

This Monthly Paper that connects the Clients and AI-Jimusho

# AI Contact

Vol.2013

3

## AI See You

私たちは、企業と人財の発展を見守り、  
適切なアドバイス&サポートで、お客さまのリクエストにお応えいたします

## Monthly Topics

### 2月の出来事

- ゆうちょ銀行も労災保険給付などの振込先として指定可能に
- 労災保険請求書などダウンロードできる書類の種類を拡充
- 「嘱託として再雇用された者の被保険者資格の取り扱い」の一部改正について
- 現物給付の価額の一部を改正し、告示を通知

### 3月の話題

- 平成 25 年度の協会けんぽの保険料率が決定  
～平成 24 年度の保険料率を据え置き～
- 高年齢者等の雇用の安定等に関する法律改正に伴う準備
- 高年齢者がいきいきと働くことのできる職場づくりの事例を募集中（厚労省）
- 日弁連が社外取締役ガイドラインを公表



静岡県 伊豆 (2013.3.4 撮影:古谷)



〒151-0053

社会保険労務士法人 相事務所

東京都渋谷区代々木1-54-1 石井ビル 4階

Phone 03-3320-7351 / Fax 03-3320-7352

URL <http://www.sr-aijimusho.co.jp> / Email [info@sr-aijimusho.co.jp](mailto:info@sr-aijimusho.co.jp)

# 法改正トピックス

## 【助成金】雇用調整助成金の助成率変更について

平成 25 年 4 月 1 日以降（岩手、宮城、福島県の事業所は 10 月 1 日以降）、雇用調整助成金の助成率などについて、その内容の一部が変更される予定ですので注意が必要です。また、円高の影響を受けた事業主に対する雇用調整助成金の特例が終了します。

### ◎助成率の変更

現 行		平成 25 年 4 月 1 日以降の判定基礎期間から(注)
大企業 : 2/3 (3/4) 中小企業 : 4/5 (9/10)	見直し	大企業 : 1/2 中小企業 : 2/3
( ) 内は「労働者の解雇等を行わない場合、障害者の場合」の助成率です。		「労働者の解雇等を行わない場合、障害者の場合」も同様の助成率になります。

※一人 1 日当たりの上限額は、引き続き 7,870 円です。

(注) 岩手、宮城、福島県の事業所については、平成 25 年 10 月 1 日以降変更

### ◎教育訓練(事業所外訓練)の助成額の変更

教育訓練を実施したときの一人 1 日当たり加算額が次のように変更されます。

現 行		平成 25 年 4 月 1 日以降の判定基礎期間から(注)
(事業所外訓練) 大企業 : 4,000 円 中小企業 : 6,000 円	見直し	(事業所外訓練) 大企業 : 2,000 円 中小企業 : 3,000 円
(事業所内訓練) 大企業 : 1,000 円 中小企業 : 1,500 円		変更なし

(注) 岩手、宮城、福島県の事業所については、平成 25 年 10 月 1 日以降変更

### ◎円高の影響を受けた事業主に対する雇用調整助成金の特例が終了

#### 【3月31日まで】

これまで、円高の影響を受けた事業主には生産量要件を緩和し、以下の特例が適用されてきましたが、平成 25 年 3 月 31 日をもって、この特例が終了します。

#### 円高の影響を受けた事業主に対する生産量要件

経済上の理由により、最近 1 か月の生産量、売上高などがその直前の 1 か月または前年同期と比べ、原則として 5%以上減少している、または減少する見込みであること

#### 【4月1日以降】

平成 25 年 4 月 1 日以降に助成金の対象期間を設定する(利用を開始する)すべての事業主は、以下の要件を満たす必要があります。

#### 雇用調整助成金の主な支給要件

- ・雇用保険適用事業主であること
  - ・経済上の理由により、最近 3 か月の生産量、売上高などが、前年同期と比べ 10%以上減少していること
- \*このほかにも、支給要件があります。

参照ホームページ[厚生労働省]

<http://www.mhlw.go.jp/general/seido/josei/kyufukin/a-top.html>

## 『年次有給休暇』

- 労基法第 39 条 年次有給休暇 -

東洋経済新報社より、『CSR 企業総覧』2013 年版の掲載企業のうち、3 年間の有給休暇取得率を回答、開示している 768 社を対象とした「有休取得率トップ 300」が発表されました。

1 位はホンダ、2 位は相鉄ホールディングス、3 位はトヨタ自動車という錚々たる顔ぶれです。<http://toyokeizai.net/articles/-/13114>

そんな記事を見ながら増田社長はなんだか難しい顔をしています。今月は何があったのでしょうか。ちょっとのぞいてみましょう。

## 登場人物

増田社長:平成 24 年に小売業として起業。今までは雇われる身だったが、事業主となり労働問題に直面している。マジメな性格の持ち主。

岡田社労士:働き盛りの 35 歳。雇用問題と自分のメタボ問題が最近のトレンド。一風変わった芸風を持っている。

増田:「9 月号で雇った九月田君から、『そういえばもう入社して半年経ったんですね、感慨深いなあ』なんて言われて、シドロモドロになっちゃったよ」

岡田:「九月田さんが入ってもう半年ですか! あっというまでしたね!

ところでどうしてシドロモドロになっちゃったんですか?」

増田:「だって半年っていったら有休が発生するんですよ?なんかよくわかんないし、▲▲社長が『働かないのに、その分減額できないから困る』なんて言ってたよ。たまには休んでリフレッシュしてもらいたい気持ちももちろんあるんだけど、現状はなかなか難しいなあ」

岡田:「確かに有休は、その日の労働力の減少や賃金負担が発生しますので、会社としてはデメリットに感じる部分があるかもしれません。しかし有休を使ってリフレッシュすることで、九月田君が今後はよりイキイキと仕事を頑張ってくれるかもしれませんよ」

増田:「まあねえ〜。あいつ最近顔色が悪い時があつて心配になるんだよね」

岡田:「休むことも仕事の一部と考える経営者もいますし、有休消化率が上がれば、企業イメージも従業員満足も上がるケースが見受けられます」

増田:「う〜ん、なるほどねえ。ちなみに有休って何日与えられるものなの?」

岡田:「その人の勤続年数等によって日数が異なります」

継続勤務をしていて、対象期間中の全労働日のうち 8 割以上出勤している(\*)場合は、下記の日数が与えられます。

\*有休が発生する日(基準日)の前日以前の 1 年間(初回は半年)で、その内 8 割以上出勤かで判断します。

勤続年数	有休付与日数
半年	10 日
1 年半	11 日
2 年半	12 日
3 年半	14 日
4 年半	16 日
5 年半	18 日
6 年半 ~	20 日

増田:「じゃあ九月田君は 9 月 1 日から 2 月 28 日までは欠勤なしで勤務してるから、有休は 10 日だね」



増田:「そういえば某ドラマで『おらあ、有休が 30 年分あるんだ!』なんてシーンがあったけど…。1 年間でも有休を取られちゃったりしたら困っちゃうのに、30 年間も取られちゃったら会社はどうしたらいいの…?」

岡田:「その心配はありません(笑)」

有休の請求権は、本人が 2 年間請求を行わない場合、時効によって消滅します。

\*勤続年数が半年で発生した 10 日は勤続年数 2 年半で消滅します。

そのため、どんなに有休を使用せずにおいたとしても原則的には 40 日以上請求権を持つことはありません。

増田:「あ、そうなの…。ちょっと安心」

岡田:「有休を使用することで従業員も今までの働き方を見直すきっかけになります。より仕事の生産性、成果を上げてもらって、会社も従業員も Win-Win の関係を目指しましょう!」



## ★ここがポイント!

## ■出勤率について(補足)

左記の「対象期間中の全労働日のうち〜」の「全労働日」とは、総暦日数から所定休日を除いた日を示します。

出勤率の計算式: 出勤した日数 ÷ 全労働日

ただし、注意点としては

- ①業務上負傷・疾病にかかり療養のため休業した期間
- ②産前産後休業した期間
- ③育児・介護休業法による育児、介護休業した期間
- ④年次有給休暇を使用した日

については、欠勤とはみなさず、出勤した日数に含んで計算しなければなりません。

また、

- ①所定の休日に労働した日
- ②使用者の責めに期すべき事由により休業した期間
- ③正当な争議行為による不就業日

は全労働日から除外して計算をします。

みなさんは甘党ですか、それとも辛党ですか？僕はといえば、どっちつかずの両党使いです！ちなみにプリン体はまだ気にしなくても大丈夫です（笑） 飲む方も好きですが、実は意外にスイーツも好きという一面を。

毎月定例で集まっているビジネスランチ会にて、「今年は一人一つ何か秀でるものを探そう！」とある方が言い出しました。その方は SNS 界では有名な方で「ソーシャルおじさん」。ほかにもビール好きな「乾杯おじさん」やメロンパンを追求した「メロンパン王子」もいるんです。

で、僕はどうしよう？というときにとっさに出たのが「プリン好きなんですよ！」はい、じゃあ決まりね！となったのが始まりで、自分でぷりんを作ったりし始めてしまったので、そのレシピを公開しましょう！  
って、たいしたものではないですけど（苦笑）

まず、濃厚な牛乳に多めの砂糖を入れ、レンジで温めておきます。次に、たまごを作る数に応じて黄身だけを取り出し、よく混ぜます。まざったところでさきほど温めた牛乳と混ぜ合わせるのですが、その時砂糖が沈んでいて溶けていないことがありますので、よく混ぜてから合わせてください。

よく混ぜた後は、こし器で2, 3回こします。生地がなめらかになります。バニラエッセンスを2滴ほど垂らしたあとカップにいれますが、その後レンジではなく大きな鍋にお湯をはり蒸します。その際、水滴が落ちるとぷりんの表面に落ちてしまうので気を付けます。時間は沸騰しすぎない程度で10分ほど。自然に冷めるのを待ってから冷蔵庫に投入。

お好みでカラメルソースでもいいですが、僕は生クリームで作ってみました！  
ざっとこんな感じでぷりんが簡単につくれますので、ぜひお試しのほどを(^-^)/

(福島)



## やさいのちから

### 【ねぎ - 葱 - Welsh onion】

昔から、関東では主に白い部分を食べる根深ねぎが栽培され、関西では緑の葉の先端部まで食べられる柔らかい葉ねぎが栽培されていました。

原産地の中国では、体をあたため、疲労を回復する薬用植物として珍重されていました。特有のにおいのもとには、硫化アリル。ビタミン B1 の吸収を高める働きがあります。

日本人の食生活になじみの深い古い野菜のひとつであるねぎは、栽培面積、収穫量ともに野菜の十指に入る地位を維持し、食生活上なくてはならないものとなっています。

ところで、「ねぎま」というと焼き鳥を思い浮かべますが、実はもともとねぎとマグロをしょう油で煮た鍋物のこと。  
「葱鮪」と書くそうです。

(ネギ焼!) →



## からだのふしぎ

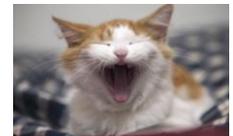
### 【 居眠り病(ナルコレプシー) 】

「過眠症」や「居眠り病」といわれるこの病気。日本でも発症しています。珍しい病気ではありませんが、実際に通院している人はわずか。単なるに怠けと思われがちなので、相談せずに我慢している人が多いようです。

主な症状としては、十分な睡眠をとっていても、日中に過度の眠気に襲われそれを繰り返す、笑うなどの強い感情の高まりとともに急に全身の力が抜けてしまう、眠りにつくときに怖い夢をみたり金縛り状態になったりすることがあるなどとされています。

はっきりと結論づいているわけではありませんが、食欲と睡眠に関するホルモンであるオレキシンの働きが低下していることが原因と考えられています。

この病気の発症時期が10代と若いこともありますので、怠け者などと揶揄されないように、早めに医師に相談されることが解決の早道と言えます。



## 編集好機

WBC, 残念ながら終わってしまいました。みなさまはどんな思いで最終試合をご覧になっていたでしょう。

ドミニカの優勝が決まった今でも、内川選手の走塁については話題になっていますね。

私は草野球の経験しかありませんので評論できるものではありませんが、あの場面を考えてみると・・・

1アウト、走者1, 2塁、しかもバッターは左打者の阿部選手。キャッチャーはメジャー屈指の捕手と言われている。当然、キャッチしてから送球までのハンディは少なくなるし、普通であれば盗塁なんて考えられない場面ではあります。しかし、内川選手はそんな強肩もおそれずにあっという間に2塁まで到達していました。ということは、一気にどちらかが塁を奪う戦略が組み立てられていたということ。仮に、サインを内川選手が見間違えたとしても、その戦略はおもしろい！と意気揚々と塁を奪いに行っただと思えます。

たとえ内川選手の判断が間違っていたとしても、侍ジャパンとしての潔い行動は非難を集めるものではないと言えます。「3連覇」なんて重圧のしかかかっていなければもっと世界でのベースボールを楽しめたかもしれないという、勝負の世界はそんなもんじゃないと言われそうですが、僕は勇気ある走塁を見せてくれた内川選手の潔さに感激したWBCでした。また4年後を楽しみに！

文責：福島