

●6月19日『ベースボール記念日』

1846年のこの日、アメリカ・ニュージャージー州にて公式な記録の残る史上初の野球の試合が開催されたことにちなんで制定されました。

ちなみに日本で初めて開催された試合は、1882年に行われた「新橋アスレチック倶楽部」対「駒場農学校」の対抗戦だそうです。

さらに詳細をお知りになりたい場合は東京ドーム内にある「野球殿堂博物館」をご紹介します。日本野球の歴史や名選手の愛用品が展示されていますので、お楽しみいただけるとと思います。

みなさんそれぞれに好きなチームがあり好きな選手がいるかと思いますが、もしくは全く野球に興味がない人もいらっしゃるかと思います。弊所の男性陣は何のいたずらかそれぞれバラバラに好きなチームが分かれています。兎だったり星だったり鯉だったり燕だったり竜だったり・・・と（なぜかせ・リーグだけ!!）

日本のプロ野球では10年ほど前から交流戦が始まりました。普段対戦しないチームとの試合になるので面白い対決が実現します。今年の6月19日はこの交流戦期間中で、2試合予定が組まれています。168年前のこの日から野球の歴史が始まったと思いを馳せながら観戦すると感慨深いかもしれませんね。

OTONA ぶらりゆらり大人の休日 DAYS! 古谷

●女の人生『柳原白蓮』

NHK朝の連続テレビ小説「花子とアン」の主人公、花の「腹心の友」である葉山蓮子。それが、大正三美人といわれる詩人の柳原白蓮。彼女は、主人公よりも壮絶な人生だったと言われます。

伯爵の妾の子として生まれ、9歳のときに結婚を前提とした養子となり、知的障害のある7歳年上の男性と結婚。暴力がとてつもなく、怯えて過ごす毎日の中、15歳のときに妊娠、出産。そして、切実な訴えをして、ようやく離婚（子はとりあげられてしまいます）。

その後、女学校に通いますが、平穏な日々もつかの間、今度は父親のような年齢の52歳の相手との政略結婚。炭鉱労働者から成功した九州の石炭王・伊藤伝右衛門は相当に女癖が悪く、すでに家には外で産ませた子が数人おり、女中頭とも関係があったのです。その苦難の中、奮闘するものの結局その女中との間のトラブルから白蓮のほうに、家を追いだされそうなるまでの危機に遭います。

本当の恋愛を夢見ながらも、それができなかった白蓮は、詩の世界に慰みや喜びを見つけていきます。

そして、「白蓮事件」が起こります。東京帝国大学の7歳年下の青年、宮崎龍介との運命的な出会い。二人は駆け落ちします。当時の女性にとって、駆け落ちは死罪に相当します。しかも、夫への絶縁状を新聞に掲載し、つきつけているのですから大変なことです。

紆余曲折はあったものの結局、伊藤伝右衛門は姦通罪は訴えず、その後、宮崎との間に二人の子も生まれ、

ようやく平穏な日々が続くかと思った矢先、宮崎は病床に倒れます。貧しい生活の中、白蓮は一人で夫と子供、食客を養うことになり、大変苦労したと言われます。

波乱万丈な人生の中、まだ男尊女卑が酷かった世の中で、強い意思と愛で生き抜いた姿に敬服します。



Member's Voice 「ママになって戻ってきました！」 鈴木

皆様！お久しぶりです！

お母さんになり約2年間の育児休業を経て5月から職場復帰いたしました。

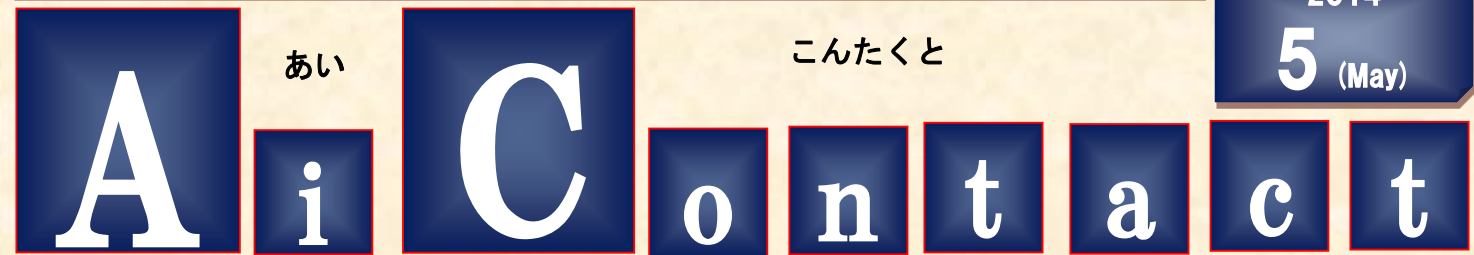
初めての育児は毎日があっという間に過ぎて行き、気がついたら息子も1歳6ヶ月！！

育児休業中に親子ヨガを始めて大人のヨガはもちろん、ベビーマッサージやベビーヨガをやっていたので、ヨガのお話などする機会があればAicontactの紙面で書きたいと思っています。

ママ友というワードが身近なものになったり（笑）、話題の待機児童を経験したり（笑）。

この1年半の間に新しい経験をたくさんする事ができました。

子育てを通してたくさんの貴重な経験をした事で少しはパワーアップした姿をお見せできるようにがんばっていかうと思います！！ワーキングマザーになった鈴木を今後ともよろしくお願いたします。



【今月号のLINE UP】

- ・ <特集> 改正雇用保険法の概要
- ・ ネコでもわかる人事労務基礎講座
- ・ 経営者のための「9つの力」「見極め力②」
- ・ カレンダー探訪記「6月19日『ベースボール記念日』」
- ・ ぶらりゆらり大人の休日「女の人生『柳原白蓮』」
- ・ Member's Voice 「ママになって戻ってきました！」

額あじさい (2013.6.8 伊豆海洋公園)

私たちがアジサイと聞いて、まず想像するのは円球の西洋アジサイではないでしょうか。名前の通り、丸いアジサイは西洋で品種改良されたものです。いわゆる額あじさいが日本古来のあじさい。日本原種の植物も大切にしていきたいものです。

AI See You

私たちは、企業と人財の発展を見守り、適切なアドバイス&サポートで、お客さまのリクエストにお応えいたします



社会保険労務士法人 相事務所 相行政書士事務所

〒151-0053 東京都渋谷区代々木1-54-1 石井ビル4階

Phone 03-3320-7351 / Fax 03-3320-7352

URL <http://www.sr-aijimusho.co.jp> / Email info@sr-aijimusho.co.jp

2014年3月28日、「雇用保険法の一部を改正する法律」が成立しました。雇用の維持と再就職の促進を狙った内容となっています。改正の概要を採りあげ、その中でも特に「育児休業給付の拡充」についてご案内します。

●改正項目の概要 施行日は①～③が平成26年4月1日、④は平成26年10月1日

① 育児休業給付の拡充

育児休業給付について、休業開始後6カ月間の給付率が50%から67%に引き上げられます。

② 就業促進定着手当の創設

再就職手当を受けた者の再就職先の賃金が離職前の賃金より低下した場合、再就職後6カ月在職したときに、差額の6カ月分を就業促進定着手当として支給します(基本手当日額の支給残日数の40%相当額が上限)。

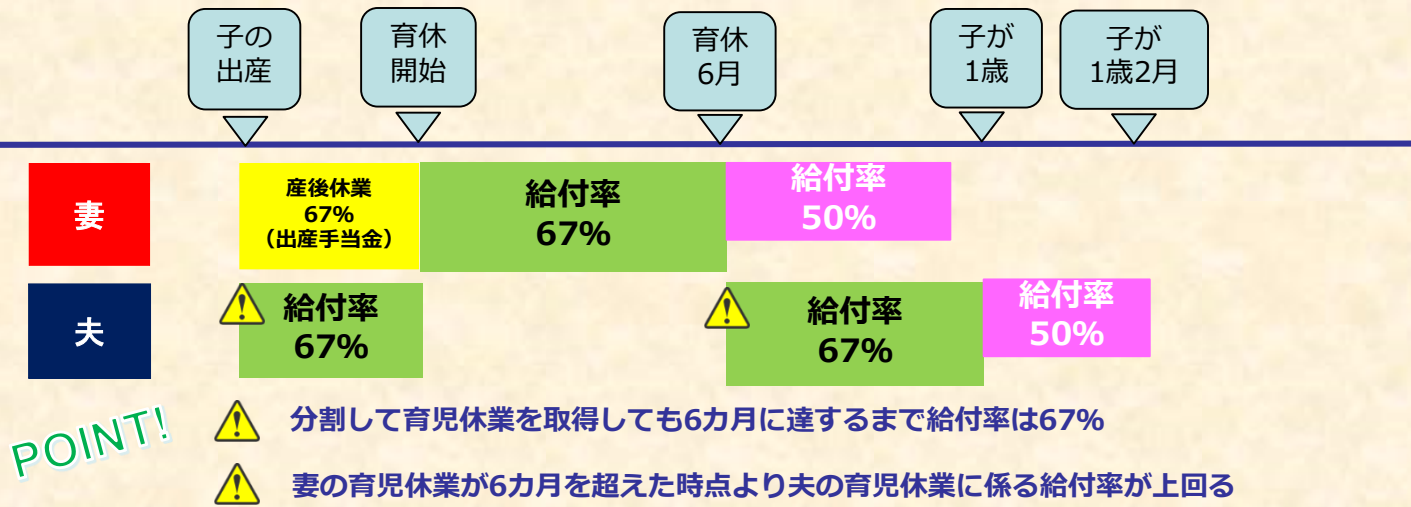
③ 2013年度までの暫定措置の延長

解雇、倒産等により離職した者が所定給付日数を過ぎても就職が決まらない場合で、かつ一定の要件を満たすと支給する「個別延長給付」について要件を厳格化したうえで3年間延長します。雇止め等による離職者の給付日数の拡充措置も、同じく3年間延長します。

④ 教育訓練給付金の拡充・教育訓練支援給付金の創設

中長期的なキャリア形成を支援するため、専門的・実践的な教育訓練として厚生労働大臣が指定する講座を受けた場合に給付金が受講費用の20%から40%に引き上げられます。資格取得等により就職に結びついた場合、20%が追加支給されます(48万円/1年が上限)。また45歳未満の離職者に対して、この教育訓練を受講中に離職前賃金に基づき基本手当の半額を給付します(教育訓練支援給付金。2018年度までの暫定措置)。

●育児休業給付の拡充 狙いは男性の育児休業促進



●問答有用Q&A 【Q】男性の育児休業は増えるのでしょうか?

【A】右表は、今改正によって男性の育児休業(育休)が収入面で意義があるかを試算したものです(料税率はH26.6時)。

- 夫婦在職中の手取合計額 452,327円(①+②)
- 妻が育休開始～6カ月までの手取合計額: 411,815円(①+④)
- 妻が育休6カ月経過後の手取合計額: 371,015円(①+⑤)
- 夫が育休開始～6カ月までの手取合計額: 402,312円(②+③)
妻だけが休業し続けるより、6カ月ごとに夫婦交替で育休をとったほうが手取額が多いことがうかがえます。

ニッセイ基礎研究所「今後の仕事と家庭の両立支援に関する調査(H20)」によると、3割超の男性が「育休を利用したい」と回答しています。産後休業期など短期間を皮切りに、男性の育休取得が増えることは予想できます。

給与項目	夫: 30万	妻: 24万
健康保険	14,955	11,964
厚生年金保険	25,680	20,544
雇用保険	1,500	1,200
所得税	6,850	4,980
控除合計	48,985	38,688
手取額	251,015 ①	201,312 ②
育児休業給付(67%)	201,000 ③	160,800 ④
育児休業給付(50%)	150,000	120,000 ⑤

※単位: 円。東京在勤。夫婦40歳未満。扶養家族、賞与、住民税なし。

登場人物



おじいさん⇒元社労士事務所の代表。現在は息子に事務所を任せてのんびりと年金生活を送っている。



シロ(猫)⇒昔、河原に捨てられているところをおじいさんに拾われて以来なついてしまった。キャットフードを扱う会社に入社し、恩返しすべく日々奮闘中。

●社会保険料ってどうやって決まってるの?

保険料翌月徴収の会社の場合

シロ「ただいま……ふう、疲れた!!最近忙しいから毎日残業々々で嫌になっちゃうよ…」
おじ「お疲れ、シロ!頑張っているところに水を差すようじゃが4～6月に受ける給与で残業しすぎると10月～翌年9月までに受ける1年間の給与の社会保険料が値上がりするぞ。」
シロ「え?!?そうなの!? 残業とかで給与が多い月や、少ない月があったりするけど、実際に支給された給与を基にして保険料を計算する訳じゃないの?」
おじ「違うんじゃ。標準報酬月額という基準となる給与額を健康保険・介護保険は47等級、厚生年金保険は30等級に設定して、そのどれかにあてはめることで、保険料の計算をやりやすくしているのじゃ。(シロの給与は交通費込みで21万円。21万円以上23万円未満の給与は、標準報酬月額22万円。)」
シロ「都道府県別の保険料額表を見ればいいのか。健康保険組合もあるしネットでも見られるね。」
おじ「うむ。これに当てはめると、シロの保険料は健康保険 22万円×49.85/1000=10,967円 厚生年金 22万円×85.6/1000=18,832円 になる。(H26.6時の東京の保険料率、組合以外の場合。)」
シロ「へえ。でも標準報酬月額はいつ決まるの?」
おじ「まず会社に入社して最初に社会保険に加入す

る時、見込み給与額を基に決まる(①資格取得時決定)。しかし給与は入社時とずっと同じじゃなく昇給もあるし降給もあるから保険料の変更が必要じゃ。だから4～6月に支給される給与の平均額で、標準報酬月額を毎年見直すんじゃ(②定時決定、通称・算定)。」
シロ「そっか。4～6月で残業が多くて7月以降に残業がない場合でも10月給与から割高な保険料を1年間払い続ける事になるんだね。でももし昇給や降給で著しく給与が変更しても10月変更の保険料を払い続けるの?」
おじ「固定的賃金(基本給・手当・交通費等)が変動した月以後3カ月の平均を計算し、標準報酬月額が2等級以上変動した場合に5か月目(5月昇給の場合9月時給与)に変更になるぞ(③随時改定、通称・月変)。」
シロ「あと固定的賃金に変動がなくて標準報酬月額の等級が1等級の変動でも改定になる④育児休業等終了時改定というものもあるんだね。」
おじ「うむ。保険料決定のパターンはこの4つじゃ。保険料の天引きは給与の15%位になるし負担も大きいから加入したらない人もおるが、標準報酬月額が多いほど傷病手当金は受け取り額が増えるし年金も多くなる。今だけではなく、将来を見据えた視点も必要じゃな。」
シロ「デメリットよりもメリットに目向けると良いかもね。社会保険はまさに転ばぬ先の杖だね!」

経営者のための「9つの力」

福島

会社のルールを決めていく中で、これだけはおさえおくと、きっと社長の力になれる!というものをピックアップしていきます。

●見極め力②

2013年度の就職内定率が発表されました。大卒94.4%、高卒98.2%といずれも前年比で回復傾向にあります。アベノミクス効果なのでしょう。学生は、自分のやりたいことや夢を持って入社してきます。その会社で自分も輝こうと。しかし、数年もすると会社に見切りをつけるものや、夢など何処かに行ってしまう、自分探しと称してドロップアウトしてしまうケースが少なくありません。これは、これまでの平均値で裏付けされており、**七五三の法則**などと揶揄されます。これは、**3年以内に離職をする新卒者の割合が、大卒で3割、高卒で5割、中卒で7割という統計**です。離職する理由はそれぞれではありますが、その一つに会社の未来が感じられないというのがあります。会社のビジョンが見えず、年功的に上司になった人がリーダーシップとも呼べない指示を出す。こんな

会社では自分は活かせないと思うのが現代の若者です。また、高校生へのアンケート結果によると、偉くなりたいかという質問に対して強くそう思うと答えた割合は8%だったそうです。しかし、質問方法を変えて、自分の能力や専門性を高めたいかとした答えには74%もの割合が感じているとしました。それに応えるためにも、会社の方向性をキチンと示すことで、モチベーションも維持できます。それをやるかやらないかだけで大きく変わってくることを考えると組織の創り方ってとても大切なんです。中小企業では、新卒採用なんて難しいから関係ないとは考えずに自分の会社の組織を今一度見直してみることもとても大きな社長の力の一つです。

