

## ●9月5日『国民栄誉賞の日』

1977年9月5日、プロ野球の王 貞治選手が初めて国民栄誉賞を受賞しました。2日前に通算756号のホームランを打ち、通算本塁打数の世界記録を樹立したのを受けての受賞です。以来、国民栄誉賞は21人と1団体に授与されています。2011年にFIFA女子ワールドカップで優勝して受賞したサッカー女子日本代表チームなどは記憶に新しいですね。

この「国民栄誉賞」は、内閣総理大臣表彰のひとつで、ほかには以前からある「内閣総理大臣顕彰」があります。こちらは「学術および文化の振興に貢献したもの」など6つの表彰対象が限定されていて、国民栄誉賞が創られてからは、より柔軟に選出できるこちらの賞が重宝されるようになりました。ちなみに最後の内閣総理大臣顕彰受賞者は、2010年4月に当時の鳩山由紀夫首相から授与された、大相撲の幕内最多勝利数記録を更新(通算幕内勝利数：879勝)・幕内在位100場所を達成した魁皇関(魁皇博之さん)です。

最近の国民栄誉賞は、2013年5月にプロ野球の長嶋茂雄さんと松井秀喜さんが同時に受賞されましたが、時の首相が急にたくさん授与しているのでは?という話を聞いたことがあります。たしかに2009年から2013年までの5年間で7人と1団体が受賞しています。その前が2000年までさかのぼることになるので、いかに多いかがわかります。素晴らしい実績を上げられた方が多くいることはまさに栄誉なことですが、あまり乱発すると賞の価値自体が低下してしまわないか危惧されます。

結局野球のネタが多くなってしまいました。9月5日にどのような方が受賞しているのかなどを調べてみるのも面白いかもしれませんね。

## OTONA ぶらりゆらり大人の休日 DAYS! 鈴木

### ●花火とYOSAKOI

朝霞市民まつりに行ってきました。自衛隊の朝霞駐屯地のまわりで昼間は色んなチームが踊るYOSAKOI。夜になると花火大会が行われる大きなお祭りです。

我が家では、花火を見る為に場所取りをして花火が上がるまでの間にYOSAKOIを見るのが毎年恒例になっています。YOSAKOIが通る時間は道路を封鎖し自衛隊のジープが各チームを先導して老若男女色々なチームが大音量の中でぴったり揃ったキレのある踊りを披露したり先頭で大きな大漁旗を振りながら踊っていたり、迫力があり見ごたえもあります。

中には学生だけのチームなどもあり感動して踊りながら泣いている子がいたりして、そんな涙を見ているとこちらもまた感動してしまったりします。

YOSAKOIと言えば一時期、ドラマでロック・ソーラン節が有名になったので結構聞いたことのある方も多いのではないかと思います。迫力もあり、何より日本で良いな～、と感じる瞬間でもあります。

そんなジーンとした気持ちでYOSAKOIを見た後はお楽しみの花火大会が始まります!!

朝霞花火大会の花火の特徴は、とても近いことです。身体で「ドーン!」と感じる程の大迫力。風が強い時なんて煙がすごいので、本当に近くで打ち上げている事を煙さで感じられます(笑)。

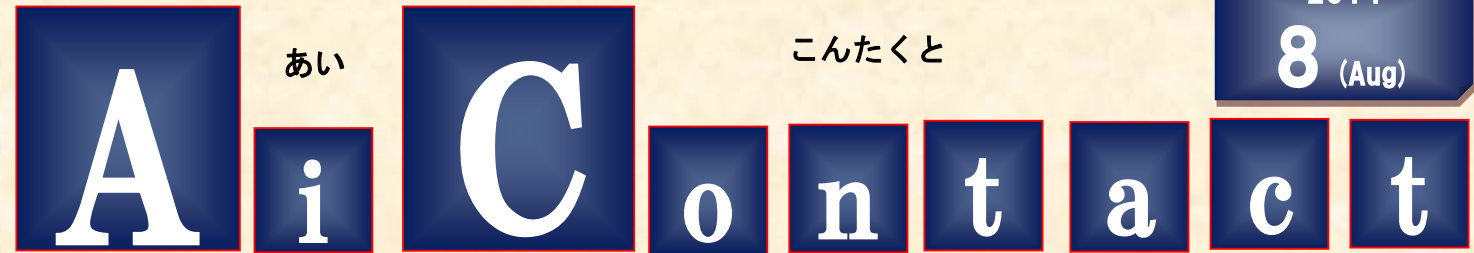
今年は早い時間から場所取りをしていたので、広々と足を投げ出しながらとても良い位置で花火を見ることが出来て大満足でした。

年々、行かれる花火大会が少なくなってきてしまいましたが会場で見ると花火は格別ですね。

ビールと枝豆を片手に見られれば最高なのですが、ノンアルコールビールでお酒の雰囲気だけ堪能。

花火の余韻を楽しみながら帰宅のラッシュと一緒に味わうのも花火大会の醍醐味…。

夏らしい休日を満喫してきました。



### 【今月号のLINE UP】

- ・ <特集> 今国会で成立した改正労働関連法
- ・ ネコでもわかる人事労務基礎講座
- ・ 経営者のための「9つの力」「見極め力⑤」
- ・ カレンダー探訪記「9月5日『国民栄誉賞の日』」
- ・ ぶらりゆらり大人の休日「花火とYOSAKOI」
- ・ Member's Voice 「進歩した科学でも運命は操れない」

### 成田ゆめ牧場 (2014.08.03)

初耳でした。ひまわりにも桜のように見頃があるそうです。満開から1週間がピークといわれていて、それも桜とおなじ。本当に太陽に向かって咲くのだと感心しきり。日焼けした腕の皮膚がめくれきったら夏も終わりに近づきます。

## Member's Voice 「進歩した科学でも運命は操れない」 星山

元々映画が好きで、昔はチラシなどを集めていた時期もありました。ここ数年殆ど見てなかったのでお盆休みを利用して、以前友人に薦められ、鑑賞を先延ばしにしていた映画を見ました。『ガタカ』(1997年)と言うちょっと古い作品なのですが、生まれる前に遺伝子操作で劣性遺伝子を排除することが出来る近未来、遺伝子操作を受けていない主人公は社会から迫害される運命。

優秀な遺伝子を持ちながら事故によって車いすの生活になり不遇な生涯を送ることとなった男と出会い、努力では克服できない限界を知りつつも、それに立ち向かうという、悲しい物語です。

挑戦は試練のスタートとよく言います。もし運命なんてものが本当にあったとしても、ひたむきに挑戦することでしか不可能を可能に変えることは出来ません。目の前に高い壁が出現した時、諦めの文字がチラチラ頭をよぎる自分にとって、とにかく色々と考えさせられる深い映画でした。オススメです。



AI See You  
 私たちは、企業と人財の発展を見守り、  
 適切なアドバイス&サポートで、お客さまのリクエストにお応えいたします  
**社会保険労務士法人 相事務所**  
**相行政書士事務所**

〒151-0053 東京都渋谷区代々木1-54-1 石井ビル4階

Phone 03-3320-7351 / Fax 03-3320-7352

URL <http://www.sr-aijimusho.co.jp> / Email [info@sr-aijimusho.co.jp](mailto:info@sr-aijimusho.co.jp)

今年の1月24日に始まった第186回通常国会は、6月22日をもって終了しました。改正労働者派遣法案が廃案となる一方、成立した労働社会保険諸法令もあります。今月号は、その中から労働法の改正を採りあげます。

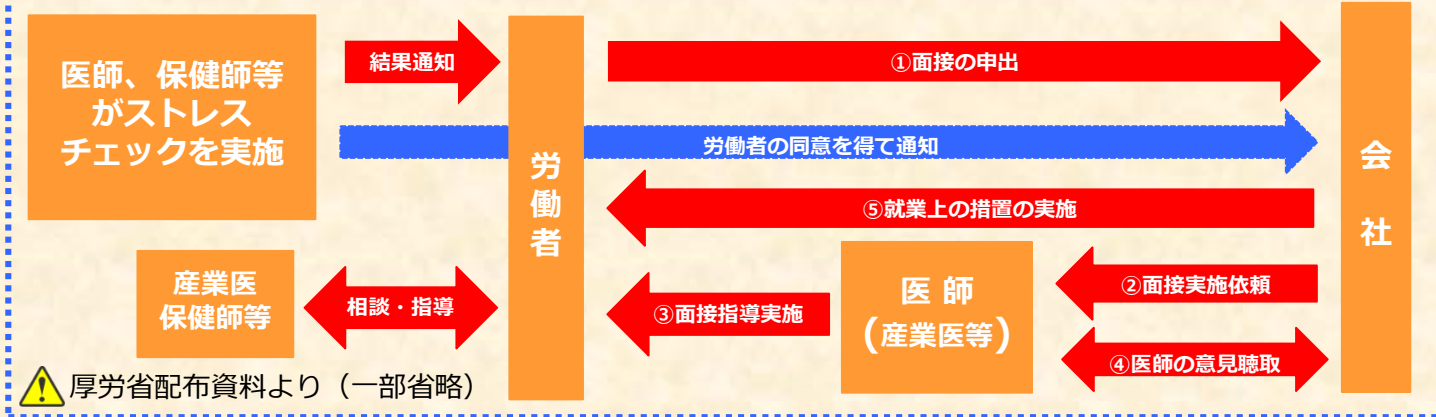
●今国会で成立した労働関連法と改正の趣旨

- 労働安全衛生法：化学物質による胆管がん事案、精神障害の労災認定の増加などに対応
- 雇用保険法：育児休業の促進と早期の再就職支援の実現 ※本誌5月号で詳細を採りあげたため今月は割愛します。
- パートタイム労働法：短時間労働者の雇用管理の改善
- 次世代育成支援対策推進法：有効期限の延長、新たな認定制度の創設

●労働安全衛生法の一部改正【主要項目】

改正項目	施行日
1.化学物質についてリスクアセスメント（危険又は有害性の調査）の実施の義務化	平成28年6月までに施行予定
2.ストレスチェックの実施等が義務化(労働者数50人未満の事業場は当分努力義務)	平成27年12月までに施行予定
3.受動喫煙防止措置の努力義務化	平成27年6月までに施行予定
4.重大な労働災害を繰り返す企業に対し、大臣による指示、勧告、公表制度の導入	平成27年6月までに施行予定

ストレスチェック(医師、保健師等による心理的な負担の程度を把握するための検査)制度の流れ



●パートタイム労働法の一部改正【主要項目】 ※施行日はいずれも平成27年4月1日

改正項目	改正概要
1.短時間労働者の公正な待遇の確保	通常の労働者と同視すべき短時間労働者の範囲を拡大
2.短時間労働者の納得性を高めるための措置	短時間労働者を雇用した際に雇用管理の改善措置について説明義務化
3.違反企業に対する公表制度の創設	雇用管理規定に違反した会社を勧告し、従わない時の公表制度を創設

- ① 通常の労働者と差別的取り扱いが禁止される「通常の労働者と同視すべき短時間労働者」の範囲を拡大する
- 【現行】「通常の労働者と同視すべき短時間労働者」  
 (1)職務の内容が通常の労働者と同じ  
 (2)人材活用の仕組みが通常の労働者と同じ  
 (3)無期労働契約を締結している
- 【改正後】(3)を削除。(1)、(2)が同一であれば「通常の労働者と同視すべき短時間労働者」に該当し、差別的取り扱いが禁止される。
- ② 待遇について、通常の労働者との待遇相違は、職務の内容、人材活用の仕組み、そのほかの事情を考慮して、不合理と認められるものであってはならないと規定する。

●次世代育成支援対策推進法(次世代法)の一部改正

改正項目	改正概要	施行日
1.次世代法の延長	次世代法の期限を平成37年3月31日までに10年間延長	公布日施行
2.新たな認定(特例認定)制度の創設	くるみん認定を受けた企業向けに新たな認定制度を創設	平成27年4月1日

※問答有用Q&Aは、今月お休みします。

登場人物



おじいさん⇒元社労士事務所の代表。現在は息子に事務所を任せてのんびりと年金生活を送っている。



シロ(猫)⇒昔、河原に捨てられているところをおじいさんに拾われて以来なついてしまった。キャットフードを扱う会社に入社し、恩返しすべく日々奮闘中。

●外国人留学生ってアルバイトしてもいいの？

シロ「你好(ニーハオ)、おじいさん！」  
 おじ「お、シロ!?いつの間に中国語を話せるようになったんじゃない!?すごいな!たいしたもんじゃ!」  
 シロ「横浜のチャイナタウンにある猫カフェで、中国から来た留学生の、ネコ友の皇帝(ホアンディ)に教わったんだ。そういえば皇帝が生活費を稼ぐ為にアルバイトしたいって言ってたんだけど。」  
 おじ「うむ。留学生は教育を受ける為の在留資格だから本来は就労ができないが、入国管理局であらかじめ『資格外活動許可』を受けていれば週28時間以内(残業込、掛け持ちは合計する)の範囲で働くことができるぞ(夏休みなどは1日8時間・週40時間まで可)。ただし風俗営業の業務に従事することはできない。」  
 シロ「日本人の場合は1日8時間・週40時間以内であればバイトでも社員でも特に制限はないけど留学生がバイトする場合、色々ルールがあるんだね。じゃあ外国人が正社員で働く時に注意する点は？」  
 おじ「外国人が日本で働く為には、例えば通訳の仕事をする場合は『人文知識・国際業務』、IT技術者の場合は『技術』と言うように、全部で27種類あるうちのいずれかの在留資格を取得する必要がある、基準をパスした外国人だけが、この活動内容の範囲内で、有効な在留期間滞在できるのじゃ。」

シロ「じゃあ裏を返せば27種類ある在留資格のどれにも当てはまらなければ在留資格がないということだね。」  
 おじ「そうじゃ。大まかに言うと専門性のない仕事、単純な仕事の在留資格は許可されん。他にもコンビニ、飲食、美容、保育、介護(EPA協定であれば可)などの仕事の在留資格も27種類の中になから、原則は従事できない(留学生がバイトとするのは可)。ただし『永住者』『定住者』『日本人の配偶者等』『永住者の配偶者等』の4つの在留資格はどんな仕事にも就くことができる。」  
 シロ「へえ。じゃあその4つの在留資格以外なら外国人が正社員でコンビニで働くことは絶対にできないんだね？」  
 おじ「基本的にはそうじゃが、例えば経営学部の卒業生がコンビニの店舗経営や企画・マーケティング担当者として勤務する場合は認められたり、10年以上実務経験があるフランス料理シェフを『技能』の在留資格で飲食店で雇用することは出来るなど例外もある。(ただし申請が認められてもレジや販売などの単純な仕事はダメ)。」  
 シロ「つまり在留資格の範囲を超えて働いたりオーバーステイしたら不法就労となって事業主も本人も処罰されるから双方が注意する必要があるね。」  
 おじ「うむ。あと社会保険や税金も日本人と同様に扱われると皇帝に教えてやるとよい。」  
 シロ「うん、わかった!谢谢(シェイシェイ)!」

経営者のための「9つの力」

会社のルールを決めていく中で、これだけはおさえておくと、きっと社長の力になれる!というものをピックアップしていきます。

●見極め力⑤

様々な経緯を経て採用が決定したとします。晴れて、貴社の社員として働いていただくわけですが、「試用期間」といって、実際の勤務状況を見て最終判断をする期間を設けているところが多いでしょう。その期間はとても大切です。勤務態度、言動、上司、同僚とのコミュニケーション、物事に対する姿勢などを見極めていただく時間です。私が社会人になったころは飲みニケーションが主流で、先輩たちに夜な夜なつき合わされ、そういうことが社会人として当たり前なことだと思っていました。しかし、今の若者はお酒もあまり飲まない、仕事が終わったら自分の時間を大切にるので、会社の人たちとは付き合いませんなどとはっきりしている人も多くなりました。この時間が一番人間の素が見えてわかりやすいと思うのですが、話を戻して試用期間。この期間の設定は3ヶ月や6ヶ月

月など様々です。3ヶ月に設定をして、決断ができずに試用期間を6ヶ月まで延長するというケースも多くあります。6ヶ月の試用期間をはじめから設定してもよいのではないのでしょうか。6ヶ月を経過して、更に6ヶ月延長というのはいたずらに延長しているととらえられがちですので、できれば避けたほうがベストと考えます。更に大切なことは、この期間の中できちんとその方をモニタリングすることです。2週間や長くても1ヶ月ごとにヒアリングを行うなど、会社側が気づいたことをフィードバックしたり、本人の不満や不安を聞いてみたりすることでコミュニケーションが実現します。会社のビジョンなども再確認するいい機会ですので、ぜひ有効的に時間を費やしたいものです。

