

●3月9日『ありがとうの日』

NPO法人の「HAPPY & THANKS」という団体が「3(サン)月9(キュー)日」の語呂合わせから制定しました。感謝の意を表す、この「ありがとう」という言葉ですが、語源は「有り難し」という形容詞から発生しています。「有り難し」とは字のごとく「有ることが難しい」から「滅多に無いこと」、「奇跡のような」などと解され、感謝を示す言葉へと変化してきました。

日本では、この「ありがとう」という言葉ですが、海外ではどういう言い方になるのかと思い調べてみました。

- ・英語・・・Thank you (サンキュー)
- ・ロシア語・・・Спасибо (スパシーバ)
- ・フランス語・・・Merci (メルシー)
- ・ドイツ語・・・Danke schön (ダンケ シェン)
- ・中国語・・・谢谢你 (シェ シェ ニイ)
- ・韓国語・・・감사합니다 (カムサハムニダ)
- ・イタリア語・・・Grazie (グラツィエ)
- ・スペイン語・・・Gracias (グラシアス)
- ・モンゴル語・・・Баярлалаа (バヤルララー)
- ・インドネシア語・・・Terima kasih (トゥリマカシ)
- ・ポルトガル語・・・Obrigado/a (オブリガード(男性)/ダ(女性))
- ・タイ語・・・ขอบคุณ/ค่ะ (コップクン クラッ (ブ) (男性)/カー(女性))

英語やフランス語、ドイツ語などはテレビ番組などで知っていましたが、ロシア語やタイ語は恥ずかしながら知りませんでした。日々勉強することが大切ですね。

各国それぞれ言葉は違いますが、「人に感謝する気持ち」は万国共通なので、3月9日には代表的な「Thank you!!」で、まわりの人に感謝の意を表しましょう。

OTONA ぶらりゆらり大人の休日 DAYS! 古谷

●東京散策『東京 日本橋』

COREDO室町には、日本橋の歴史を感じる老舗の店舗から新しい感覚の店舗まで充実したお店が揃っています。日本の職人技を駆使した一品が多くあるのが魅力的です。

私の一番のお気に入り、芋けんぴのお店「日本橋芋屋金次郎」。ここでは揚げたての芋けんぴを試食できます。オリーブオイルで揚げているのが特徴で、後味がさっぱりしていて何本でも食べてしまいます。食べ始めると手がとまりません(笑)。油が違うだけでも食感や味が違うのかと驚かされます。

また、テレビコマーシャルでも放映されていますが、COREDO室町の近く

には、最近「福德神社」が新しく完成しました。別名「芽吹神社」といわれ、かつて二代将軍秀忠公が訪れたときに、鳥居に春の若葉が萌え出してい



たことからそう呼ばれるようになったそうです。新たな始まりにお参りすると良いそうです。

COREDO室町自体がまだ新しい施設なので、これらの中に鎮座する新しい神社には少し違和感を感じてしまいました。しかし、その出来たばかりの神社にはもうお参りの列が出来ていました。

神社の隣では、まだ大きな工事が継続されており、いったい何ができるのかと、ふと近くに掲げられていた看板を見ると、なんと「森」を作っているとのこと。以前その土地にあったとされる「福德の森」を再現するそうです。

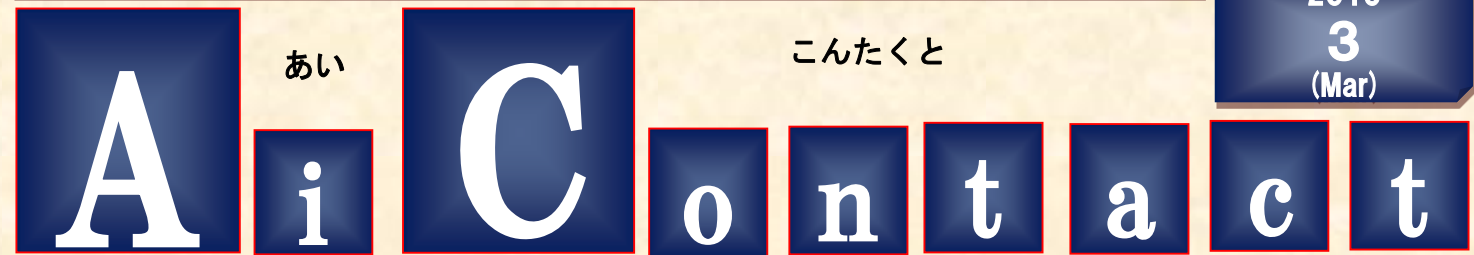
2016年完成ということですので、あと1年。その森ができると、この神社もだんだんと風情のあるものになっていきそうです。

歴史ある街、そして新しい街日本橋はどんどん進化しています。



Member's Voice 「シャッターチャンスは2度来ない」 星山

携帯電話にカメラが搭載されるようになった頃から、私たちの生活において撮影をするということが、ずいぶん手軽で身近なものになりました。(毎朝、味噌汁を飲むのと同じくらい当たり前の感覚になったと思います。)思い出は心に刻み込むものと常々豪語してきた私も、風景や日常の何気ない1コマを、ただ何となく撮るうちに、だんだんと写真の面白さを知っていき、ついにはそこそこ高価なカメラを購入してしまいました。(最初は嫌だった納豆が突然好きになり高級納豆を10パックくらい大人買いしてしまうような感覚と言えば分かりやすいかもしれません)。しかし下手ながらつつい角度や構図ばかり気にしてしまうので、そのことばかりが記憶に残り、肝心の風景や出来事が思い出として残りにくい気がします。(ご飯が左、味噌汁が右で左奥に焼き魚じゃないとヤダとか、そんなことばかり気にして食事がまずくなるのと同じ感覚だと思います。)これからは細かなことは抜きにして、楽しんで撮影したいと思います。とにかくシャッターを押した瞬間から、世界中がカラフルに色づいて見えてきますよ！



【今月号のLINE UP】

- ・ <特集> 健康診断のススメ
- ・ ネコでもわかる人事労務基礎講座
- ・ 経営者のための「9つの力」「組織力⑤」
- ・ カレンダー探訪記「3月9日『ありがとうの日』」
- ・ ぶらりゆらり大人の 休日東京散策『東京 日本橋』
- ・ Member's Voice 「シャッターチャンスは2度来ない」

湯河原 幕山公園 (2015.2.11)

湯河原梅林梅まつり「梅の宴」。梅林の名所で、「梅のじゅうたん」と表現されるほど、辺り一面を覆い尽くす梅の花は必見でした！気の早い梅がポツポツと咲き始め、耳を澄ませばホラ… 桜のささやきが聴こえてくるようです。新しい人との出会い、新しい自分との出会い…新しい季節はもう目の前です！

AI See You

私たちは、企業と人財の発展を見守り、適切なアドバイス&サポートで、お客さまのリクエストにお応えいたします



社会保険労務士法人 相事務所 相行政書士事務所

〒151-0053 東京都渋谷区代々木1-54-1 石井ビル4階

Phone 03-3320-7351 / Fax 03-3320-7352

URL <http://www.sr-aijimusho.co.jp> / Email info@sr-aijimusho.co.jp

昨年6月25日、改正労働安全衛生法が公布されました。最重要事項といわれているのが「ストレスチェック」制度の創設です。メンタルヘルス不調者の急増に対応した改正で、50人以上の従業員を雇用する事業者に対して医師等によるストレスチェックを義務づけるものです。

政省令等の詳細が発表され次第、誌面で採りあげる予定ですが、今はその前提となる定期健康診断の進め方についておさらいします。

●会社が行う健康診断

会社は従業員に対して**毎年1回**、定期に、医師による健康診断を行うことになっています。**パートタイマー**については、原則として契約期間の定めがなく週所定労働時間の**4分の3以上**勤務者が対象となります。(2分の1以上勤務者については努力義務扱い)

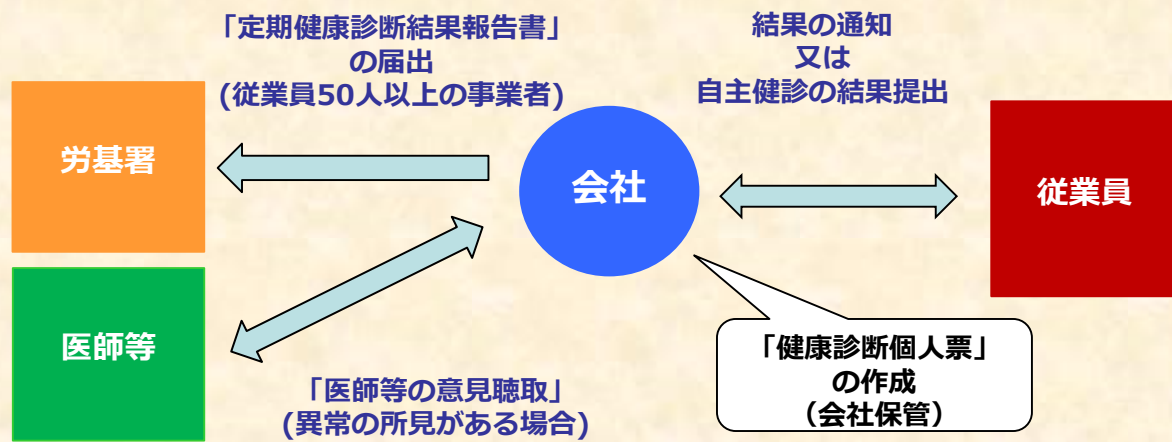
また**深夜労働に常勤**(6ヶ月を平均して月4回以上)する従業員には、**毎年2回**、6ヶ月ごとに行うこととされています。

なお**派遣労働者**については**派遣元**事業者を実施義務があるとされています。

受診項目
・既往歴及び業務歴の調査
・自覚症状及び他覚症状の有無
・身長、体重、視力及び聴力
・胸部X線検査及びかくたん検査
・血圧測定 ・貧血検査
・肝機能検査 ・血中脂質検査
・血糖検査 ・尿検査 ・心電図検査

●健診終了後の流れ

健康診断が終了したあとは、会社で結果を保管したり、従業員に通知したり、一定規模以上の事業者は、行政への報告などがあります。診断の結果によっては医師等の意見聴取が必要になることもあります。



POINT! 医師等の意見を勘案して、必要があると認めるときは事業者は一定の措置を講じる
 ・就業場所の変更 ・作業の転換 ・勤務時間の短縮 ・深夜業の回数減少 等

●問答有用Q&A 【Q】 受診にかかった費用や受診時間中の給与の取扱はどうなっていますか？

健康診断を受診した際に発生する費用は、会社負担なのか従業員負担なのか。行政通達では定期健康診断については会社が負担すべきものとしています。すなわち、「(前略)・・・健康診断の費用については、法で事業者健康診断の実施の義務を課している以上、当然、事業者が負担すべきものであること(S47.9.1 基発第602号)」。従業員負担とすると受診を拒む事態が増えることをふまえて、といえそうです。

ただ、会社が実施する健康診断を個人的事情で受診せずに各自で受けた場合、会社は、その費用について負担しなくてもよいとされています。

健康診断は、通常、勤務時間中に行うことが多いと思いますが、健診中の賃金については必ずしも保障しなくてもよいことになっています。(実際は賃金を控除していない企業が大部分だと思えます)

近年、健診にまつわるご相談が多いのが「健診結果を会社が保管してよいのか」というお悩みです。確かに従業員の健康状況は個人情報であるため、管理に慎重にならざるを得ません。ただ、一般論として会社は従業員に対して「安全配慮義務」があります。そのため、会社には上図のように労働安全衛生法でも健診結果の報告や保管の義務がもためられています。

登場人物



おじいさん⇒元社労士事務所の代表。現在は息子に事務所を任せ、のんびり年金生活を送っている。



シロ(猫)⇒昔、河原に捨てられているところをおじいさんに拾われて以来なついてしまった。キャットフードを扱う会社に入社し、恩返しすべく日々奮闘中。

●貰えるものを貰うために、払うべきものは払いましょ！

シロ「はぁ～もう休みも終わりか…サザエさんが始まるこの時間になるとどうも憂鬱になるんだよな…」

おじ「ブルーマンデー症候群の一種でサザエさん症候群というらしいな…じゃあワシの場合は笑点症候群かな(笑)」

シロ「うまい！座布団1枚！……なわけないでしょ!?!いいよな…日曜も月曜もない、お気楽な年金暮らしで…」

おじ「おいおい(苦笑)若い頃しっかり働いて保険料を納めたから今の暮らしがあるのじゃ！シロもこの生活がしたければしっかり働き、今後国民年金に加入したとしても滞納することなくきちんと保険料を納めるのじゃ！」

シロ「会社員の厚生年金保険料は給与天引きだからいいけど、もし国民年金保険料を滞納したらどうなるの？」

おじ「まず国民年金は、主に日本国内に住む20歳以上60歳未満の自営業者や学生など企業に勤めない人の年金で、例えば3月分の保険料を4月末までにというように翌月末までに払わないと未納になり、それがしばらく続くと『特別催告状』が送られてくる。」

シロ「『特別催告状』ってなんなの？」

おじ「今までは未納者の0.2%にしか督促状を送って来なかったのを改め、昨年からは前年所得が400万円以上あり、13月以上滞納している人全員に送られてくるようになったのじゃ。〇月〇日までに保険料を納めない」と本人や家族の財産を差し押さえると書いてある。」

シロ「まるで、借金の返済を求められてるみたいだね…一概に400万円以上と言っても生活実態はそれぞれだし、子どもが数人いれば決して生活は楽じゃないのに…」

おじ「確かに弱い者いじめにも思えるが、とにかく『特別催告状』が来たら放置しないことじゃ。400万円以上というのは世帯主や配偶者も審査対象になるので、仮に自分の所得がゼロでも、他の家族の所得が超えてしまっていて、その時自分に貯金が無かったら世帯主や配

偶者の方に差し押さえがいくことになる。」

シロ「友達のフリーターのタマも、どーせ年金もらえないんだから自分で貯めておくほうがマシだとか言って、払ってないみたいだったけど…後々面倒なことになるんだね…」

おじ「ただ、こういう強権的なことは「払えるのに払わない」人が対象じゃ。年金事務所に相談して払う意思を示したり、30歳未満の若年者納付猶予制度(H28年度から50歳未満に拡大)や学生納付特例制度を使って2年1か月前まで遡って申請することで被害を最小限に抑えられる。何もしないと「最終催告状」→「督促状」→「差押え予告」→「財産調査」→「差押え+延滞金」という流れで預貯金は押さえられ、持ち家がなければ競売にかけられ、車が売られ、言い訳も何も聞いてくれん。」

シロ「ひゃ～そりゃ大変だ！早くタマに教えてあげないと！」

経営者のための「9つの力」

福島

会社の成長戦略を進めていく中で、これだけはおさえておくと、きっと社長の力になれる！というものをピックアップしていきます。ぜひ、貴社のスタイルと照らし合わせてみてください。

●組織力⑤ 「暗黙知を伝えるには」

「やってみせ、言って聞かせて、させてみて、褒めてやらねば、人は動かじ。」山本五十六氏の名言です。これには、このような続きもあります。

「話し合い、耳を傾け、承認し、任せてやらねば、人は育たず。」「やっている、姿を感謝で見守って、信頼せねば、人は実らず。」特にコメントもする必要のないような、言葉であると思います。

ある程度の教育を受けて社会に出てきますが、それがすべてではない時代です。トップに立つものとしては、どうしても指示命令だけになってしまい、自分が手本となって相手に見せて感じさせることが欠けてしまっています。

昔は、弟子は師匠の背中を見て、仕事を盗んで覚えることで成り立っていました。経営学の研究者野中郁次郎氏は「暗黙知」という言葉の意味を「暗黙の知識」と読みかえた上で「経験や勘に基づく知識のことで、言葉などで表現が難しいもの」と定義し、それを「形式知」と対立させて知識経営論を構築しました。簡単にいえば、人は意識することなく生活レベルの上でごく当たり前にできてしまうことがあります。これをうまく言語に乗せることが「形式知」というものです。

では、何から何まで言語にのせることでうまくいくかというところでもありません。一から十までマニュアルを作ることで、仕事の標準化はできますが、それ以上のものを望むことはできなくなってしまうからです。

自分の中にある知識を相手に伝えるということは困難なことでもあります。昔から言葉を使って人を育ててきたのです。相手に伝える技術というものも考えていかなければならないと考えます。