

## ●8月10日『やきとりの日』

2007年に「全国やきとり連絡協議会」という団体が、語呂合わせ「やき(8)とり(10)」から制定しました。この「全国やきとり連絡協議会」(以下、略して「全や連」)という団体ですが、やきとりのイメージを向上させて、日本の食文化のひとつとして営み育てるやきとりの街の店主たちが集まった団体だそうです。

全や連が、「全国7大やきとりの街」として打ち出している都市があります。主に焼き鳥屋さんの数が多い街で、「やきとりの街」と自称しているのですが、自治体や旅行会社などとタイアップしてツアーを企画するなどして盛り上がりを見せています。

- ①北海道室蘭市 「室蘭やきとり」...豚肉に玉葱をはさんで洋ガラシで食べる
- ②北海道美唄市 「美唄焼き鳥」...鶏の内臓肉全てを一本の串に刺し玉葱をはさむ
- ③福島県福島市 「ふくしま焼き鳥」...伊達鶏を使用した一般的な焼鳥
- ④埼玉県東松山市 「東松山やきとり」...豚カシラ肉をピリ辛味噌ダレで食べる
- ⑤愛媛県今治市 「今治ヤキトリ」...厚い鉄板で焼くため、「蒸す」要素も入った焼鳥
- ⑥山口県長門市 「長門やきとり」...ガーリックパウダーを振りかけて食べるのが特徴
- ⑦福岡県久留米市 「久留米やきとり」...豚・鶏・馬など何でも串に刺すやきとり

もはや鶏料理ではないものもありますが、地域の特徴などを織り交ぜてオリジナルな焼鳥になっていると思います。私はスーパーで売っている焼き鳥でも十分美味しいと思います(笑)

お酒との相性が抜群の焼き鳥。暑い夏と、冷たいビールのお供にぜひ焼き鳥を頂きましょう!!

## OTONA ぶらりゆらり大人の休日 DAYS!

角田

### ●夏の文庫フェア

夏といえば、みなさんはなにを思い浮かべますか？海水浴、花火、キャンプ、甲子園…。夏は心躍るイベントが盛りだくさんですが、インドア派の人にとっては、「夏の文庫フェア」は夏の風物詩のひとつではないでしょうか。

「夏の文庫フェア」では、角川文庫・集英社文庫・新潮文庫の3社が有名ですが、各出版社が100冊ずつ厳選し、読者プレゼントを用意したり、思わず目を引く新装カバーを企画したりと、毎年、趣向を凝らしたフェアを開催しています。

キャッチコピーも、各社それぞれ凝っていて、ついつい、いろいろな本を手にとってしまう。



好きなジャンルだったり、お気に入りの作家さんだったり、ふだん、どうしても読む本に偏りが出てしまうのですが、こういったフェアでは、いつもと違った本に出会えるチャンスです。

私も、手ぬぐい専門店とコラボした粋な装丁に惹かれ、こちらの4冊を購入。

1冊はとて好きな本で既に何冊も持っているものですが、他は、ただ、見た目を選びました。いずれも学校の課題で読んだことはありますが、この歳になって改めて読んでみると、まったく違った印象を持ちました。

「踊れ、ココロ、ナツイチ」いい本に出会うと、心は躍る。この夏はきっとそんな夏になる。(集英社文庫 夏の1冊キャッチコピー)

暑い日は、涼しい部屋で読書するのもいいものです。素敵な一冊に出会えますように。



## Member's Voice 「夏の風物詩&大混戦」

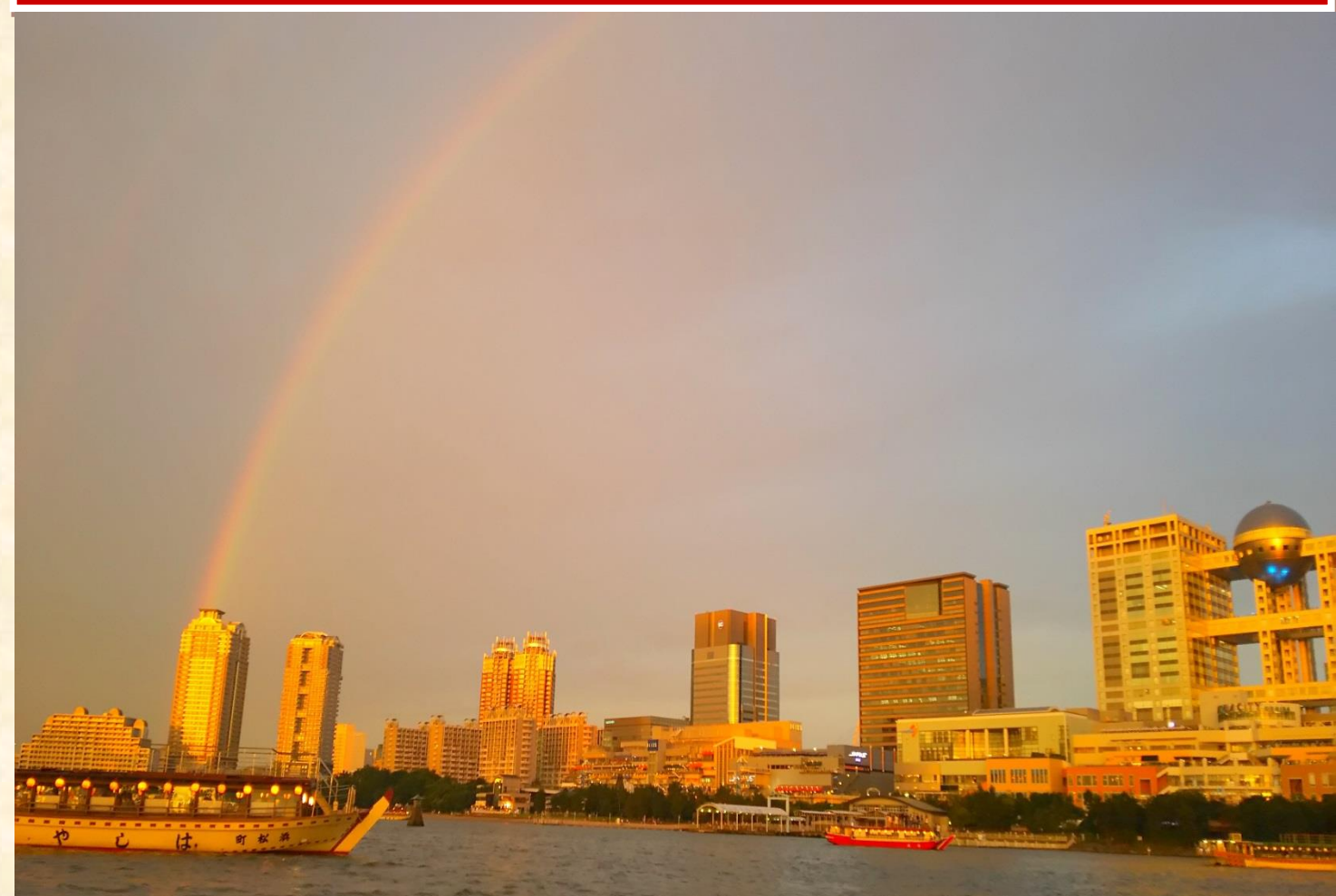
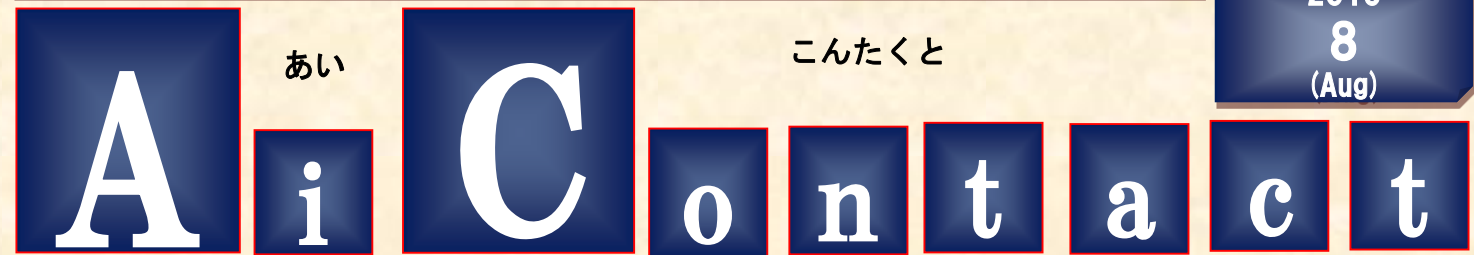
榎本

今年の夏の高校野球は8月6日(木)に阪神甲子園球場で開幕し、15日間の熱戦が繰り広げられます。全国各地の予選を勝ち上がってきた球児たちの全力プレーは、無限の可能性を秘めていて、観ている人間を感動させることもあります。プロ野球界から注目されている選手が実力を発揮できずに地区大会で敗退してしまったり、思わぬ形でスターが誕生したりとたくさんのドラマがありますので、今年の夏も楽しませてもらいたいと思います。

その高校球児たちが憧れるプロ野球ですが、セ・リーグは現在、稀にみる大混戦となっています。首位から最下位までの差が僅かで、頭ひとつ抜け出すチームがなかなか出てきません。シーズン後半戦を向かえますが、このままだんご状態で進んでいくと最後までどうなるか分からない面白いシーズンになるとと思います。

はたして空を飛ぶ「鳥」のように、急上昇するチームは出てくるのでしょうか？

2015  
8  
(Aug)



### 【今月号のLINE UP】

- ・ <特集> 有期雇用特別措置法の概要
- ・ ネコでもわかる人事労務基礎講座
- ・ 経営者のための「9つの力」「マイナンバーカ⑤」
- ・ カレンダー探訪記「8月10日『やきとりの日』」
- ・ ぶらりゆらり大人の休日「夏の文庫フェア」
- ・ Member's Voice 「夏の風物詩&大混戦」

### お台場 東京湾 (2015.07.18)

いつときの涼を求めて屋形船にゆられていたら、折からのとおり雨。  
とおり雨が過ぎ去ったあとの夕映えに、うっすら虹の切れ端が現れたかと思うと、見るまに天高くかけ上がり、それはそれは見事な虹色の橋ができました。偶然がつくりだす自然の光景に、ただ、息をのむばかりでした。

## AI See You

私たちは、企業と人財の発展を見守り、適切なアドバイス&サポートで、お客さまのリクエストにお応えいたします



# 社会保険労務士法人 相事務所 相行政書士事務所

〒151-0053 東京都渋谷区代々木1-54-1 石井ビル4階

Phone 03-3320-7351 / Fax 03-3320-7352

URL <http://www.sr-aijimusho.co.jp> / Email [info@sr-aijimusho.co.jp](mailto:info@sr-aijimusho.co.jp)

平成27年4月1日、「専門的知識等を有する有期雇用労働者等に関する特別措置法（有期雇用特別措置法）」が施行されました。平成25年4月に労働契約法が改正され、有期労働契約の無期転換制度、いわゆる無期転換の5年ルールが創設されたことによる社会的要請にもとづき導入されたものです。

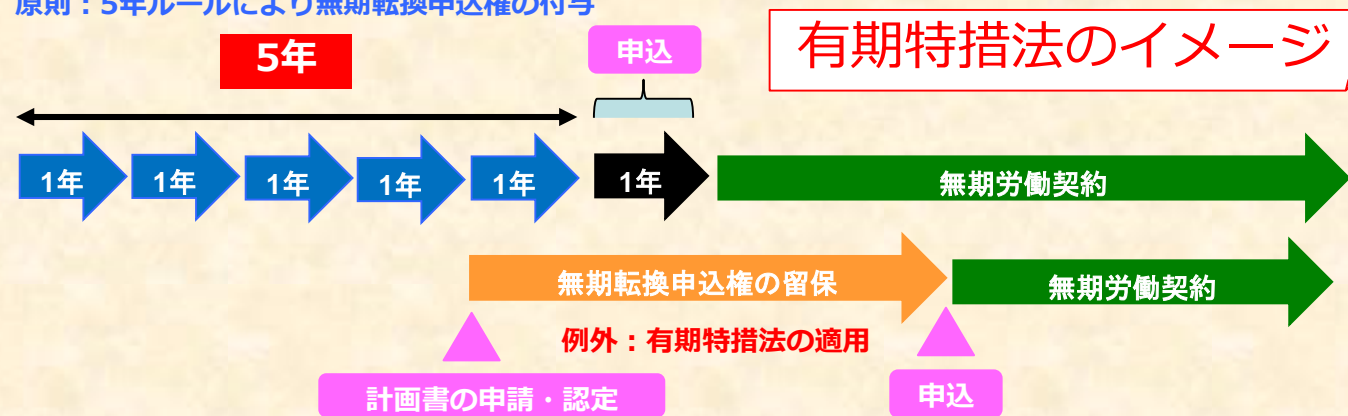
制度の概要と当該法の特例措置を受けるための「計画認定」の申請手続きについてまとめてみました。

## ●有期雇用特別措置法（有期特措法）の概要

平成25年4月に改正された労働契約法で新たに導入されたのが「無期労働契約への転換」制度です。5年を超える有期契約労働者には無期労働契約への転換権を付与するというものです。

しかし画一的に適用することによって柔軟な雇用管理の運用の障壁になるとの意見から、一定の有期契約労働者については、雇用管理に関する措置についての計画書を提出し認定を受けることによって、有期特措法に定める期間は無期転換申込権を付与しない扱いとなります。

### 原則：5年ルールにより無期転換申込権の付与



## ●有期特措法の対象となる有期契約労働者

対象となる有期契約労働者	■ 高度な専門的業務に従事する者(高度専門職)	■ 定年再雇用者
対象となる資格・業務 (特定有期業務)	1.博士の学位を有する者 2.弁護士、医師、公認会計士、社会保険労務士等 3.ITストラテジスト、システムアナリスト等 4.特許発明の開発者等 5.大卒で5年以上の実務経験を有するシステムエンジニア等 6.システムエンジニアとして5年以上の実務経験を有するシステムアナリスト 7.上記に準ずる者として厚生労働省労働基準局長が認めた者	なし
年収要件	1,075万円以上	なし
無期転換申込権が留保される期間	高度専門職の業務に従事する期間(最長10年)	定年再雇用される期間(上限なし)

## ●問答有用Q&A 【Q】計画認定を申請する手続きの流れはどのようになっていますか

無期転換ルールの特例適用を受けるためには、対象労働者にかかる雇用管理に関する措置の計画を作成し、認定申請書を本社・本店を管轄する都道府県労働局に提出して、認定を受ける必要があります。

支店や営業所を有する会社でも本社・本店の管轄労働局で一括して申請することができます。

高度専門職にかかる申請書を「第一種計画」といい、定年後再雇用される者にかかる申請書を「第二種計画」といいます。高度専門職と定年再雇用の両方について、

特例を受けようとする場合には第一種、第二種それぞれで認定を受ける必要があります。

認定を受けたあとに申請した内容に変更があった場合には計画変更の申請を行うこととなります。

なお、認定を受けて無期転換申込権が留保されている期間中に、①特定有期業務に従事しなくなった場合、②年収要件を満たさなくなった場合、③計画認定が取り消された場合、に該当した時点で通常の無期転換ルールが復活し、5年を超えていれば無期転換申込権が発生します。

登場人物



おじいさん⇒元社労士事務所の代表。現在は息子に事務所を任せてのんびりと年金生活を送っている。



シロ(猫)⇒昔、河原に捨てられているところをおじいさんに拾われて以来なついてしまった。キャットフードを扱う会社に入社し、恩返しすべく日々奮闘中。

## ●年俸制ってなんだかプロ野球選手みたいだね！

シロ「あゝー暑い!!熱い!!あつい!! ツイツイアツイアチー!! 暑くて溶ける…もうだめだ…クーラーつけよ。(ピッ)」

おじ「コラコラ、クーラーの風は体に毒じゃぞ!心頭滅却すれば夏の暑さも涼しじゃ!ワシが若い頃はクーラーなんぞなかった!自然が一番!シロ、我慢が足りんぞ!(ピッ)」

シロ「ちょっとちょっと!!さっきもニュースでお年寄り」が熱中症で倒れたって見たでしょ!?!年を取ると暑さの感覚が鈍るから我慢や過信が一番危険なんだよ!クーラーをつけるのはそもそもおじいさんのためなんだよ!」

おじ「(ジーン…)そ、そうかワシのためじゃったのか…気を遣わせて悪いな…よし、たまにはつけるか!(ピッ)」

シロ「(ニヤリ)あー涼しい…快適快適…」

おじ「そう言えば、もう夏のボーナス出たんじゃろ!?!定期預金しといてあげるから全部出しなさい。シロがワシを心配してくれるように、ワシもシロが心配なのじゃ。ホレ、早く!シロの将来のためじゃよ!(ニヤリ)」

シロ「こ、今年は業績不振で…ボーナスがカットされて…」

おじ「コレコレ、見え透いた嘘をつくな。ワシはシロの会社の株を持っておるが株価は囂調に上がっておるじゃろ!?!」

シロ「チェッ…そういやウチの会社が年俸制を導入するみたいなんだけど、その場合賞与の扱いってどうなるの?」

おじ「例えば、①年俸を14分割して1/14を月々、1/14を賞与で夏季と冬季に1回ずつ支給したり、②年俸を12分割して

1/12を月々、賞与は別立てにするなど支払方法は様々じゃ。」

シロ「ふーん。労働基準法で毎月1回以上の支払いの原則の定めがあるし、年俸制って年俸がドンッと支払われるわけじゃないんだね。あれ?じゃあ、月給制と違いがないんじゃない?」

おじ「違いは事前に1年間に支払われる賃金が確定していることくらいかな。月給制は残業の有無で収入にばらつきが出たり、会社の業績次第でボーナスが出ないこともあるじゃろ。」

シロ「そうだね。ところで年俸制にすれば残業代を支払わなくていいって聞いたことがあるんだけどそれって本当なの?」

おじ「大間違い!それはれっきとした労働基準法違反じゃ!ただし、年俸にひと月あたり40時間の時間外手当を含む、というように扱いは可能じゃが、それ以上の残業が発生した場合は当然追加の支払いが必要になる。それと左記①のように支給額があらかじめ確定されているボーナスは、残業代を計算するときの基礎賃金に含めなければならないから注意が必要じゃ。」

シロ「となると結局は月給制とあまり変わらないし、会社としても年途中で賃金を下げたり賞与の支給をやめたり、業績が悪化しても柔軟に対応ができそうにないね。」

おじ「成果主義の流行で一種のトレンド感覚で導入している会社もあるようじゃが、年俸制とは賃金の額を年単位で決定する制度で、実質的にはそれ以上でもそれ以下でもない。対象者を残業代の要らない管理職以上にすると限定的に導入する以外はあまりお勧めは出来んな。」

## 経営者のための「9つの力」

福島

会社の成長戦略を進めていく中で、これだけはおさえておくと、きっと社長の力になれる!というものをピックアップしていきます。ぜひ、貴社のスタイルと照らし合わせてみてください。

### ●マイナンバーカ⑤ 「マイナンバーの取得方法を考える」

先日の弊所セミナーには、たくさんのお客さまにお越しいただきありがとうございました。とても暑い日の、暑い時間帯で申し訳ありませんでした。また新たな動きが出てきましたら、第3弾も考えたいと思います。

さて、今後のとるべき対応の中で重要なことは、どのようにして従業員のマイナンバーを取得するかということになります。4月のセミナーでは、今年の年末調整の時期に、扶養控除等申告書にマイナンバーを記載していただき、それを回収することが一番早くて簡単だとお話させていただきましたが、その後状況がわかるにつれて考え方も変わってきました。

扶養控除等申告書は、税務上の書類でもありますので7年間の保管義務が課せられます。となると、そこにマイナンバーを記載したまま保管となると、万が一漏えいしてしまった場合は大きな責任を問われること

にもなりかねません。一枚一枚、番号部分を黒く塗りつぶすなど、マスキングを行う必要が出てきてしまうのです。

現実問題、それはとても大きな負担となりますので、違う形での取得が求められます。

取得から保管までクラウドで行うことは安全とともに大きなコストにもつながります。そうすると、紙媒体での取得、そしてそれを厳重に保管することがアナログ式ではありますが有効ではないかと考えています。

インターネットで取得する方法は馴染まないといった企業さんも多く存在するのではないかと考えると、確実に視覚にも訴えることができると安全ではないかということなのです。

また今後の動きで新たな取得方法が出てくるかもしれませんが、今後取得に向けての動きが出てきましたら、またご案内いたします。