

●9月19日『苗字の日』

明治3年のこの日に、戸籍整理による一般市民も苗字を持つことが許可されたため、苗字の日となりました。なお213日も「苗字の日」とされていますが、こちらは明治8年に全ての国民が姓(苗字)を名乗ることが義務付けられたため制定されています。一般市民に許可された苗字ですが、それまでが苗字を名乗らず困ることがなかったため自ら姓を名乗る人が少なかったようです。結局、戸籍整理の観点から5年後に苗字が義務付けられました。

現在では多い苗字として「佐藤」「鈴木」「高橋」などがあがります。その中で「高橋」さんの場合は「高」の字で2種類(前記のものといわゆる「はしごだか(高)」)があり、公の書面の場合は気をつけないと間違ってしまう。ほかにも「崎」の字も、つくりの上部が「大」なのか「立」なのか違いがあります。また「斉藤」さんの「斉」の字も簡易体なのか旧字体なのかで違ってきます。戸籍を調べると、どの字が正しいかが分かるので、自身で不安な場合は戸籍抄本などで確認するとよいでしょう。

現代ではいわゆる「夫婦別姓」というのが議論されていますが、明治時代初期では夫婦は別姓と決められていました。明治9年3月に太政官指令によって『妻は「所生ノ氏」(婚前の苗字)を改めない』ことと定められました。この制度は明治31年に明治民法が成立するまで続いたそうです。

苗字は、上記のとおり一般市民にも使用が認められ、さらに義務化されましたので、様々な成り立ちがあります。その土地に由来し地名を苗字にしたり、先祖をたどり使われてきた姓を名乗ったり、はたまたお寺や神社などで適当につけてもらうこともありました。ご自分の苗字がどのようにして出来たのかを調べてみるのも面白いかもしれませんね。

OTONA ぶらりゆらり大人の休日 DAYS!

古谷

●ニュートンのりんごの木が日本に?

みなさんは、万有引力の法則を発見したニュートンのりんごの木が、東京にあるのをご存知でしょうか。

それは、小石川植物園の中にあります。もちろんニュートンのりんごの木は原木そのものではなく、ニュートン生家のりんごの木を接木され、植えられたものです。小石川植物園は東京大学大学院理学系研究課の施設となっているので、東京大学の名誉教授に寄贈されたものだそうです。

この小石川植物園内には、他にも薬草保存園があり、明治維新まで徳川幕府の薬園となっていました。今でも御薬園時代に栽培

されていた120種類もの薬草が栽培、展示されています。

薬草園の奥には、旧養生所の井戸が保存されており、徳川幕府時代には貧困者の養生所



として使用されていました。この養生所の井戸は水質が良く、水量も豊富なため、関東大震災時には避難者の飲料水として多いに役に立ったそうです。

小石川植物園沿いにある赤い建物は、旧東京医学校本館、東京大学に現存する最古の建物として木造義洋風建築の貴重な建物です。

この施設内は誰でも無料で自由に入場することができ、なかにはスペインのガウディから安藤忠雄などの世界中の名建築の模型が多数展示されています。2階では、ゆったりとしたソファに腰掛ながら、世界各地の有名な建築の映像を見ながら休憩することもできます。

たまには、こんな名建築や歴史に触れてみる機会があってもいいものです。



Member's Voice 「カキ氷は何味？」

古谷

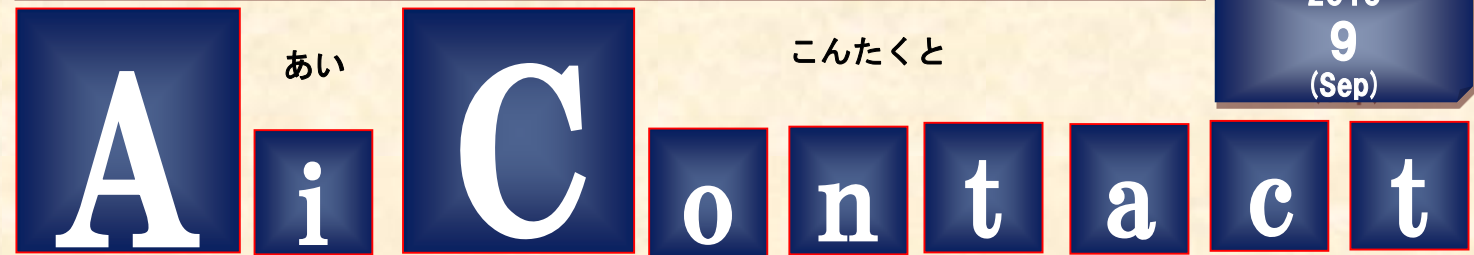
茹だる様な猛暑が続いたときには、やはり冷たいものが食べたくになります。夏の定番のカキ氷も数年前から随分進化していて、変わったものが出てきています。

私が小学生の頃、縁日で売られていたかき氷は、ピンクはいちご味、黄色はレモン味、緑はメロン味という単純なものでした。ところが今では、同じイチゴ味でもフルーツをそのまま使った贅沢なものや、ほうじ茶味、ティラミス味、はたまたトマトとバジル味など、これまでなかった斬新なものも出ています。かき氷専門店だけでなく、自宅近くの身近な商店街でも趣向を凝らしたものがどんどん販売されています。今ではそんな新しい種類のカキ氷を発見するという別の楽しみも出てきました。

冷たいものの食べすぎは良くないですが、適度に冷たいものを食べて清涼感を感じ、残暑を乗り切りたいものです。



2015
9
(Sep)



【今月号のLINE UP】

- ・ <特集> 厚生年金・共済年金一元化の改正 (前)
- ・ ネコでもわかる人事労務基礎講座
- ・ 経営者のための「9つの力」「マイナンバーカ⑥」
- ・ カレンダー探訪記「9月19日『苗字の日』」
- ・ ぶらりゆらり大人の休日「ニュートンのりんごの木」
- ・ Member's Voice 「かき氷は何味？」

宮城県 秋保大滝 (2015.08.12)

お盆休みを使って東北方面に行ってきました。仙台市街から1時間ほど西に車を走らせて、少し登ったところに秋保大滝があります。滝見どころは駐車場の近くにありましたが、滝のふもとまでは結構な距離があり、しかもかなりの悪路でした。それだけに、流れ落ちる水はとても気持ちがよく、よりいっそう清涼感を感じることができました。

AI See You

私たちは、企業と人財の発展を見守り、適切なアドバイス&サポートで、お客さまのリクエストにお応えいたします



社会保険労務士法人 相事務所 相行政書士事務所

〒151-0053 東京都渋谷区代々木1-54-1 石井ビル4階

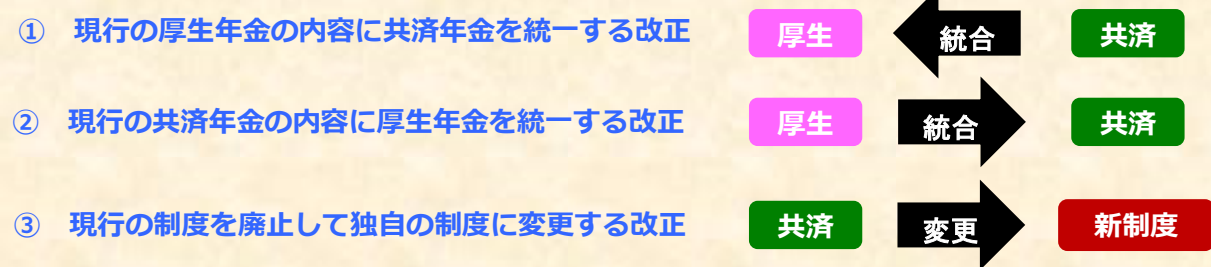
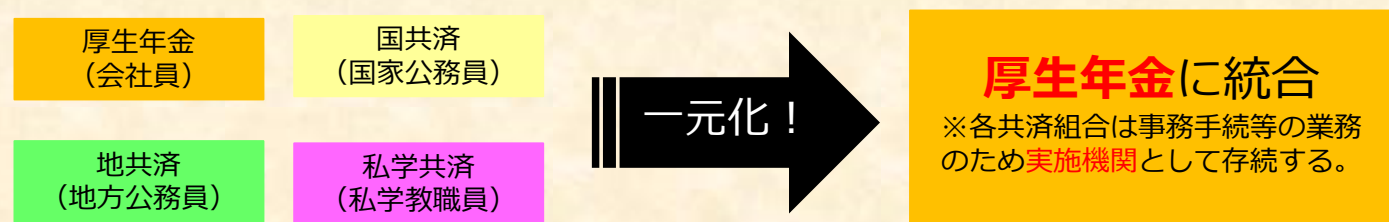
Phone 03-3320-7351 / Fax 03-3320-7352

URL <http://www.sr-aijimusho.co.jp> / Email info@sr-aijimusho.co.jp

平成27年10月1日、「被用者年金制度の一元化等を図るための厚生年金保険法等の一部を改正する法律（被用者年金一元化法）」が施行されます。職業によって将来受け取る年金の制度間格差を解消するというのが趣旨であるため、内容は多岐に渡ります。一元化施行に向けて今月と来月の2回シリーズで改正の内容を採りあげます。

●被用者年金一元化とは

一般に民間の会社員が加入する「厚生年金」と公務員や私立学校の教職員が加入する「共済年金」をあわせて「被用者年金」といいます。勤務先で加入する部分ではおなじながら、制度の生い立ちが異なるため、将来受ける年金額に格差が生じています。今回の改正にあたっては、次の手法によって一元化が図られました。



●厚生年金の内容に共済年金を統一する主要改正事項

改正事項	厚生年金	共済年金（一元化前）
1.加入年齢	70歳まで	年齢制限なし
2.65歳までの在職年金基準額	28万円	47万円（厚生年金加入時）
3.障害年金・遺族年金の保険料納付要件	要	不要
4.障害年金の在職中の支給調整	なし	あり
5.遺族年金の転給制度	なし	あり

解説 共済組合員にとっては、厚生年金の制度にあわせる改正は、条件が不利になるケースが多いといえます（「4」は受給者にとっては有利になる内容です）。とくに、「2」の改正は該当者も多く、停止される年金額が増額されることがあり関心が集まるころだと思えます。詳細はQ&Aコーナーをご覧ください。

●問答有用Q&A 【Q】10月以降の65歳までの在職老齢年金について詳しく説明してください

【A】具体的な事例をもちいて説明します。厚生年金に加入中の人、共済年金から10万円、厚生年金から2万円受けていた場合のケースです。仮に年金計算上の給与が30万円とすると、停止額が次のようになります。

※一元化前：停止額合計は**2万円**

- ・共済分：{(30万+10万)-47万} × 1/2 = ▲3.5万(0)
- ・厚年分：{(30万+2万)-28万} × 1/2 = 2万

※一元化後：停止額合計は**7万円**

- ・厚年+共済分：{(30万+10万+2万)-28万} 1/2 = 7万

こうした急激な条件悪化を補てんする例外規定があり、「激変緩和措置」といいます。適用されるのは、次の2点を満たしている方です。

①10月1日前に厚生年金か共済年金の権利が発生している
 ②10月1日前後をはさんで厚生年金に加入している

激変緩和措置の例外的な計算は複雑であるため説明を割愛しますが、一元化以降に年金の受給権が発生した人など、上記2点を満たしていない場合は原則どおり左記の計算によることになります。

来月は「共済年金の内容に厚生年金を統一する改正」を中心に整理したいと思います。

登場人物



おじいさん⇒元社労士事務所の代表。現在は息子に事務所を任せてのんびりと年金生活を送っている。



シロ(猫)⇒昔、河原に捨てられているところをおじいさんに拾われて以来なついてしまった。キャットフードを扱う会社に入社し、恩返しすべく日々奮闘中。

●半日有休をとったときって残業代はどうなるの？

チュンチュン、チュンチュン…コケッココー!!

おじ「うむ、今日もいい朝じゃ…ホレ、シロも早く起きなさい!遅刻するぞ!」

シロ「イタタ…朝起きたら腰が痛くて…昨日新商品のキャットフード缶の段ボール箱を各店舗に50箱ずつ搬入したからかも…動物病院に行ってから出社するよ…イタタタ…」

おじ「だ、大丈夫か!?そう言えば有休がまだだいぶ余ってるじゃろ!?半休を使って、午後から出社したらいい。」

シロ「うん、そうするよ。でもなあ…ウチの会社の就業時間が9時~18時(休憩は12時~13時)で、午前半休は9時~12時の3時間、午後半休は13時~18時の5時間だから、午前半休を取ったら、なんか損した気分になるんだよな〜。」

おじ「半休には午前午後で分けるパターンだけでなく、就業時間を半分に分ける方法もあるのじゃが、シロのようにオフィス勤務の場合は、休憩が区切りになるほうが会社も管理しやすいし、制度運営上やむを得んことじゃ。」

シロ「そうか…じゃあしょうがないね…けど仕事がたまってから、午後から出社したら18時までに帰れないなあ…まあ18時過ぎたら残業代が出るからいいか。」

おじ「18時過ぎたら残業代が出るわけじゃないぞ!例えば、シロが午前半休をとって13時~21時まで勤務(休憩を1時間挟む)した場合でも、実際の勤務時間は7時間(8時間-休憩1時間)で、1日8時間の枠を超えていなければ、残業代は発生しないのじゃ。」

れば、残業代は発生しないのじゃ。」

シロ「ふうん…多分今日は残業したとしても1、2時間位だから残業代は出ないね…えっ、じゃあタダ働きになるってこと?」

おじ「いやそうじゃない。終業時刻である18時以降の勤務については、1.25倍した割増賃金はもらえんが、1.0倍の賃金、つまり割増率をかける前の時間単価を働いた時間分もらえるということじゃ。要は半休は勤務時間から除いて考えるのじゃ。」

シロ「なるほど。じゃあ逆に、もし午後半休を取って12時で上がる予定だったのに、仕事が忙しくて上司の指示で14時まで残業(12時~13時まで1時間休憩)した場合はどうなるの?」

おじ「そもそも半休を取るということは、半日の労働義務を免除したということじゃ。全日有休をとった日に出勤を命じられることはまずないじゃろ!?それと同じで、労働義務を免除した日に働かすことは法の定めにも反するので、その場合、労働者に半休を取消してもらうしかないな。」

シロ「確かに労働者が希望して残ったならまだしも、会社の都合で残業させたなら、もはや半休を与えたとはいえないね。」

おじ「だから半休をとった日に1時間だけ残業させた場合は、半休は取り消してもらい、労働者に不利益とならないよう、当日分の給与は控除せず満額支払うのが法律上妥当な措置といえるじゃろ。もちろん実際の勤務時間が1日8時間の枠を超えていなければ、1.25倍した割増賃金は発生しない。」

シロ「ありがとう、よく分かったよ!病院に行ってくる!」

経営者のための「9つの力」

福島

会社の成長戦略を進めていく中で、これだけはおさえておくと、きっと社長の力になれる!というものをピックアップしていきます。ぜひ、貴社のスタイルと照らし合わせてみてください。

●マイナンバーカード⑥ 「何らかの理由で通知カードを受け取れない場合」

まもなく9月、あと1ヶ月もすると、みなさんの住所宛に「通知カード」が届くこととなります。ご承知のように、住民票を登録している住所地に届きますので、住所変更を行っていない従業員の方には早めの周知をお願いします。

そして、住民票上の住所に届いてしまっただけでは、何かと不都合のある方も多くいらっしゃいます。

- ・東日本大震災による被災者
- ・ドメスティック・バイオレンス(DV)、ストーカー行為等、児童虐待等の被害者(以下「DV等被害者」といいます。)の方で、住民票を残して、別の場所(居所)にお住まいの方
- ・長期間にわたって医療機関・施設等に入院・入所することが見込まれ、かつ、入院・入所期間中は住所地に誰も居住していない方

こういった方で、特に2番目のように、加害者とされる方に現在の住所を知られてはいけないうらっしゃいますので、その場合には特別の扱いを行う旨の通知ができました。

住民票上と現在お住まいの住所が異なる方で、現在の住所地で通知カードを受け取りたい方は、「**居情報登録申請書**」を、**住民票上の市区町村に提出**してください。登録ができる期間は**8月24日(月)から9月25日(金)まで**となります。

また、通知カードは簡易書留で届くこととなります。単身でお住まいの方で、日中郵便が受け取れない場合などでも、あらかじめ転送を希望することはできません。不在通知の連絡があった場合の対処方法なども従業員に事前に通知しておきたいものです。