

## ●11月9日『119番の日』

昭和62年に自治体消防発足40周年を機に消防庁によって制定されました。自治体消防とは、市町村単位で消防業務運営していくことをいいます。ちなみに緊急時の連絡先である「119」にちなんで11月9日ですが、1月19日は「家庭火器点検の日」として消防関係の日として制定されています。

この119番の日は、「国民の消防全般に対する正しい理解と認識を深め、住民の防災意識の高揚を図る」ことが目的で、この日から秋の全国火災予防運動が始まります。ちょうど乾燥し始めるこの時期なので、タイミングとしてはぴったりですね。

ところで、どうして緊急通報用電話番号が「119」になったかというのをご存知でしょうか？

電話による火災報知制度が開始されたのは大正6年4月で、当時の電話は交換手に通話先を知らせる方式だったので番号ではありませんでした。大正15年になるとダイヤル式電話が導入されて、ダイヤルしやすい「1」と「2」を使った「112」番が緊急通報用と定められました。しかし、かけ間違いが多かったため、当時使われることが少なかった「9」を取り入れて「119」番と改められたそうです。諸説では、緊急時に慌てて間違えるのを防ぐため、ダイヤルのしにくい「0」や「9」を使って、時間をおいて落ち着かせるために取り入れたというのがありますが、こういう意図もあったかもしれません。

現在では一部の地域で、救急車を呼ぶ際の判断を仰ぐことが出来る部署を設置しています。対象地域で「#7119」とダイヤルをすると地域の救急相談センター(各地で名称は変わってきます)につながり、救急要請が必要か否か・応急手当の方法・近隣病院の案内などを教えてくれます。判断に困った時は活用したいものです。

## OTONA ぶらりゆらり大人の休日 DAYS!

角田

## ●秋の夜長に絵本



「絵本が好き」というと、たいてい「大人対象の絵本が好き」と思われます。

確かに、最近では、最初から大人をターゲットとした、芸術性の高い絵本も多く出版されていますが、私はどちらかというと、子ども向けに作られた絵本が好きです。

子どもが読んでいる絵本をいい歳をした大人が読んで面白いのか、と思われるかもしれませんが、これが、とても面白いのです。大人が読むと、その荒唐無稽さから極めて超現実的な印象を受ける絵本というも存在しますが、その一方で、物語に託された深い洞察や示唆に引き込まれていくのです。

絵本は、ページをめくることによって進行します。ページをめくることが、時間を生み、空間を変えます。

絵本の画家は、このページ展開に様々な工夫をします。文章に内包される時間や空間をどう抽出し、視覚化するか。その工夫の妙が、めくるという行為に反映され、絵本でしか味わえない世界が広がっているのです。

かつこよくみせるため御託を並べてしまいましたが、本当のところは、ただ単純に、魅力的な絵とわくわくする物語の絵本が好きで、本屋さんでも図書館でも、まず最初に児童書コーナーに足を向けてしまうのです。



上の本は、私に絵本の魅力を教えて下さった、学生時代の恩師が書いた絵本です。美しい秋の森が、この時季にぴったりな一冊です。



# A i C o n t a c t



## 【今月号のLINE UP】

- ・<特集> 改正労働者派遣法の概要
- ・ネコでもわかる人事労務基礎講座
- ・経営者のための「9つの力」「マイナンバーカ®」
- ・カレンダー探訪記「11月9日『119番の日』」
- ・ぶらりゆらり大人の休日「秋の夜長に絵本」
- ・Member's Voice「少年よ、大酒を抱け?」

## (2014.11.25)

自由が丘近くにある九品仏浄真寺に行ってきました。その名の通り九体の阿彌陀如来像が安置されています。極楽往生の仕方には、信仰の篤い者から極悪人まで9通りの段階があるとされる九品往生の思想に基づくものだそうです。今の自分に見合った位の仏様に御参りすると良いそうです。

## Member's Voice 「少年よ、大酒を抱け?」

三倉

6月に公職選挙法が改正され、選挙権の年齢が20歳から18歳に引き下げられました。報道によると来年の参議院選挙から約240万人が新たな有権者となるそうです。次代を担う若者の声为国政に反映されるのは単純に良いことなんでしょう、とっていました。ただ同じクラスの高校生で選挙権があったりなかったりすることが、学校にどんな影響がでるのか。他人事ながら気になります。同じことは、あわせて議論されている飲酒や喫煙の年齢引き下げにもいえそうです。先生は3年生の誕生日を常に把握していないといけなくなるのでしょうか…。

自分の体験では年齢によってお酒やタバコを焦らされた感覚はあまりありません。飲まない人は飲まないから引き下げているのではないのか、と謹慎ながら思ったりもします。でも赤ちょうちんで赤本を読むのだけはご遠慮いただきたいです。隣で飲んで酔えませぬ。



試しに並べてみたものの、やっぱり、適わない気が…

## AI See You

私たちは、企業と人財の発展を見守り、適切なアドバイス&サポートで、お客さまのリクエストにお応えいたします



## 社会保険労務士法人 相事務所 相行政書士事務所

〒151-0053 東京都渋谷区代々木1-54-1 石井ビル4階  
Phone 03-3320-7351 / Fax 03-3320-7352

URL <http://www.sr-ajimusho.co.jp> / Email [info@sr-ajimusho.co.jp](mailto:info@sr-ajimusho.co.jp)

9月30日、改正労働者派遣法が施行されました。派遣労働は、臨時的・一時的なものであることを原則とする考えのもと、常用代替を防止して派遣労働者の雇用の安定、キャリアアップを目指したものです。今月号では、その改正の主要部分について整理します。

## ●改正労働者派遣法のおもな変更点

### A) 労働者派遣事業の一体化

許可制の一般労働者派遣事業(いわゆる登録型派遣)と登録制の特定労働者派遣事業(いわゆる常用型派遣)に区分していたものを廃止して、すべて許可制となります。

### B) 期間制限のルール変更

従前の派遣期間の制限は、いわゆる「26業務」とそれ以外の業務について派遣期間が異なっていました。これをあらため、施行日以後に締結される派遣契約について原則3年が限度となります。※詳細は下記となります。

### C) 労働契約申込みなし制度

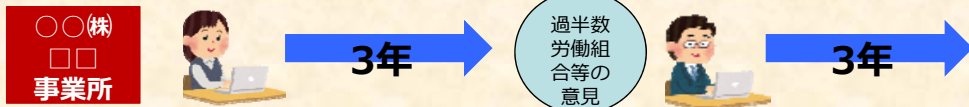
派遣先が次に掲げる違法派遣を受け入れた場合、派遣先が派遣労働者に対し、派遣元と同一の労働条件を内容とする労働契約の申し込みをしたものとされます。

- 1.労働者派遣の禁止業務に従事させた場合
- 2.無許可の事業主から労働者派遣を受け入れた場合
- 3.派遣可能期間を超えて労働者派遣を受け入れた場合
- 4.いわゆる偽装請負の場合

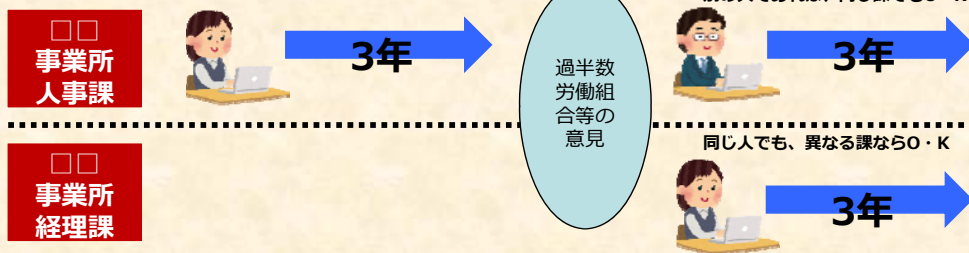
## ●期間ルールの特例

改正派遣法では、すべての業務に対して派遣期間に2種類の制限がかかります。「派遣先事業所単位」と「派遣労働者個人単位」の制限です。いずれも3年が限度となります。そして3年を超えて派遣を受け入れる場合には、過半数労働組合等の意見を聴取することが条件となります。

### 1.派遣先事業所単位の期間制限の場合



### 2.派遣労働者個人単位の期間制限の場合



## ●問答有用Q&A 【Q】 施行日前から派遣業の許可や登録を得ている場合の取扱いはどうなりますか？

【A】 今回の改正により労働者派遣業については新たな許可基準が省令等で定められることとなりますが、施行日時時点で、特定労働者派遣事業を営んでいた場合には、引き続き3年間、特定労働者派遣事業として活動を行うことができる経過措置があります。

一方、施行日時時点で一般労働者派遣事業を営んでいた場合には、その許可の有効期間中は、引き続き、事業を

行うことが可能です。

施行日前に申請をして施行日時時点で決定がされていないものについては、改正法にもとづく申請として審査されます。ただし、小規模事業主に対しては、新たな許可の申請にあたって、一定の配慮措置が設けられることになっています。



**登場人物** **おばあさん**⇒長年、総務や人事の仕事に携わり、現在は社労士の資格を取得し社労士事務所働いている。



**クロ(猫)**⇒昔、河原に捨てられているところをおばあさんに拾われて以来なついてしまった。何をやっても長続きしない性格で、現在求職中。

## ●健康保険証って退職したあとでも使ってええんやろか？

**クロ**「ふぁー…よう寝た…さて、たごやき風味キャットフード(朝用)食べてバチンコでも行って来るか…」

**おば**「コラ！今何時だと思ってるの!?毎日、仕事もしないでガラの悪い野良猫たちと夜通しフラフラ遊び歩いて…そのむさ苦しい無精ひげ剃ってサッサと仕事見つけてきなさい!」

**クロ**「無茶言わんといや!オレらこのひげで方向感覚を保ってんねん。面白半分切ってええもんちゃうんや!」

**おば**「方向感覚ならとくに失ってるでしょ!?私の目には目的も夢もなく、行き場を失った迷い猫に見えるよ。」

**クロ**「うまいこと言わんでええねん。しかし仕事してもすぐに解雇されてまうし、だんだん勤労意欲も心のゆとりもなくなってくるうちゅうもんや。こうやって社会の軌道から徐々にフェードアウトしていくんやろなあ…」

**おば**「ホラホラ!健康な若者が可しみたれたこと言うてるの!ところで退職したなら健康保険から国民健康保険(以下、国保)に、ちゃんと切り替えたのかい?」

**クロ**「え!?別に切り替えてもこの健康保険そのまま使えばええやん。会社から返すよ言われてへんし。」

**おば**「その健康保険で病院にかかるのと後々面倒になるよ!」

**クロ**「め…面倒ってどないな風に?」

**おば**「病院はクロが退職したなんて知らないから、健康保険を提示すれば使う資格があると判断されて、仮に医療費1万円だとしたら、3千円(3割)だけを窓口で払えば診療を

受けられるんだよ。だけど病院が残り7千円(7割)を協会けんぽに払ってもらうために請求したときに、実際には健康保険を使う資格がないことが発覚して、病院にも過失はないから一旦、協会けんぽが立て替えて払ってくれるんだよ。」

**クロ**「うちゅうことはその分、あとで請求されるんやな。」

**おば**「そう。残り7千円については後日、協会けんぽから請求書が来るから結局10割負担することになるね。」

**クロ**「やっぱ、そうなるわな。」

**おば**「後から国保へ請求をすることで7千円の払い戻しを受けられる『療養費制度』というのもあるけどね。」

**クロ**「せやけど、こっちに返納して、そのあとであっちに請求申請して…なんて手続きが煩雑になって大変そうやし、おとなしくこの健康保険返してくわ…けど国保って高いんよな〜そや!そういや任意継続ゆうで退職したあと最長2年間、引き続き健康保険に入っていられる制度あったと思うんやけど?」

**おば**「確かにその選択肢もあるけど、クロの場合、おそらく国保にした方が保険料が安くなると思うよ。国保は前年1~12月の所得をもとに保険料が決まるんだけど、会社都合で退職した場合、特別に給与所得を実際の30%分しかなかったとして計算してくれるからね。(期間お退職日の翌日から翌年度末まで。例えば今年10月末に会社都合で退職した場合、29年3月分まで軽減。ただし就職して健康保険に加入したらその前に終了。)」

**クロ**「色々あるんやな〜じゃあ会社に健康保険返してくわ。」

## 経営者のための「9つの力」

会社の成長戦略を進めていく中で、これだけはおさえおくと、きっと社長の力になれる!というものをピックアップしていきます。ぜひ、貴社のスタイルと照らし合わせてみてください。

## ●マイナンバーカード® 「扶養控除等申告書に、マイナンバーは記載しない」

いよいよ通知カードの発送が開始されました。自治体によっては、11月から発送するとアナウンスしているところもありますので、今後年末近くまで発送作業は続くものと思われます。到着まではもうしばらくかかりますが、再度、従業員のみなさまへのアナウンスをお願いします。

税務署においても、28年版扶養控除等申告書が配布されています。この新書式には、マイナンバーを記載する欄が設けられていますが、今年の年末調整時に記載していただく必要はないことを再度ご確認ください。

また、28年以降の扶養控除等申告書について、本来であれば省略することはできないとされてきましたが、給与支払者と従業員の間での合意がある場合に限り、「個人番号について、給与支払者に提出済みの番号と相違ない」と記載することで、記載しなくても差し支

えないとされました。(国税庁FAQより)

税務関係の書類の保管期間は7年とするものが多く、また原本保管とすることなどから、マイナンバーが記載された扶養控除等申告書は厳重に管理することが求められることとなります。少しでも、書類の管理方法軽減の策を考えていたところの発表となりました。

ガイドラインは、あくまで基準であり、これを満たさなければならぬとするものではありません。今後ともスタートしたあとに変更や改正も予想されます。いろいろなセミナーで、重要課題としてお話があるかと思いますが、企業規模にあわせてご準備をお願いします。

また、就業規則の改定や、特定個人情報保護関連規定の策定は、企業規模によって行うことが求められていますので、随時ご相談ください。

