

●1月13日『たばこの日』

1946年(昭和21年)のこの日に、高級たばこの「ピース」が初めて発売されたことに由来します。当時は10本入りで7円のピースが高級品で、他のたばこは10本入りで20～60銭だったそうです。

「たばこ」といって、たばこの葉が紙に巻いてあってフィルターがついているスタイルがまず思い浮かぶと思います。この「紙巻きたばこ」が現在の最もポピュラーな形ですが、この他にも「噛みたばこ」や「葉巻たばこ」、「刻みたばこ」や「水たばこ」などいろんな種類があります。以前の野球選手などは噛みたばこを口に入れながら試合に臨んでいて、たばこによって集中力が高まったりリラックスできたりする場合もあったようです。

現在、一般的なたばこの値段は410～460円ぐらいです。2000年(平成12年)前後は250～270円ほどだったものが15年で150円以上も値上がりしたことになります。そしてこの値段は、たばこの煙のようにおそらく下がることは無いかと思われまます。禁煙が主流の現代で、喫煙できる場所も大幅に制限されているのに、値段だけは上がり続けているというのは、喫煙者からするとまさに踏んだり蹴ったりの状況ですね。

最近では、「火を使わない・灰が出ない・煙が少ない」という新しいスタイルのたばこが出てきました。商品名「I Q O S(アイコス)」というモノで、加熱式たばこで火を使わず、燃えることがないので灰も出ないそうです。煙みたいな蒸気が出るそうですが、モクモクとした煙はほとんどないようです。知り合いで使用している人がいたので聞いてみたところ、「慣れてしまえばそんなに違和感はない」と言っていましたので、喫煙者の救世主になるかもしれません。

たばこをたしなむ人は、この「たばこの日」に色々調べてみるものいいかもしれませんね。

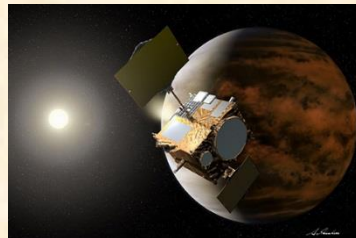
OTONA ぶらりゆらり大人の休日  DAYS! 角田

●金星探査機「あかつき」

2015年12月7日、金星探査機「あかつき」が、5年の歳月をかけて、金星周回軌道投入に成功しました。

国内初の金星探査機

「あかつき(PLANET-C)」は、2010年5月21日早朝、種子島から打ち上げられ、金星を目指しました。同年12月7日に金星に最接近し



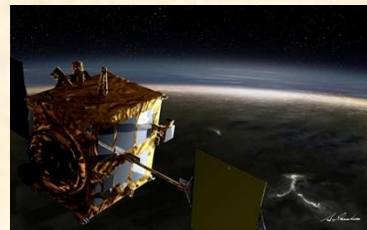
ましたが、主エンジンの故障により軌道投入に失敗し、その後、太陽を周回することになったのです。そして、再び金星と会合するときまで5年、待ち続けました。

今回の軌道投入では、主エンジンの5分の1の力しか出せない姿勢制御用の小型エンジンのみを使ってのチャレンジでした。燃料は打ち上げ時の3割しか残っておらず、機体の設計寿命も既に超えており、今回が最後のチャンスだったそうです。

あかつきプロジェクトマネージャーの記者会見での言葉が、とても印象的でした。

「リスク管理というのはたぶん、想像力だと思う。多くのチームメンバーが想像力を働かせて、非常に小さい確率でも起るかもしれないことを考えた。そういう想像力を最大限に発揮したことが今回に繋がった。抜けていることはまだあったはずだが、そういうことを積み重ねることが、ノウハウを積むことだと思う」

最適な再投入の軌道をさぐるため、何万通りもある軌道計算を延々と繰り返した研究者。5年もの長い間、過酷な環境にさらされながらも耐え得る、丈夫で精巧な機体を作った技術者。これから本格的にはじまる金星観測も楽しみですが、チームあかつきの、あきらめずに継続する力、お互いを尊敬し信頼しあう心意気に、感動しました。



スケールはだいぶ違いますが、私も見習って、その心意気に少しでも近づけるよう、今年の実績にしたいと思います。

Member's Voice 「あけましておめでとうございます」 福島

新年あけましておめでとうございます。本年も変わらぬご愛顧を賜りますよう、お願い申し上げます。「マイナンバー制度」が、いよいよ本年より本格スタートとなり、より情報管理の精度を上げていく時代に入ってきています。また、労働法関係の改正も待ち構えており、労働環境を取り巻く環境もさらに変わろうとしています。みなさまの発展に寄与できるよう、スタッフ一同誠心誠意努める所存でございます。

さて、今年の干支は「申年」。この「干支」といって、「十二支」のことと思いがちですが、「十干」といって「甲、乙、丙…」と、10個で一回りするものもあります。そして、「十二支」と「十干」が組み合わせると一つの周期となり「干支」というのだそうです。この組み合わせ、60で一回りするのを「還暦」としてみなさんもご存知だと思います。話を戻すと、今年の「丙申(ひのえさる)」生まれの方はとても明るく、積極的とのこと。 「丙申」生まれの方に引っ張っていただいて一年を明るく過ごしてまいりましょう！

A i C o n t a c t



【今月号のLINE UP】

- ・ <特集> 外国との年金協定のしくみ
- ・ ネコでもわかる人事労務基礎講座
- ・ 経営者のための「9つの力」「リーダーシップ④」
- ・ カレンダー探訪記「1月13日『たばこの日』」
- ・ ぶらりゆらり大人の休日「金星探査機『あかつき』」
- ・ Member's Voice 「あけましておめでとうございます」

厳島神社 (2015.8.13)

平成8年に世界文化遺産に登録された厳島神社は推古元年(593年)に創建されたといわれています。幾多の災害や戦禍を経て1400年を超える歴史を続けてこられたのは、平和を願ったその時代の人たちの努力があったのかもしれない。今年も皆様の御多幸をご祈念申し上げます。

AI See You

私たちは、企業と人財の発展を見守り、適切なアドバイス&サポートで、お客さまのリクエストにお応えいたします



社会保険労務士法人 相事務所
相行政書士事務所

〒151-0053 東京都渋谷区代々木1-54-1 石井ビル4階

Phone 03-3320-7351 / Fax 03-3320-7352

URL <http://www.sr-aijimusho.co.jp> / Email info@sr-aijimusho.co.jp

国際交流が当たり前になって久しく、観光だけではなく学業や就労などの目的で来日する人は増えています。おなじ職場で多国籍の人が仕事に従事するなかであって、最近多いご相談が外国人の社会保障の取扱いです。邦人が海外へ赴任する場合についても踏まえつつ、「二重加入」と「年金通算」の考え方を採りあげたいと思います。

●現在発効している社会保障(年金)協定


外国人を雇用したり邦人社員が海外へ転勤するとき、社会保険加入の取扱いで二つ課題があります。

1.両方の国で加入した場合、保険料が二重払いになる

2.それぞれの国での加入期間だけでは、将来年金を受け取るための必要な期間を満たせない

この問題を解決するために日本では2000年にドイツとの締結を皮切りに各国と社会保障協定を締結しています。協定の範囲や内容は締結国ごとに若干異なっているところが注意点となります。

社会保障協定締結国一覧

 英国と韓国は二重加入が免除されているが年金の通算はない

年金の通算制度等	協定相手国
年金、医療、雇用、労災	ベルギー、スペイン
年金、医療、雇用(or労災)	フランス、オランダ
年金、医療	アメリカ、チェコ、スイス、ハンガリー
年金	ドイツ、カナダ、オーストラリア、アイルランド、ブラジル
なし	英国、韓国

署名済
協定未発効国

- ・イタリア
- ・インド
- ・ルクセンブルク

●どちらの制度に加入するか？

日本企業へ籍を置いたまま、社会保障協定を締結した国へ赴任する場合、本国と赴任国のどちらの制度に加入するかという問題があります。赴任先での就労がおおむね5年以内であれば日本の厚生年金に加入しつづけることになります。この場合、年金事務所で「適用証明書」を発行してもらい、海外での加入が免除されるしくみです。

他方、赴任期間が5年を超える場合には、赴任先の社会保険に加入して日本の厚生年金の資格を喪失することになります。しかし、海外赴任で会社に貢献した社員が将来受ける日本の年金が少ないのは問題だという人事上の観点から、あえて二重加入の選択肢をとる会社もあるかもしれません。こうしたケースに対応できるのが厚生年金の「特例加入制度」です。「厚生年金保険特例加入被保険者資格取得申出書」を提出して、日本の厚生年金も任意で加入することができます。



5年以内：日本(適用証明書発行)の厚生年金に加入
5年超：赴任先の社会保険に加入
例外：特例加入制度により5年を超える場合でも日本の厚生年金にも任意で加入できる

●問答有用Q&A 【Q】協定未締結の国から外国人を雇用する場合でも社会保険の加入が必要ですか？

【A】社会保障協定を締結していない国からきた外国人労働者を雇用した場合でも日本の社会保険の適用基準に照らして該当すれば加入の対象となります。

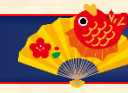
1～2年程度の期間であって、将来母国に戻ることに
より日本の年金がもらえそうにない外国人であっても、
現行の制度では加入の免除を受けることはできません。

しかし、医療保険の部分はあるにせよ、はじめから
掛け捨てに近い社会保険料を負担するのは、会社と本人

にとっては負担感が否めないのが本音かもしれません。

そのような方に向けて「脱退一時金」という制度があります。6ヶ月以上、国内で厚生年金に加入した外国人が帰国してから2年以内に請求することによって一時金が受けられる制度です。

請求書と出国を証明するパスポートの写しを添付して
エメールで手続きします。帰国の際には対象者の方にご説明されるとよいでしょう。



登場人物



おばあさん⇒長年、総務や人事の仕事に携わり、現在は社労士の資格を取得し社労士事務所で働いている。



クロ(猫)⇒昔、河原に捨てられているところをおばあさんに拾われて以来なつてしまった。何をやっても長続きしない性格で、現在求職中。

●掛け持ちバイトは気をつけよう！

プリ「私をなんだと思ってるねん!? ええわ、アンタなんかとは別れてやる!」

クロ「ちゃ、ちゃうねん! プリンセス…誤解や! 浮気やないねん! お前の事も好きやねん! ホンマや!!」

プリ「お前の事も…!?!」

クロ「(しもたー!!) ちゃうねん、浮気とか、全然、、そんなん、ちゃうねん… ス… ストレス溜まってて変になってたんや… でもおかげでお前の素晴らしさを再認識できた! もうお前しか見えへんねん! プリンセス…結婚しよう!」
パチ—————

—今日は大阪ミナミのお正月—

おば「あけましておめでとう。昨日の大喜利カウントダウンライブは楽しかったかい!?!」

クロ「全然めでたないわ。最悪の年明けや…アイトタ…」

おば「いろんなメス猫と遊び歩いているからそんな目に遭うんだよ。いい年してチャラチャラと…情けない…その派手な金色の首輪もみっともないから外しなさい!」

クロ「分かってへんなあ…さて、そろそろバイト行く準備するか…盆も正月も関係あらへん。貧乏暇なしや!」

おば「そうやっていつまでも掛け持ちで働いてないで、いい加減定職に就いたらどうなんだい!?! 複数の会社で働いていたら、お給料から税金が多めに引かれてしまうんだよ。」

クロ「ええっ! そうなん? 中身までよう見てへんかった!」



おば「なぜなら「扶養控除異動申告書」(以下マル扶)といって、入社したときに会社に提出する書類があるよね? これを書いて会社に提出すれば税金が安くなるんだけど、Wワークやトリプルワークで、複数の会社からお給料をもらっている人は、そのうちの1つの会社にしか出せないからなんだよ。」

クロ「せやけどこの書類、年末に書くように言われて全部の会社を書いて出した覚えがあるわ。全部の会社に出してまえば税金が全部安くなるんやったらそれが一番ええのんちゃうん?」

おば「確かに、今まではそのやり方も通ったかも知れないね。もちろん本当はダメなんだけど、そこまで誰も調べる事ができなかつたんだよ。だけどこれからはマイナンバーで1人1人の税金が国に管理されていくので、そんなことをしたら税務署から税金についてのお尋ねが来て、遡って延滞金も含めて徴収されることもあるんだよ。」

クロ「ひえ…払い過ぎた税金は自分で確定申告をすれば戻ってくるみたいやし、きちんとせなあかんあ…」

おば「これからは入社時や契約したときに、自社以外の会社で働いてないかどうかきちんとヒアリングをして、働いている場合は、「扶養控除異動申告書」の提出はどちらになるのかなどを、しっかりと確認し合うことが、すべての会社と従業員に求められているんだよ。」

クロ「恋愛も仕事も二股は気をつけなあかんちゆうことやね!」



経営者のための「9つの力」

会社の成長戦略を進めていく中で、これだけはおさえおくと、きっと社長の力になれる! というものをピックアップしていきます。ぜひ、貴社のスタイルと照らし合わせてみてください。

●リーダーシップ力① 「真のリーダーシップは誰なのか」

今月から、組織を動かすリーダーシップ論について整理していきます。

リーダーシップと聞くと、みなさんはどんなイメージをもたれますか。その昔は、躯体を震わせ大きな声でみんなを引っ張っていくイメージがありました。部下たちに同じ方向を向かせるには、力づくで教え込み、気合でやり抜く力を持つように。などというのは、過去の話ですね。

しかし、従業員の人数が限られている企業では、そういう人がいないこともあります。となると、誰がリーダーになるのか。多くは、成績もよく、勤務年数が長く、会社の中のこともある程度わかる人をリーダーにするケースがあります。果たしてそういう素質の人がリーダーに適しているかというところでもないことがあります。「名選手名監督に非ず」という言葉にもあるように、生まれ持ってできる人は限られてい

ます。となると、その人の頭の中にある本能や能力、体の中にある暗黙知をどのように伝えるのかが勝負の分かれ目となることもあるでしょう。人数の少ないうちにはなんとかやり過ごすことができて、これが大きな組織となってくると事は違えます。

また、リーダーは双方向に通じていないといけません。いわゆる部下も上司を評価する時代でもありますので、あまりにもひどいケースではリーダー失格となってしまう。

来年のプロ野球でも、新監督が誕生します。それぞれスタープレイヤーだった人も多く、話題性には事欠かないシーズンになりそうです。その人たちがどんなリーダーシップを発揮してペナントレースを乗り切るのか、試合結果だけでなく、そんな視点でも観てみたいと思っています。