

●7月17日『東京の日』

1868年(慶応4年・明治元年)のこの日に「江戸」から「東京」に改称したことから7月17日を「東京の日」と呼ぶようになりました。

「東京」という名称の由来は、「京都」に対して東の京「東京」を創り、大阪を「西京」として「三京」を形成して、外国に対して守りを固めるとした思想からと言われています。その思想の影響を受けた大久保利通の建言から「東京」という名称になりました。

最初のうちは「とうきやう」や「とうけい」と読まれていましたが、1904年(明治37年)から使われた第1期国定国語教科書では、東京の振り仮名が「トーキョー」となり、他の読み方はされなくなりました。

現在、東京都には23区26市5町8村の62市区町村があります。23区は地方自治法上の「特別区」とされ、他の道府県にある区とは違い「市」と同等(区長の公選・区議会の存在など)の扱いがされています。

大島や父島・母島など伊豆諸島や小笠原諸島にある島も東京都です。(大島：東京都大島町、父島・母島：東京都小笠原村)距離でいえば千葉県や静岡県のほうが近いのですが、江戸時代に関東を治めていた徳川幕府から東京府→東京都と変遷してきたことから、東京都の管轄になっています。

高校野球などの都大会に都立大島高校も出場していますが、都内の会場参加するのは移動だけでも大変なんだろうなあと感じてしまいます。

4年後の2020年オリンピック開催地に決まり、今よりもさらに代わっていくであろう東京ですが、東京と名前のついたこの日に様々な角度から「東京」を見つめなおすのはいかがでしょうか？



OTONA ぶらりゆらり大人の休日 DAYS!

古谷

●平和の詩「平和(ふいーわ)ぬ世界(しけー)どう大切(てーしち)」(「平和な世界が大切」)

6月23日の沖縄全戦没者追悼式で紹介された平和の詩のなかで、私が一番印象に残った仲間里咲さんの作品をご紹介します。



「ミーンミーン」 今年も蝉の鳴く季節が来た
夏の蝉の鳴き声は 戦没者たちの魂のように
悲しみを訴えているということ
耳にしたような気がする 戦争で帰らぬ人となった
人の魂が 蝉にやどりついているのだろうか
「ミーンミーン」 今年も鳴き続けることだろう
「おじいどうしたの？」

左うでをおさえる祖父に問う 祖父の視線を追う
テレビでは、戦争の映像が流れている

しばらくの沈黙のあと 祖父が重たい口を開いた
「おじいは海軍にいたんだよ」おどろく私をよそに
「空からの弾が左うでに当たってしまったんだよ」
ひとりごとのようにつぶやく祖父の姿を 今でも覚
えている 戦争のことを思い出すと痛むらしい

ズキンズキンと…
祖父の心の中では戦争がまだ続いているのか
今は亡き祖父 この蝉の鳴き声を
空のかなたで 聞いているのか
死者の魂のように思っているのだろうか
しかし私は思う
戦没者の悲しみを鳴き叫ぶ蝉の声ではないと
平和を願い鳴き続けている蝉の声だと
大きな空に向かって飛び 平和の素晴らしさ尊さを
私達に知らせているのだと 人は空に手をのぼし
希望を込めて平和の願いを蝉とともに叫ぼう
「ミーンミーン」「平和ぬ世界どう大切」



たった11歳の小学生が作ったとは思えない「平和の大切さ」を訴えたこの詩、沖縄戦が終わった季節に響く蝉時雨、「命の短いセミは戦争を知らない私たちに、平和の大切さを教えてくれている」と思い作られた、平和の尊さと願いが込められたものです。

Member's Voice 「ご挨拶」

榎本

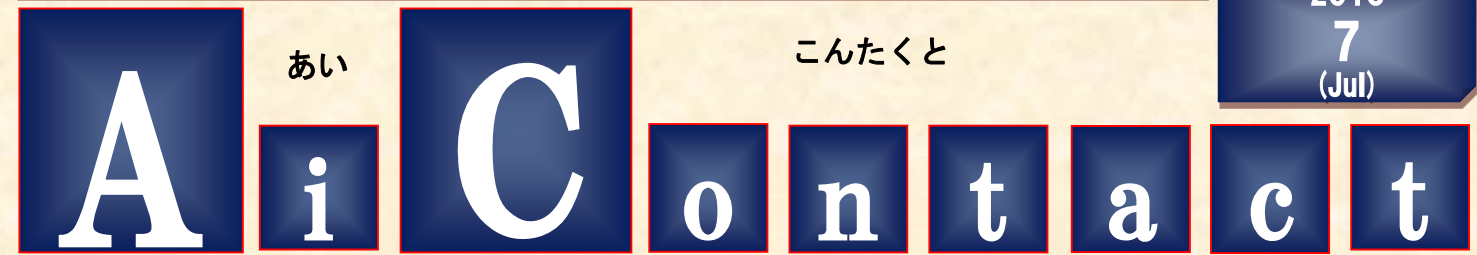
早いもので、この事務所に入所して8年近くが経とうとしています。この間、行政書士業務の補助者として主に建設業許可の手続きをさせていただきました。小売業(スーパー)という全くの別業種から、右も左も分からない状態で入所し、なんとか行政書士試験にも受かりました。

そこで今回、資格を活かし行政書士として独立開業することにしました。と言っても現在の相事務所の中で「榎本行政書士事務所」を開業し、今まで行っていた業務を引き続き行なわせていただきますので、大きな違いはほぼありません。相事務所宛の電話にも「(相事務所の)榎本です」と言って出てしまうかもしれません。

今後は、業務以外に事務所経営も考えなくてはいけないというプレッシャーを感じていますが、そのようなことも含めて成長していきたいと思っています。

今までたくさんのご指導をいただきまして有難う御座いました。またこれからも宜しくお願い申し上げます。

2016
7
(Jul)



【今月号のLINE UP】

- ・ <特集> 出来高給の実務
- ・ ネコでもわかる人事労務基礎講座
- ・ 経営者のための「9つの力」「労務管理力①」
- ・ カレンダー探訪記「7月17日『東京の日』」
- ・ ぶらりゆらり大人の休日「平和の詩」
- ・ Member's Voice 「ご挨拶」

二子玉川河川敷 (2016.6.18)

河川敷のグラウンドに行く途中に、子供の膝丈ほどの深さの支流があります。この日は最高気温33度まで上がり、梅雨空とは思えないほどの快晴だったため水に浸かっている親子が気持ちよさそうに見えました。梅雨が明け夏本番になると各地でこういった光景が見えるのでしょうか。

AI See You

私たちは、企業と人財の発展を見守り、
適切なアドバイス&サポートで、お客さまのリクエストにお応えいたします



社会保険労務士法人 相事務所 相行政書士事務所

〒151-0053 東京都渋谷区代々木1-54-1 石井ビル4階

Phone 03-3320-7351 / Fax 03-3320-7352

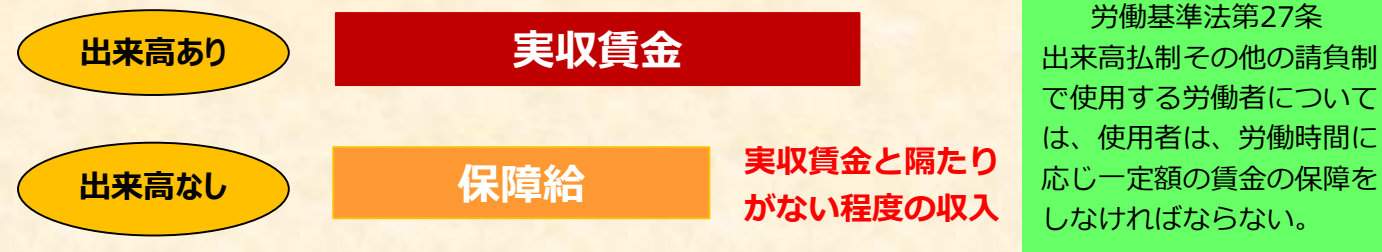
URL <http://www.sr-aijimusho.co.jp> / Email info@sr-aijimusho.co.jp

運送業やタクシー会社などの賃金制度で出来高制度を導入しているところが多いかと思ひます。労働意欲を喚起する制度としてその効果が期待されているところですが、法令の制限についての誤解から不適正に運用してしまうと、行政当局より是正勧告を受けることもあります。今月号では保障給や残業計算など実務上ポイントになる部分を探りあげます。

●出来高払いの保障給

一般に企業で出来高制度を導入する場合、全額出来高給と部分出来高給(固定給+出来高給)に分類されます。全額出来高給を採用した場合、出来高の実績だけで判断すると賃金が発生せず労働者の生活が成立しません。こういうケースを想定して労働基準法では労働時間に応じた保障給の支払を義務付けています。一方、固定給と出来高給の組み合わせで賃金が構成されている場合では、固定給部分が賃金総額中の概ね6割程度以上であれば、保障給は要らないとされています。

◆全額出来高給の場合



◆固定給+出来高給の場合



●出来高給がある場合の残業計算について

固定給と出来高給が発生した場合の残業計算は、固定給については会社所定の月平均労働時間数から時間外単価を算出し、出来高給部分はその労働者の1ヶ月の総労働時間数で除した額を時間外単価とします。また出来高給部分については時間外については0.25、休日労働については0.35を乗ずるとしています。

出来高給がある場合の最低賃金は残業計算と同様に固定給、出来高給の時給をそれぞれ出して合計額が最低賃金を超えているかどうかで判断します。

Table with 2 columns: Input values (Fixed pay: 102,000, Step pay: 60,000, etc.) and Calculations (Overtime pay, Minimum wage check: 900 yen > Minimum wage OK).

●問答有用Q&A 【Q】出来高給をもらっている労働者が有給休暇を取得した日の賃金はどうなりますか？

有給休暇を取得した日については、平均賃金、所定労働時間労働した場合に支払われる賃金、健康保険法の標準報酬日額のいずれかで支払うとされています。実務的には平均賃金が所定労働時間賃金のいずれかを選択することになるでしょう。平均賃金を選択した場合、出来高払い制の計算式は労働基準法で決まっていますが、問題は所定労働時間賃金を採用したケースです。出来高給部分については、その給与計算期間の総労働時間で除した金額に、同じくその計算期間中の1日の平均労働時間数を乗じた金額とされています。

登場人物 おじいさん⇒元社労士事務所の代表。現在は息子に事務所を任せてのんびりと年金生活を送っている。 シロ(猫)⇒昔、河原に捨てられているところをおじいさんに拾われて以来なついてしまった。キャットフードを扱う会社に入社し、恩返しすべく日々奮闘中。

●幸せってなんだっけ...

シロ「おじいさん、お腹減った〜お寿司食べに行こうよ〜(マグロ食べたいマグロ食べたい!)」 おじ「ダメじゃダメじゃ!!先月も連れて行ってあげたばかりじゃろう!?贅沢は敵、質素儉約こそ美德じゃ!ホレ、シロが好きなささみとチーズのクリームパスタができたぞ! ささっ食べなさい!」 シロ「イタリアの猫じゃあるまいし、こんな安っぽいパスタなんかもう飽きたよ!(マグロ!マグロ!パタパタ!パタパタ!)」 おじ「そうか...一生懸命作ったんじゃが...」 シロ「友達の茶々丸の家では毎日マグロが食べ放題だったのに!もういいよ!ケチ!!(タタッ!)」 おじ「こ、これ!シロ!どこに行くんじゃ...シロ...」 白鳥「ちょっと田中!さっきから同じところグルグル回ってるんじゃない?ホントにこの道で合ってるの?」 執事「も...申し訳ございません、奥様...実は道に迷ってしまったようでして...大丈夫です!今グーグルマップで確認していますので、すぐにご案内いたします!」 白鳥「ホント使えないわね〜もういいわ!自分で探すから帰っていいわよ!あっ!もう来なくていいから!即時解雇だから平均賃金の30日分は払えばいいんでしょ。」 執事「そ...そんなあ...私には愛する妻と子供が...奥様ア...」 白鳥「おかしいわね〜確かこの辺だったと思うんだけど...」 シロ「あっ!ちょっとちょっと、そのシロいキミ...!」 シロ「えっ!!な、なんですか...!?!」 白鳥「その...道に迷ったみたいなんだけど... (あら...や、やだ...つぶらな瞳、ふわふわの体、ぷにぷにした肉球...このコ、死んだマロンちゃんそっくりだわ...ドキドキ...)」 シロ「あ...猫じゃらし公園だったらこっちですよ...」 白鳥「ありがとう、猫ちゃん、案内ちてくれて。お腹ちゅういてない?何か食べまぢゆか?」 シロ「(えっ!?なにこの人...キモチワルイ...ドン引き...)」 白鳥「(ハッ...!)コ...コホン!よ...良かったら、お礼にウチで飼ってあげてもいいわよ!キャビアもトリュフもフォアグラも...マグロも...なんでも好きなだけ食べられるわ!」 シロ「マグロ?でも...おじいさんと暮らしてるから...結構です...」 白鳥「結構...?え!?断るの...?おじいさんって...?ま...まさかオリックスの宮内会長?それともユニクロの柳井会長?」 シロ「ウチのおじいさんは普通のおじいさんだけど...」 白鳥「普通の...?普通...?普通って...?庶民...ってこと...?オーホッホッホッホッホ!猫ちゃん、暑さで頭がおかしくなったんでぢゆかあ?あなた今、目の前に最高のチャンスが転がっているってこと分かってて?白鳥財閥よ?分かってる!?!」 シロ「別に興味ないよ!お金に支配されてるお婆さんとなんか暮らしたくない!おじいさんは普通だけど...特別なんだ!」 白鳥「お...おだまり!!猫のくせに私に説教するなんて生意気ね!あんたなんか一生貧しい餌食べてればいいわ!(スタスタ)」 シロ「さて...そろそろ帰ろうかな...」

経営者のための「9つの力」

会社の成長戦略を進めていく中で、これだけはおさえておくと、きっと社長の力になれる!というものをピックアップしていきます。ぜひ、貴社のスタイルと照らし合わせてみてください。

●労務管理力① 「人口減社会の中で、人材育成について考える」

人口減の社会現象は、労働力人口の減少問題と合わせて、今後の産業社会に大きくかかわってきています。2025年には人口の30%、2060年には40%が65歳以上になるという試算もあり、こういった人口減の将来における労働力人口を確保するために、高齢者雇用促進策や若年者雇用促進、女性活躍推進など新しい法律も制定され、なんとか明日のニッポンを支えようという対策が練られています。経営者は、どうしても売上や利益といった税務面に意識をとられがちではありますが、人の結合体としての組織を重視しないと、企業の存続も危うくなる時代になってきたといえます。今の日本の雇用事情として、有期雇用者などの非正規労働者が雇用者全体の3分の1を占め、十分な教育をされないまま雇用されていることもあり、労働力全体の力が落ちていくとする意見もあります。その対策としての前述の政策ではありますが、企業にとってはコスト増の一つにもなりかねないとも言われています。実態として、目の前の課題をこなすことではいっぱいになっていて、なかなか人を育てる余裕がないという理由も考えられます。ここでもリーダーシップが問われることとなります。人材について、「人財」「人材」「人罪」と揶揄する方もいます。人がいないと事業は成り立ちませんし、今そこにいる人に能力を発揮していただかないと、企業としての競争力も落ちてしまいますので、まずは目の前にいる人材を「人財」に変えていくことに気づくことが大切です。今月からは、「労務管理力」として、全般的な人事管理を考えてまいります。