

●「算定」・「年度更新」とは!?

今回は通称、社会保険の「算定」、労働保険の「年度更新」と呼ばれている手続きに挑戦しました！
6、7月はわれわれ社会保険労務士にとって、年間の中でも特に忙しい時期になります。



なぜなら、9月分からの社会保険料を見直す「算定基礎届」と、昨年4月から今年3月までの、労働保険料を確定させる「労働保険料の確定・概算申告書」の提出が、ちょうど同じ時期に重なっているからです。

ではまず、算定から話をさせて頂きますと、自分はこういった仕事をするまで、社会保険料を見直すタイミングなど考えたこともありませんでした。いつの間にか、給与から天引きされる保険料が上がっていたり、又は下がっていたりしても、「えっ？どうしてだろう？」と深く考える人は少ないかと思われまます。

社会保険料の見直しには大きく、「定時決定」と「随時改定」がありますが、今回でいう算定は前者にあたります。基本は4、5、6月に支給された3ヶ月の報酬の平均で、保険料の等級を見直していきますが、定期代の按分や、パートであれば各月の出勤日数にも注意しなくてはなりません。簡単そうでとても難しかったです。

次に年度更新ですが、年度更新の労働保険料には「雇用保険料」も含まれます。「労働保険料」と聞くと、「労働者災害補償保険」の保険料だけかと勘違いしてしまいそうですが、雇用保険も労働保険の一種になりますので注意が必要です。保険料の計算として、パートやアルバイトの方は、雇用保険に加入されていないことがほとんどですので、分けて計算することになります。なお、役員でも「労働者の性質」が強い場合、役員報酬を除いた賃金は労働保険料の対象となります。こうした役員は「兼務役員」と呼ばれます。結論として、どちらも大変な手続きでしたが、自身の成長に確実に繋がったと思います。何事も実践あるのみですね！

ぶらりゆらり大人の休日

●お酢の作り置きレシピ「レモン酢」と「トマト酢」

最近忙しい人が増えてきたせいか、作り置きレシピが流行っています。そのため、作り置きレシピ本も多く出版されています。少し前に塩や麴を使用したものが流行っていかたかと思えば、今はお酢を使ったものが流行っているようです。先日、その「酢レモン」や「酢トマト」の作り方を、母から教えてもらったのでご紹介いたします。

作り方は至って簡単。まずはレモンを輪切りにします（できれば無農薬の国産レモン、手に入らない場合はレモンの皮をとって使用します）。輪切りにしたレモンを煮沸消毒したガラス瓶に入れ、上から氷砂糖を適量、レモンが埋まるくらいに敷きつめます。その後、お酢をレモンがひたひたに漬かるくらいまでに注ぎいれます。それから常温で半日置き、氷砂糖が溶けたら冷蔵庫で保管します。



炭酸水でレモンソーダを作ったり、焼酎などで割っていただきます。レモンもそのまま食べられ、市販のレモンソーダに比べて、新鮮な爽やかさを楽しめます。応用編として、このレモン酢に蜂蜜を加えて漬け込むと、レモネードを作ることも出来ます。蜂蜜は

とても高価なので、蜂蜜だけで作るよりも経済的です（後味が違うので、こちら国産蜂蜜がお勧めです）。

もうひとつ、「酢トマト」の作り方。こちらはさらに簡単です。お酢とお水を1：1の割合で耐熱カップに入れて、レンジで20秒ほど加熱。加熱することでお酢の酸味が取れてまろやかになります。あとは、適当に食べやすく切ったトマト漬け込むだけです。

お酢だけで味付けしたのに、トマト本来の甘さが引き立ち、とても美味しくなることに驚きます。

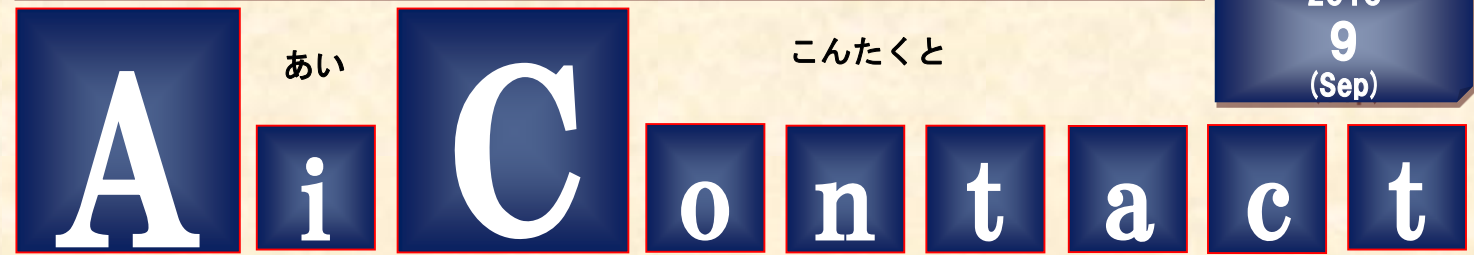
お酢には、防腐・抗菌効果、食欲増進や疲労回復を助ける効果、高血圧の予防や、カルシウムと一緒に食べるとカルシウムの吸収が増すため骨粗しょう症の予防効果などがあります。

お酢を毎日摂ることで内臓脂肪の減少効果があることも最近発表されました。また、減塩料理にお酢を加えることで旨みもアップし、味に物足りなさを感じさせません。お酢を上手に摂取して、より一層健康効果を増進させましょう！



Member's Voice 「健康志向でストレス？」

このところ医療系のTV番組が増えたように思います。健康に気を使い始めた方が増えたのかも知れません。画面からはこの健康志向の表れを利用しさまざまな情報をこれでもかというほど流してきます。健康志向のほが情報の多さに頭の中は飽和状態です。食品の摂取にいたっては、良いと言われることをいろいろと試してみましたが、どれも長続きしないことに逆にストレスになっています。でも、超高齢化社会。還暦を迎えてからも人生20年があります。病气やけがを抱えてベッドで過ごす20年より、健康で好きな事を楽しみながら過ごす20年では大きな違いがあります。私と同様に何事も長続きしないと悩んでいる方、頭の引出しの中に仕舞い込んであった情報を一日に一つ取り出し、健康に過ごすための行動を起こしてみませんか。その一つひとつが続けば長続きしていると考えても良いのではないのでしょうか。できることを、できるときにするくらいの考えでストレスを感じない健康生活を送りたいものです。あっ、「ぶらりゆらり大人の休日」のお酢の作り置きレシピ「レモン酢」「トマト酢」試してみようかな。また興味を持ってしまった私がいまいました。



【今月号のLINE UP】

- ・ <特集> 年金から源泉控除されるもの（後編）
- ・ ネコでもわかる人事労務基礎講座
- ・ 経営者のための「9つの力」「労務管理力③」
- ・ 新入社員の奮闘記「『算定』・『年度更新』とは!？」
- ・ ぶらりゆらり大人の休日「お酢の作り置きレシピ」
- ・ Member's Voice 「健康志向でストレス？」

目黒川（2016.7.31）

激しい雷雨の後、青空と一緒に突如、綺麗な虹が現れました。しかもよく見ると、2つの虹が発生していることが確認できます。まだまだ、ゲリラ豪雨の発生しやすい気候が続くかと思えます。運が良ければ、こうした美しい光景の瞬間に立ち会えるかもしれません。

AI See You

私たちは、企業と人財の発展を見守り、適切なアドバイス&サポートで、お客さまのリクエストにお応えいたします



社会保険労務士法人 相事務所
相行政書士事務所

〒151-0053 東京都渋谷区代々木1-54-1 石井ビル4階

Phone 03-3320-7351 / Fax 03-3320-7352

URL <http://www.sr-aijimusho.co.jp> / Email info@sr-aijimusho.co.jp

年金からは税金や社会保険料などが源泉控除されています。先月は年金から控除される税金を採りあげました。後編の今月は、社会保険料が控除される仕組みを中心にまとめてみたいと思います。

●年金から源泉控除される社会保険料

年金から源泉控除される社会保険料は、国民健康保険料、介護保険料、後期高齢者医療保険料の3つです。控除される仕組みは似ている部分が多いものの、若干異なる部分もあります。一覧で整理すると表のようになります。

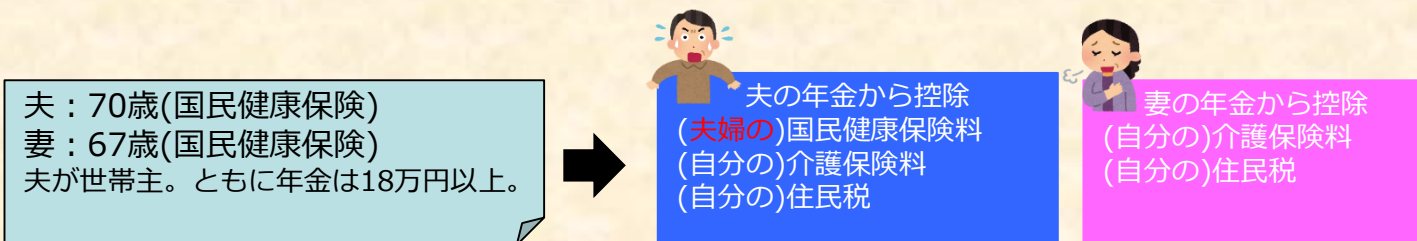
保険料	納付単位	控除開始年齢	控除方法
国民健康保険料	世帯	年金支給開始年齢	仮徴収：4月・6月 本徴収：8月～2月
介護保険料	個人	65歳	仮徴収：4月～8月 本徴収：10月～2月
後期高齢者医療保険料	個人	75歳（寝たきり状態の場合は65歳）	仮徴収：4月～8月 本徴収：10月～2月

⚠ POINT!

先月号の住民税と同じく、各社会保険料も源泉控除するための条件があります。

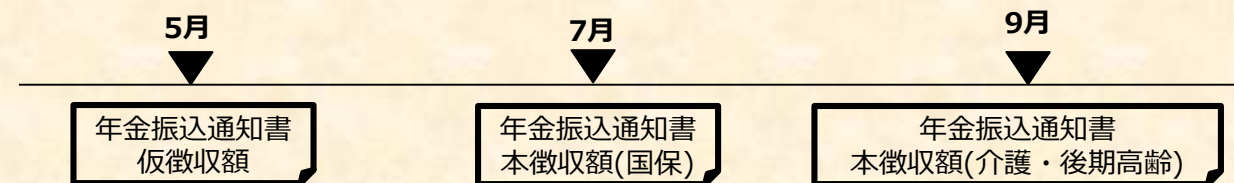
1. 年金額が18万円以上
2. 介護保険料との保険料合計額が年金額の2分の1を超えない(国民健康保険・後期高齢医療保険)
3. 65歳以上75歳未満の加入者のみで構成されている(国民健康保険)

国民健康保険料の納付義務者は「世帯主」です。したがって、1.～3.の条件を満たした世帯主であれば、家族分の保険料を含めて国民健康保険料が源泉控除されます。



●仮徴収から本徴収への切替時の注意

毎年5月ごろ、年金受給者には「年金振込通知書」が届きます。ここで記載されている各種保険料は、仮徴収の額です。本徴収に切り替わる8月あるいは10月になると本徴収額に変更された振込通知書が届きます。これを見逃してしまうと、「ハガキ(最初の通知書)の金額と振込額が違う」といった勘違いを生じてしまいますので、ご注意ください。



●問答有用Q&A 【Q】複数の年金を受給している場合、どの年金から控除されますか？

複数の年金たとえば国民年金と厚生年金、あるいは老齢年金と遺族年金、等を受給していて、全ての年金が源泉徴収される年金の場合、社会保険料はどこから控除されるのでしょうか。
まず年金の種類からでは国民年金⇒厚生年金⇒共済年金の順番となります。
次に同じ種類の年金内では、老齢⇒障害⇒遺族となります。障害基礎年金(国民年金)と障害厚生年金(厚生年金)を受けている場合には、障害基礎年金から控除され、老齢厚生年金(厚生)と遺族厚生年金(厚生)を受けている場合には、老齢厚生年金から控除される、ということになります。

登場人物



おばあさん⇒長年、総務や人事の仕事に携わり、現在は社労士の資格を取得し社労士事務所で働いている。



クロ(猫)⇒昔、河原に捨てられているところをおばあさんに拾われて以来なついていた。何をやっても長続きしない性格で、現在求職中。

●いまさら聞けない！そもそも業務委託契約って何なの！？

クロ「はい、コレ、プレゼント…(ぼとっ)」
おば「ぎゃっ！！ちよ…ちよっと！ネズミの死骸なんか持ってこないでくれ！早く…外に捨てて来なさい！」
クロ「チェツ…せっかく取ってきてあげたのに…」
おば「まったく…クロのプレゼントは人間のわたしからすると貰っても嬉しくないものばかりだねえ…」
クロ「ちよっとは喜んでや！戦利品やん！？ネズミを見ると野生の血が騒ぐねん！家畜化されて飼いならされても、いつまでも失ったらあかん猫の猫たる性やねん！」
おば「はいはい…わかったよ…それはそうと、この前、面接した牛井屋はどうだったの？」
クロ「もちろん受かったで！明日が初出勤やねん。」
おば「よかったねえ！おめでと！やと正社員だね！」
クロ「いや、正社員の募集やったからそのつもりで受けたんやけど、まずは業務委託契約ゆうことになってん。せやけど頑張れば正社員の道も開けてくるらしいねん。」
おば「なんだか怪しい会社だねえ…」
クロ「なんでや！？ええやん！説明受けただけ業務委託ってメリットも仰山あねんで～！これで俺も個人事業主や！社畜化されて飼いならされるより裸一貫、野生の道がよっぽど性に合ってるわ！」
おば「何言ってるんだい！一度も正社員になったことないくせに何が個人事業主だよ！確かに自分のペースで仕事が出

来るし、やっただけお金になるから、人(猫)によってはそのほうが都合がいいこともあるよ。でも雇用関係があるのに労働法令の適用を免れるために悪用される場合も多いんだよ！」
クロ「えっ！？せやけど所得税も保険料も天引きされへんから、手取りが増えて得や、言うてたで…」
おば「おバカ！業務委託の場合、所得税は自分で確定申告しないとならないし、会社の社会保険に加入しなくても、何らかの保険に入らなければいけない義務があるから、自分で国民年金や国民健康保険に入る必要があるよ！それに雇用保険にも加入できないから失業給付ももらえないし、労災もないから業務中にケガしても、治療費は全額自己負担だよ！」
クロ「そ、そうか…会社に直接雇われへんから、労働基準法も適用されんし、最低賃金や休憩時間、残業手当、有給休暇等労働者を守るための決め事も関係なくなるいうことか…」
おば「直接雇用は会社の指示に従って仕事をするけど、業務委託は会社が作業手順を指示出来ないんだよ。それに直接雇用は時間に対して報酬が発生するけど、業務委託は仕事に対して報酬が決まるから時間給という概念はないんだよ。」
クロ「じゃあ…毎日普通に出勤して、労使関係があるみたいに雑務させたり残業させたりする場合は…」
おば「会社が責任逃れや賃金カットのために提案してくるものだろうね。本来、業務委託契約は双方が対等で、定められた業務のみを行なう契約なんだよ。」

経営者のための「9つの力」

会社の成長戦略を進めていく中で、これだけはおさえておくと、きっと社長の力になれる！というものをピックアップしていきます。ぜひ、貴社のスタイルと照らし合わせてみてください。

●労務管理力③ 「非正規雇用を、どのように活かすか」

ここ数か月の間に、有効求人倍率が上がってきています。求人を出しても応募が少ないと感じるのは、どの業種に限ったことでもなく顕在化してきています。そんな中でも、非正規雇用の割合は増え続けています。厚労省の調査によると、1994年には20%だった非正規雇用の率が、20年後の2014年には40%にも達し、その増加傾向がおわかりいただけます。この間、リーマンショックなども大きな影響を及ぼし、不況期を乗り切るための策として非正規雇用を増やし、人件費の抑制を図ったことも大きな要因となっています。企業側としても、一度非正規雇用が増えると、雇用保障の面や福利厚生の面での負担も増えることから、慎重な姿勢になっているといえます。一方、労働者側の意見として、なぜ非正規雇用を選

んだのかという調査では、専門職などの契約社員においては「専門的な資格・技能を活かせるから：46%」、パートタイマーなどは「自分の都合のよい時間に働けるから：50%」、そして派遣労働者については「正社員として働ける機会がなかったから：38%」と答えた回答が一番多かったとしています。これは、就職氷河期などの時代背景も大きく影響しており、正規雇用を選びたくてもできなかったという時のいたずらのようなものでもあります。もちろん、非正規雇用の方の中には、自分のライフスタイルに合わせた仕事のスタイルを築いている方も多いため一概には言えませんが、正規雇用で働きたいと願う人は多いということです。働き方の多様化もいいですが、しっかりと働いてくれる安定性も必要になってきます。