



●九州旅客鉄道 久大本線 『由布院駅』

今回は、大分県由布市にある由布院駅に降りました。『ゆふいん』と聞いたら、大分県の温泉の観光地『湯布院』を思い浮かべるかと思えます。湯布院とは、昭和30年に由布院町と湯平町が合併してできた地名で、湯平町を含む場合は湯布院、含まない場合は由布院となります。地元住民の間では、由布院と湯布院の違いや経緯は解っていますが、時が流れるにつれてきっちり分けて考える住民は少なくなっているそうです。

駅をですと正面に由布岳が見えます。双耳の岩峰が東西に突き上げるように屹立している様は、古くから神の山と崇められ『豊後風土記』や『万葉集』に記されております。また、美しい容姿から『豊後富士』といわれ親しまれております。

駅を出て真っ直ぐ進むとお洒落なカフェ、レストラン、週末には行列ができるスイーツショップや工芸品やお土産などを販売するお店が約70店も左右にずらりと並んで『湯の坪街道』に出ます。情緒豊かな店構えが軒を連ねています。また、湯布院にはたくさんの美術館があり、別名『アートの手街』とも呼ばれるほどで、女性に人気なのが頷けます。湯の坪街道を進んでいくと、由布岳の麓の金鱗湖に着きます。金鱗湖の名前の由来は、明治初期の儒学者『毛利空桑』が湖で泳ぐ魚の鱗が夕日で金色に輝くのを見て『金鱗湖』と名付けたと言われている。また、金鱗湖の湖底から清水と温泉が湧いていると言われ、年間を通じて水温が高い為、冬の早朝には湖面から湯気が立ち上がる幻想的な光景を見ることができます。

今回一人で湯布院を歩いてみましたが、次は大切な人を見つけて一緒に行きたいと思えます。



SANO's Kichien -今月は〇〇を料理しちゃうぞ！-

佐野

●アイスクリームの歴史を料理しちゃうぞ！

連日、暑い日が続いておりますので、今回はアイスクリームの歴史を料理しちゃうぞ！と思えます！

まず、かなり昔からアイスクリームは存在していました。古代のアイスクリームは今のシャーベットのようなもので、お菓子としてではなく疲れた体を元気にする「健康食品」として利用されていたそうです。次第にこの甘い氷菓は、人々の心を虜にし、貴族や裕福な人々に嗜好品として愛されるようになりました。

では、アイスクリームが日本に伝来してから、どのようにして現代まで親しまれてきたのでしょうか？

調べると、日本人がアイスクリームを初めて食べたのは、江戸時代末期になるそうで、明治2年には横浜の馬車道通りに日本で最初のアイスクリームのお店、「氷水屋」が開店しました。ここで販売されたアイス

クリームは、「あيسくりん」という商品名で販売されました。ただ、値段が当時の通貨で2分（現在の約8000円）とかなり高価だったゆえに、庶民に親しまれるようになるまでは、かなりの時間を要しました。

また、現在のアイスクリームの直接の原型となるのは、1720年にシチリア島からパリに出てきてカフェを開いていた、フランソワ・プロコップが作ったグラス・ア・ラ・シャンティであるとされ、これはホイップクリームを凍らせたものであったと言われています。

そして実は、「日本アイスクリーム協会」という団体もあり、毎年5月9日を「アイスクリームの日」と定めているそうです。

普段、何気なく食べているものにも、様々な歴史があります。改めて調べてみると、大変面白いですよ♪

人生ノリNoriダイアリー♪

福島

●あなたの夏の風物詩は？

梅雨が明け、言いたくありませんが暑い夏が到来してきました。夏男、夏女のみなさんには待ってましたの季節ですね。夏と言えば、夏休み、海、プール、スイカ、蚊取り線香、Tube、いろいろなものを感じられる季節です。夏休みのあった時代に戻りたいと思うオトナゴコロは誰しも持っていますよね。

僕の夏の風物詩の一つに、冷やし**かつ丼**があります。ん？冷やし？かつ丼？知らない方は想像できない代物のようですが、一度食していただくと、そのおいしさに感動していただけます。

冷やし**かつ丼**は、**渋谷や丸の内**にある**かつ吉さん**が考案された、夏にぴったりの**かつ丼**なんです。その中身は、あったかいごはんの上に、揚げたての熱々の**かつ**がのります。付け合わせに、オクラ、キュウリ、山芋、梅肉などがのった上に、冷たいだし汁が入り、外の気温に応じて、クラッシュした氷の量が調節され、暑い夏でもさっぱりといただける**かつ丼**です。

考案された頃の、「かつ丼を冷たくするなど何事だ！」とお叱りの声も、今ではなくなったとのことで、僕にとって、一番の夏の風物詩です。



2017
8
(Aug)



【今月号のLINE UP】

- ・「無期転換ルール」の対応準備
- ・ネコでもわかる人事労務基礎講座
- ・経営者のための9つの力「無期転換特例ルール」
- ・町なか放浪記 JR九州 久大本線『由布院駅』
- ・SANO's Kichien 「アイスクリームの歴史を料理しちゃうぞ！」
- ・ノリNoriダイアリー「夏の風物詩」

別府地獄めぐり『海地獄』

風土紀の時代、常にお湯は出ておらず、突然黒い熱湯を噴出し人を近づけず、木々をからしていたことから「地獄」と云われており、その後、自然の神秘的な力で涼しげなコバルトブルーの色に変化し、その様子からいつしか『海地獄』と称されるようになりました。（長谷川）

AI See You

私たちは、企業と人財の発展を見守り、適切なアドバイス&サポートで、お客さまのリクエストにお応えいたします



社会保険労務士法人 相事務所

〒151-0053 東京都渋谷区代々木1-54-1 石井ビル4階

Phone 03-3320-7351 / Fax 03-3320-7352

URL <http://www.sr-aijimusho.co.jp> / Email info@sr-aijimusho.co.jp

有期労働契約の雇用の安定を図るため定められた平成24年8月の労働契約法改正により、いわゆる「無期転換ルール」が施行されました。同一の使用者との間で有期労働契約が通算で5年を超えて繰り返し更新された際に、労働者が希望した場合、無期労働契約に転換される制度です（労働契約法第18条第1項）。平成25年4月1日以後に開始（更新）する有期労働契約者が対象となるため、平成30年4月以降本格的に無期転換を迎える対象者への対応準備が必要となります。

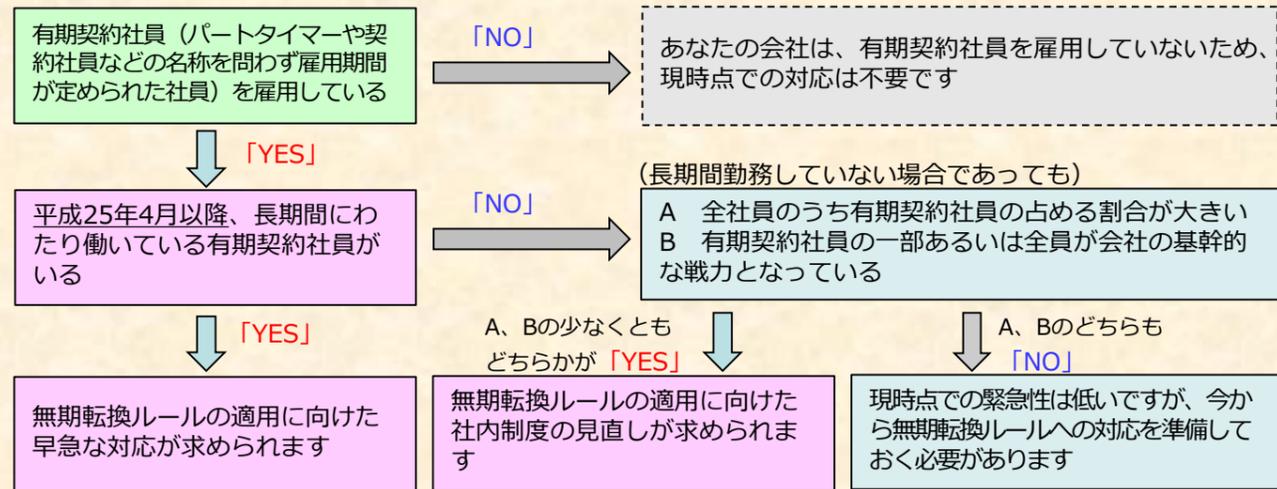
●無期転換制度

- 1.同一の使用者との間で締結された2回以上の有期労働契約の契約期間を通算した期間が5年を超える者が対象
- 2.使用者に対して、契約期間満了までの間に、無期労働契約の締結の申込みをすること
- 3.使用者が当該申込みを承諾したものとみなされて、契約期間満了日の翌日から無期労働契約が成立する



●あなたの事業所は大丈夫ですか？

- 「無期転換ルール」に対応する必要がありますか？
次のフローチャートに沿って、状況を確認しましょう。



●無期転換に関連し発生しうる問題点

- ・ 無期限の雇用契約に転換した契約社員は定年がなくなる
- ・ 無期限の雇用契約に転換した契約社員の労働条件（転勤・賞与・退職金等）等と正社員の労働条件等との不均衡が生じる恐れがある
- ・ 定年後の再雇用した有期契約社員の雇用契約が5年後に無期転換権を行使されると、無期限の雇用契約になる（例：65歳から無期限の雇用契約が成立する）等・・・

●対応策

STEP 1 有期契約社員の就労実態を調べる

事業所で働いている有期契約社員の現状を把握しましょう。

有期契約社員の人数、職務内容、月や週の労働時間、契約期間、更新回数、勤続年数（通算の契約期間）、今後の働き方やキャリアに対する考え、無期転換申込権が発生する時期などの確認が必要です。

STEP 2 社内の仕事を整理し、社員区分ごとに任せる仕事を考える

人材活用の観点から、個々の有期契約社員の活用方法を考えます。個人毎の意向や特性を踏まえつつ、無期転換方法を ①雇用期間のみの変更（雇用期間のみ無期限とする転換）、②多様な正社員への転換（いわゆる正社員と比較して、勤務地や労働時間等の労働条件に制約を設けた正社員への転換、③正社員への転換等、いずれがふさわしいかを検討します。※どのように転換方法するかを会社で方針決定する必要があります。

STEP 3 適用する労働条件を検討し、就業規則を作る

雇用形態、労働条件を含めて導入前に検討することをお勧めします。どのような仕組みとするか検討した内容に基づき就業規則を作成改定を行います。 ※なお、一定の有期雇用労働者については、労働局長の認定を受けることで無期転換申込権が発生しないとする特例が設けられています（詳細は、右欄にて福島からご案内いたします）。

登場人物



おばあさん⇒長年、総務や人事の仕事に携わり、現在は社労士の資格を取得し社労士事務所働いている。



クロ(猫)⇒昔、河原に捨てられているところをおばあさんに拾われて以来なついてしまった。何をやっても長続きしない性格で、現在求職中。

●リストラされたネコ

ここは大阪府大阪市浪速区ミナミのとある中小企業。

社長「おう、来たか！猿田店長！君を男の中の男と見込んで、ひとつ頼みたいことがあるねん。実はな…君の店舗から1人だけリストラしてほしいんやわ。この不景気で全員に給料を払うのがどないしても困難やし、もうこれ以上給料を下げるのも限界にきてんねん。苦渋の選択になるやろがリストラ宣告人になってくれや！ほな、頼むで！！」

猿田「は…はあ…わかりました…」

猿田は重苦しい表情でトボトボと家路についた。そして翌日…猿田「（はあ…なんでこんな汚れ役、俺がやらされなあかんねん！どうしたらええんや？一番給与が高いのは、ベテランの犬山君やけど…毎月多額の養育費を前の奥さんに払ってて、自分は家賃3万風呂なしの犬小屋みたいなボロアパートに住ん

どる言うとな…そんな彼をどの面下げてクビにできんねん？あ…一いつたい俺は誰を辞めさしたらええんや…？）」

クロ「あっ！店長、おはようございます！昨日、社長に呼ばれたみたいですけど、なんの話だったんですか…？」

猿田は心の中で静かにほくそ笑んだ。（そうや！こいつがおった！）つまみ食いばかりしてロクに仕事もしない。人間を解雇すると面倒だが、猫を守る法律は今のところない。心の中で悪魔が囁いた…ついに生贄を見つけたのだ。「クロ…実は…」

クロ「…ええーっ!?俺か大変なんですよ！おばあさんに恩返しせなあかんし…仕事もなかなか見つかれへんのに…どうか俺は勘弁してください…店長お願いします！お願いします…」

クロは泣きながら、すがりついてきた。

経営者のための「9つの力」

会社の成長戦略を進めていく中で、これだけはおさえておくと、きっと社長の力になれる！というものをピックアップしていきます。ぜひ、貴社のスタイルと照らし合わせてみてください。

●働き方改革力⑧ 「定年後再雇用の無期転換特例ルール」

先月号では、高齢労働者の定義が変わるかもしれないということをお伝えしました。65歳までの雇用継続がMustな時代に、さらなる雇用継続があるかもしれないというお話です。みなさまの企業においても再雇用の嘱託社員さんはいらっしゃると思いますが、現在再雇用されている方についても、平成30年4月以降の契約が継続される場合、無期転換の意思表示があると、有期契約から無期契約に戻さなければならないということの確認です。

会社のスタンスとして、65歳以降の雇用についてはウェルカムですというお考えであればよいのですが、何もしないまましていると無期転換ルールが適用されることとなります。ただし、次の方たちについては特例措置で回避できることとなります。

1. 専門的知識等を有する有期雇用労働者
2. 定年に達した後継続雇用される有期雇用労働者

一般的には、2番の定年再雇用の方が対象となる場合が多いかと思われます。この方たちについて、その特性に応じた雇用管理に関する特例措置が講じられた場合に、無期転換申込までの期間に対する特例が適用されるというものです。

その措置というものは次の通りです。

- ・ 適切な雇用管理に関する計画を作成し、都道府県労働局長の認定を受けた事業主であること
- ・ 定年に達した後、引き続いて雇用されること

そのためには、「**第二種計画認定申請書**」というものを提出しなければなりません。これには高齢者雇用推進者の選任など一定の要件が求められますので、早めの対応を行うことが必要です。

そろそろ労働保険年度更新と社会保険の算定基礎届の業務も終わりましたので、順次ご案内させていただきます。