

●JR東日本 『浦和駅』

今回は、埼玉県さいたま市にある浦和駅に降りました。京浜東北線、高崎線、宇都宮線、そして湘南新宿ラインといった関東の各県を繋ぐ乗り入れ路線が通っており、交通の便がとても良い駅です。また、『浦和』と付く駅名が他に7つ（東浦和、西浦和、南浦和、北浦和、武蔵浦和、中浦和、浦和美園）あり東西南北が駅名に付くのは浦和のみとなっています。西口を出てロータリーを見渡すと電灯などの柱に赤い旗がたくさんついております。サッカー好きの方はご存知、浦和レッズの旗です。浦和レッズ（浦和レッドダイヤモンズ）は、さいたま市をホームタウンとするプロサッカークラブです。また、さいたま市にある埼玉スタジアムをホームスタジアムとしております。旗には《サッカーのまち浦和 We are REDS》と書いてあり、町全体で盛り上げているのが感じられます。



駅から少し歩くと調（つき）神社があります。鳥居のない神社として有名です。また、社名の調（つき）の名から月待信仰が古くからあり、月の動物と云われた兎が神使となっております。入口では、狛犬ならぬ狛兎が出迎えてくれます。鳥居がありませんが、一礼して左足より入ります。参道脇の手水舎でお清めをしますがここにも可愛い兎がいます。そして最後に参拝をしました。社名に『ツキ』と付くことからツキに恵まれるそうです。今年は、色々と挑戦する年なので『ツキが付きますように』と願掛けさせて頂きました。



SANO's Kichien -今月は〇〇を料理しちゃうぞ！-

佐野

●話題の「生食パン」を料理しちゃうぞ！

まだまだ暑い日が連日続いておりますが、個人的には少しずつ秋の訪れを感じている今日この頃です。

秋といえば、「芸術の秋」や「食欲の秋」といった言葉をよく耳にしますが、今回は最近ちまたで話題の「生食パン」について書かせていただきます。

まさに食欲の秋に打ってつけの、食品ネタですが、「生食パン」とはいったいどんなものなのでしょう。気になって調べたところ、「乃が美」というお店で販売しているようで、「日本の食パン名品10本」や「パン・オブ・ザ・イヤー 食パン部門金賞」を受賞し、連日各メディアでも取り上げられている人気のパンなんだそうです。また、完全に手作りで、日本全国で多い日には一日20,000本以上売れているらしく、わたくしが実際に柏市にある店舗の前を通りかかった時には、十数名の列が出来ていました。

そんな一度食べたらやみつきになってしまう、しっとりもちもちの食感が人気の「生食パン」ですが、公式HPで調べてみても、素材のこだわりはよく分かったのですが、使っている材料をみる限りでは、特別変わった材料を使っているような印象ではなかったです。さらに調べていくと、「卵」を一切使っていないことに気が付きました。また、HPでは粉の種類から材料の配合、ミキシングのタイミング、焼く温度と時間を何度も変えながら試行錯誤し、ミキシングされた生地はトロトロになったお餅のようなテクスチャーで、焼き上がりは「腰折れ」に近いぎりぎりのやわらかさを再現することが出来たと紹介されています。

残念ながら都内にはまだ店舗がないのですが、神奈川や千葉には店舗がありますので、「乃が美」の「生食パン」、ぜひ一度食べてみたいところです。

人生ノリNoriダイアリー♪

福島

●アンティーク

腕時計にこだわりを持つ方は多いですね。僕もこだわりを持っていました。子供の頃の話ですが、当時小学校3年生だった僕が買ってもらった時計は、カシオ製のデジタル時計。今の時代、量販店で探してみたら980円で売っていたので、思わず買い占めようかと思いましたが（笑）数字が動く時計に心踊らされて、近未来なものを付けている思いがしていました。

しかし、突如そこに現れた人が僕の時計を見て、「いい時計してるね、俺のと交換しようか」と言って、デジタル時計とはほど遠いシンプルな普通の時計を置いていったのです。僕の気持ちは一転。

しばらくして、父があの時計どうしたというので机から引っ張り出し、手渡したのが数十年前、そして、その時計が気に入りだしたのが数年前。父に聞くとしまつてあるというので預かってきました。そして、リペア。

なんとそれは1950年代後半に作られたというものでした。

時計は経年劣化が進み、文字盤も色が変わってしまいましたが、これに新しい色を付けることはもったいないというお話でそのままに。でも、ちゃんと動いています。

僕より年上の時計。この先何年動いてくれるのか、大切に使っていきたくです。



2017
9
(Sep)

あい Contact



【今月号のLINE UP】

- ・「最低賃金引き上げ」
- ・ネコでもわかる人事労務基礎講座
- ・経営者のための9つの力「短時間正社員制度」
- ・町なか放浪記 JR東日本『浦和駅』
- ・SANO's Kichien 「話題の生食パンを料理しちゃうぞ！」
- ・ノリNoriダイアリー「アンティーク」

港の見える丘公園

開港以来外国人居留地だった場所が、戦後解放され、この公園も多くの名所がある山下地区にあります。外国人墓地など有名です。その名の通り、公園の展望台からはベイブリッジをはじめ、横浜港が一望できる高台です。夏らしい雲が出ていた暑い日でした。（福島）

AI See You

私たちは、企業と人財の発展を見守り、適切なアドバイス&サポートで、お客さまのリクエストにお応えいたします

社会保険労務士法人 あい事務所

〒151-0053 東京都渋谷区代々木1-54-1 石井ビル4階
Phone 03-3320-7351 / Fax 03-3320-7352
URL <https://ai-sr.or.jp> / Email info@ai-sr.or.jp
※2017年9月より、ホームページをリニューアルしました。

最低賃金引き上げ

古谷

厚生労働省の審議会は先日、最低賃金を全国の平均で25円引き上げる目安を示しました。過去最大だった2016年度の25円と並び、2年連続の3%引き上げとなりました。政府が進める正社員と非正規社員の賃金格差の縮小に向けて大幅な伸びとなりました。

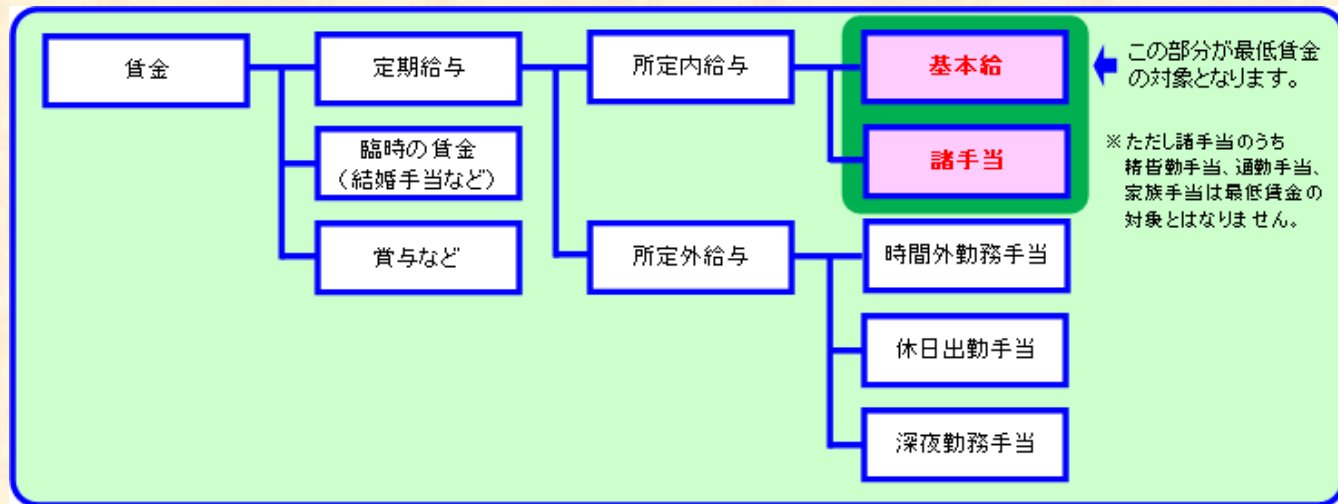
●東京の最低賃金は、932円から958円へ

「最低賃金」とは、すべての労働者に支払わなければならないと法律で定められている最低限の時給のことです。今回の改定により、東京都では、932円から958円に変更となる予定です。 ※派遣労働者には、派遣先の最低賃金が適用されます。最低賃金には、地域別最低賃金と特定最低賃金の2種類があります。特定最低賃金は、特定の産業について設定され、地域別最低賃金よりも金額水準の高い最低賃金を定めることが必要と認められた産業について設定されています（地域別最低賃金と特定最低賃金の両方が適用される場合は、高い方の最低賃金額が適用されます）。

●最低賃金の対象となる賃金

最低賃金の対象となる賃金は、毎月支払われる基本的な賃金です。具体的には、実際に支払われる賃金から次の賃金を除外したものが最低賃金の対象となります。

- (1) 臨時に支払われる賃金(結婚手当など)
- (2) 1箇月を超える期間ごとに支払われる賃金(賞与など)
- (3) 所定労働時間を超える時間の労働に対して支払われる賃金(時間外割増賃金など)
- (4) 所定労働日以外の日の労働に対して支払われる賃金(休日割増賃金など)
- (5) 午後10時から午前5時までの間の労働に対して支払われる賃金のうち、通常の労働時間の賃金の計算額を超える部分(深夜割増賃金など)
- (6) 精皆勤手当、通勤手当及び家族手当



●最低賃金額以上かどうかを確認する方法

支払われる賃金が最低賃金額以上となっているかどうかを調べるには、最低賃金の対象となる賃金額と適用される最低賃金額を以下の方法で比較します。

- (1) 時間給制の場合 時間給 \geq 最低賃金額(時間額)
- (2) 日給制の場合 日給 \div 1日の所定労働時間 \geq 最低賃金額(時間額)
ただし、日額が定められている特定(産業別)最低賃金が適用される場合には、日給 \geq 最低賃金額(日額)
- (3) 月給制の場合 月給 \div 1箇月平均所定労働時間 \geq 最低賃金額(時間額)
- (4) 出来高払制その他の請負制によって定められた賃金の場合
出来高払制その他の請負制によって計算された賃金の総額を、当該賃金計算期間に出来高払制その他の請負制によって労働した総労働時間数で除して時間当たりの金額に換算し、最低賃金額(時間額)と比較します。



平成29年10月の最低賃金改定額の施行にあたり、この機会に最低賃金に抵触しないよう、いま一度賃金の見直しをされることをお勧めいたします。

ネコでもわかる人事労務基礎講座

星山

登場人物 おじいさん⇒元社労士事務所の代表。現在は息子に事務所を任せてのんびりと年金生活を送っている。

シロ(猫)⇒昔、河原に捨てられているところをおじいさんに拾われて以来なついてしまった。キャットフードを扱う会社に入社し、恩返しすべく日々奮闘中。

●高齢雇用継続給付について

シロ「おじいさん、高齢雇用継続基本給付金ってどういう人がもらえるの？」

おじ「①60歳以上65歳未満で、②60歳以降の賃金が、60歳到達時の賃金に比べて75%未満に低下した人で、③雇用保険に加入していた期間が5年以上ある人、がもらえるぞ。もし雇用保険の加入期間が5年に満たない場合は、5年を超えた月から支給されるのじゃ。」

シロ「60歳以降の賃金が、60歳到達時の賃金に比べて75%未満に低下したらってあるけど、60歳到達時の賃金はどやって出すの？」

おじ「うむ。60歳到達時の直近6ヶ月に支払われた賃金の平均で計算するのじゃ。計算式は『直近6ヶ月分の賃金合計 \div 180日 \times 30日』じゃ。」

シロ「じゃあ例えば、60歳到達時の直近6ヶ月の賃金が、①51万②49万③52万④48万⑤53万⑥47万(交通費・残業込)だとすると、全部足すと300万円になるから、60歳到達時賃金は、300万 \div 180 \times 30=50万円になるね。」

おじ「いや、60歳到達時賃金月額には上限と下限があるのじゃ。H29年8月1日～H30年7月31日までの上限額は『469,500円』、下限額は『74,100円』と決まっている。そのため、60歳到達時賃金は、50万円ではなく、469,500円になるのじゃ。」

シロ「へえ～、なるほど！」

おじ「次に、右の計算式で賃金の低下率を計算するのじゃ。」

$$\text{低下率 (\%)} = \frac{\text{減額後の賃金額}}{\text{60歳到達時賃金}} \times 100$$

シロ「例えば、9月の賃金が36万円だったら、36万 \div 469,500 \times 100=76%で、低下率が75%未満じゃないから、この場合は給付金は支給されないということだね。」

おじ「そういうことじゃ。しかし下の場合は支給されるぞ。」

<低下率が61%以下の場合>

$$\text{支給額} = \text{減額後の賃金額} \times 15\%$$

<低下率が61%以上～75%未満の場合>

$$\text{支給額} = (-183 \div 280 \times \text{減額後の賃金額})$$

$$+ (137.25 \div 280 \times \text{減額後の賃金額})$$

シロ「つまり、9月の賃金が25万円まで下がったら、25万 \div 469,500 \times 100=53%で、低下率が53%で61%以下だから、この場合は25万 \times 15%=37,500円、が支給されるということだね。でも、低下率が61%以上～75%未満の場合は、なんだか複雑な計算式で計算する気も失せるね…」

おじ「はっはっは。まあ、支給はされるが15%までは出ないと考えておけばよからう。」

シロ「そうだね！でも、なんでこんな制度があるの？」

おじ「うむ。以前は定年は60歳までが主流じゃったが、H25年4月1日に高齢者雇用安定法が改正されたことで、65歳までの雇用が企業に義務付けられた。しかし60歳以降は雇用条件が変わり、給与が減るケースが多いのじゃ。60歳以降の賃金が定年前の50%程度に減額されるという企業の割合は約70%、という調査結果もでておる。」

経営者のための「9つの力」

福島

会社の成長戦略を進めていく中で、これだけはおさえておくと、きっと社長の力になれる！というものをピックアップしていきます。ぜひ、貴社のスタイルと照らし合わせてみてください。

●働き方改革力⑨ 「短時間正社員制度の導入」

働き方改革の中での選択肢でもある「短時間正社員制度(以下「短時間制度」)」。まだまだ新しい制度とあって、採用されている割合は5割未満という数値です。

短時間制度導入を行っていない理由としては、制度をよく知らない、従業員からのニーズがない、給与体系を変更するのが煩雑とする使用者側の意見の一方、仕事と育児を両立させたい、制度を利用したいとする従業員側の意見は7割にものぼります。このギャップを解消しない限り誤解されたままの制度となってしまいます。

また、短時間制度を導入した企業では、従業員が定着する、従業員の満足度が上がる、人材を確保しやすくなるなどの効果が出ています。

賃金の問題では、特に体系を変えることはなく、時間当たりの賃金は変わらず、単価は同じにすべきと考

えます。簡単にいえば、8時間あたり8000円を支払うとすれば、6時間勤務になれば6000円となり、単価1000円は変わらないということです。仕事の役割や責任を大きく変えることではなく、単に労働時間短縮分以外の不利益はあってはならないという考え方になります。

導入には、シフトや時間管理の懸念や制度を周知して全体でサポートする体制作りなどの対応は必要になりますし、短時間制度の該当者が、将来展望を持てるキャリアパスを与えるなど、モチベーションアップも検討しなければなりません。もちろん、フルタイム勤務の従業員同様、評価も適正に行うことも求められます。

人材確保が困難なこの時代、新たな取組が奏功することがありそうです。