



## ●小田急電鉄小田原線『経堂駅』

今回は、東京都世田谷区にごぞいます、小田急線『経堂』駅に降りました。私が通っていた大学の最寄駅で、先月と同様思い出深い場所となります。駅を出てすぐ目の前には、「がやリン」という世田谷区のレンタサイクルポートがあります。区内のうち5か所のポート（桜上水南・経堂駅前・三軒茶屋中央・桜新町・等々力）では、どこでも借りられどこへでも返却ができる仕組みになっています。1回200円から借りることができ、朝起きるのが苦手だった学生時代は、よく使わせて頂きました。とても便利です。



南口を歩くとすぐ、ハートフル農大通りという商店街になります。名前の通り、農大生の通学路になっており、たくさんの飲食店等が立ち並び賑やかな雰囲気です。穴場のお洒落なカフェもたくさんあるので、巡るのも楽しめます。商店街を抜け、閑静な通りをまっすぐ歩いていくと農大のキャンパスにたどり着きます。農大の正門の脇には、学生時代行きつけのラーメン屋さん『極楽汁麺 百麺』があります。まず、店内に入った時の独特な匂いに驚かされます。味は、濃厚でクリーミーな豚骨醤油のスープに麺が絡みとても癖になります。是非、学生が少ない土日足運んで頂ければと思います。農大の中に入ってみると、現在校舎の工事をしておりますが、キャンパス内には数多くの立派な樹木や植物があります。それぞれにネームプレートがついているので見て歩くのも楽しめるかと思ひます。学園祭等のタイミングで足を運んでみてはいかがでしょうか。



## OTONA ぶらりゆらり大人の休日 DAYS! 古谷

### ●「脂肪」も大切な臓器？

「脂肪」といえば、悪いイメージが先行し、できるだけ減らしたいと思っている方は多いのではないでしょうか。もちろん体に脂肪が付きすぎると、身体には悪い反応がおき、さまざまな弊害が起きてきます。

脂肪が増えすぎると、体内の脂肪を分解することが出来なくなり、外から入った悪い細菌などをやっつける免疫細胞が、脂肪を悪い細胞と判断して、体の中で暴走が始まります。その結果、身体にとって必要な臓器までもが蝕まれることになり、これが癌細胞が増殖する原因のひとつとも言われています。

世の中には、さまざまな病気があり、生まれつき脂肪を作れない人もいます。調査の結果、その人の行動パターンには特徴があり、脂肪を蓄えることができないため、身体がそれを補うために、貪るようにひたすら食べ続けるというのです。

現在は、身体に関する概念が昔と大きく変わっていて、骨、脂肪、脳もすべて臓器のひとつであるといわれています。その臓器同士が互いにメッセージ物質を発して、そのメッセージを読み取り、身体全体のバランスを保っているのです。骨も単なるカルシウムの塊ではありません。骨の中には細やかな細胞が生きているのです。

実は脂肪のメッセージ物質には「もうこれ以上食べなくてもいいよ」というものがあり、脂肪がない人は、そのメッセージ物質がないために食べ続けなくてはならなくなることがわかりました。

身体のバランスを保つためには、睡眠、食事、ストレス発散など、私達の生活もバランスを保つことが大切ですが、身体の臓器のしくみを知るとより一層その大切さを実感できます。

## 人生ノリNoriダイアリー♪

### ●忘れてはいけない街「ヒロシマ」

こここのところ出張が続いており、各方面にはご迷惑をおかけしているところではございますが、時間のない中で、せっかく来たのだからとついつい足を伸ばしてしまいがちです。

先日は、広島に弾丸出張で行って来ました。広島といえば、お好み焼きと広島カーブ。広島のみなさんには大変申し訳ありませんが、今年も横浜が勝ちます！と宣戦布告までしてきました（笑）会議を終えて、原爆ドームが近くにあることを知り、行って来ました。悲惨な過去を繰り返さないためにも、心のどこかに意識し続けることは大切だと感じました。あの時、ここにいた人たちはどんな思いで被曝してしまったんでしょう。悔しい思いしかないでしょうね。後世までしっかりと残してほしいと感じました。

でも、原爆ドームも経年劣化は避けられず、以前見たときに比べて崩れる箇所が多くなった印象もありました。なんとか維持してほしいですね。

お好み焼きにも触れなければいけません！広島焼きと言ってもいい感じの広島焼きです。広島の方にとっては、これが普通のお好み焼きですからね。短い時間ではありましたが、二食美味しくいただいて帰ってきた出張でした。



# Ai Contact



### 【今月号のLINE UP】

- ・「今後の障害者雇用のあり方について」
- ・ネコでもわかる人事労務基礎講座
- ・経営者のための9つの力「テレワーク勤務が増加中」
- ・町なか放浪記 小田急電鉄小田原線 『経堂駅』
- ・ぶらりゆらり大人の休日『「脂肪」も大切な臓器？』
- ・ノリNoriダイアリー-「忘れてはいけない街ヒロシマ」

### 眼鏡橋（長崎県長崎市）

橋と川面に映った影とが合わさり眼鏡に見えることから、この名前がついたと言われていました。『日本橋』『錦帯橋』と並び、日本三名橋に数えられています。眼鏡橋をはじめとする中島川護岸にあるハートストーンが、愛を願うパワースポットとして人気を集め写真スポットとなっています。（長谷川）

## AI See You

私たちは、企業と人財の発展を見守り、適切なアドバイス&サポートで、お客さまのリクエストにお応えいたします



## 社会保険労務士法人 あい事務所

〒151-0053 東京都渋谷区代々木1-54-1 石井ビル4階  
Phone 03-3320-7351 / Fax 03-3320-7352  
URL <https://ai-sr.or.jp> / Email [info@ai-sr.or.jp](mailto:info@ai-sr.or.jp)

# 今後の障害者雇用のあり方について

佐野

平成30年4月1日から「障害者雇用」に関する障害者雇用率等が改正されます。障害者が地域の一員として共に暮らし、共に働くことができる就業環境を向上させるため、対象の事業主には法定雇用率以上の割合で障害者を雇用する義務があります。今回は4月1日の改正に伴い留意すべき点と、また障害者雇用を推進することで会社にどのような「メリット」があるのかを中心にみていきましょう。

## ●今回の主な改正点

### ○民間事業者における障害者雇用率が2.0から2.2%へ引上げ

障害者を率先して雇用することで、人材不足を補うこともできます

### ○雇用義務の対象に「精神障害者」が新たに追加

現在は「身体障害者」、「知的障害者」を雇用義務対象としています

### ○障害者の雇用状況報告義務を負う事業主範囲が拡大される

民間事業主の場合、現在は常時雇用する労働者数が50人以上の場合が対象ですが、4月1日以降は常時雇用する労働者数が45.5人以上に拡大されます



内閣府が公表した白書によると、精神障害者数（392万4千人）が、統計の公表後初めて身体障害者（392万2千人）、知的障害者数（74万1千人）を上回りました。また、精神障害者の求職者数も平成19年は約2万7千人でしたが、それが今では約10万人まで増加しています。労働力人口が減少している中、障害者雇用を促進することで生産性が向上し、新たな戦力となることも考えられます。

### ○次の点については変更なし

障害者雇用納付金および障害者雇用調整金の額、障害者雇用納付金の支払い義務の発生する事業主の範囲は、常時雇用する労働者数が100人超の事業主が対象であるという点には変更はありません。



## ●改正に伴うポイント

今回の改正に伴い、障害者を雇用しなければならない民間事業者の範囲が、従業員50人以上から45.5人以上となります。また、その対象事業主は、毎年6月1日時点の「障害者雇用状況」をハローワークに報告しなければならない義務を負い、障害者の雇用の促進と継続を図るための「障害者雇用推進者」を選任するよう努めることが求められます（努力義務）。そして精神障害者数が増加傾向であることから、今後の障害者からの求人応募は精神障害者が多数を占めると考えてよいでしょう。つまり、「雇用率アップ」という点に着目した場合、精神障害者の雇用がキーポイントとなってくるのではないかと考えます。

## ●障害者雇用を推進することで得られるメリット

### ○調整金や報奨金が受けられる

※ 常時雇用する労働者数が100人超の事業主は法定雇用率を上回る障害者を雇用している場合、調整金（1人当たり月額27,000円）を受けることができます。また、常時雇用する労働者数が100人以下の事業主が一定数を超えて障害者を雇用している場合は、報奨金（1人につき21,000円）を受けることが可能です。

### ○社員同士が成長し合える職場に

※ 実際に障害者を雇用してから社員に思いやりの心が生まれ、温かい雰囲気職場になったという話が多いようです

### ○社会貢献ができる

※ 企業の社会的責任を果たすことで、地域や社会の信用を得るとともに、会社の宣伝効果も期待できます。

## ●障害者雇用の本来の趣旨とは

行政では障害者の職場適応に向けた支援を行う、「ジョブコーチ派遣」という制度を設けています。こちらは事業主に対しても、障害者を雇用することに対してのアドバイス等を行ってくれますので、採用を懸念される事業主にとっては頼もしい制度といえます。

障害者雇用は今後の人材確保の観点からはとても重要ですが、障害者を雇用することを強い義務と感じることや、人を「数」としてみてしまうことは、本来の目的から外れると考えます。障害者雇用はがん患者の就労促進と並んで大きなテーマとなっています。数合わせではない障害者の雇用が、人材確保の選択肢の一つになると考えます。

# ネコでもわかる人事労務基礎講座

登場人物



おじいさん⇒元社労士事務所の代表。現在は息子に事務所を任せてのんびりと年金生活を送っている。



シロ（猫）⇒昔、河原に捨てられているところをおじいさんに拾われて以来なついてしまった。キャットフードを扱う会社に入社し、恩返しすべく日々奮闘中。



## ●出張で残業代って出るの？

シロ「おじいさん、ただいまー！」

おじ「おお、やっと帰ってきたか！もう24時過ぎじゃぞ…こんな遅くまでお疲れじゃったな！」

シロ「大阪で新製品の開発会議があったからね…でも朝6時発・24時帰宅の日帰り出張の強行軍だと、さすがに体に堪えるね…あっそうそう、お土産買って来たよ！」

おじ「おお！大阪と言えば、たご焼きじゃな！？シロがなかなか帰って来んから、気がかりでまだ晩ごはんを食べておらんじゃ！冷えてしまっているじゃろうから、レンジでチンして食べるとしよう！」

ありがとう、シロ！（ウキウキ！）」

シロ「違うよ！たご焼きはたご焼きだけど、食べ物のたご焼きじゃなくて、たご焼きけん玉だよ！ほら、玉のところगतご焼きになってるんだ！面白いでしょ(笑)！」

おじ「……………」

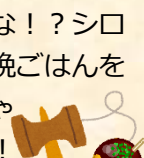
シロ「この前も、昔はモシカメ1000回以上出来たって、1時間以上自慢してたし…きつと喜ぶと思ったんだけど…」

おじ「……………」

シロ「アーそれにしても疲れたー！でも6時発・24時帰宅で休憩1時間だったから、8時間労働を超えた分が残業代としてつくから、まあいっか！」

おじ「……出張中の移動時間は、基本的に普通の通勤時間と同じで、労働時間にはならんぞ…」

シロ「ええっ！そうなの!？」



おじ「賃金支払いの対象となる『労働時間』とは、使用者の指揮命令下に置かれている時間を言うのじゃ。これに対し、出張の移動時間は、寝たり、読書をしたり、労働者による自由利用が可能な時間であるためなのじゃ。」

シロ「つまり出張のための移動時間は、移動中に業務をするよう会社から命令されない限り、労働者が自由に利用できるから、労働時間に該当しないんだね。」

じゃあ移動時間分は残業代が付かなくても、8時間労働を超えた分は残業代がつくよな…？」

おじ「出張の場合は、労働者が会社の目が届かないところで働くので、普段のようにタイムカードなどで、労働時間を把握することが出来ん。そのため一般的に、労働者の実労働時間を適切に把握できない日は、所定労働時間（シロの会社は8時間）働いたとみなす『事業場外みなし労働時間制』を採用すると、就業規則に記載しているものじゃ。もしくは、所定労働時間ではなく、労使協定で締結した時間だけ労働したものとみなすこともできる。」

シロ「へーじゃあ出張の場合、基本的には就業規則や労使協定で決められた時間とみなされてしまうわけか…」

おじ「ただ、①労働時間を管理する上司と一緒に出張する場合、②随時携帯などで上司の指示を受けながら出張する場合、③出張のスケジュールが細かく決められている場合、などは労働時間の把握が困難とはいえず、『事業場外みなし労働時間制』を使うことはできんがのう。」

# 経営者のための「9つの力」

福島

会社の成長戦略を進めていく中で、これだけはおさえておくと、きっと社長の力になれる！というものをピックアップしていきます。ぜひ、貴社のスタイルと照らし合わせてみてください。

## ●「テレワーク勤務が増加中」

働き方改革が叫ばれる中、企業の雇用形態も多様化の一途を辿っています。

その中の一つでもある、テレワーク（在宅勤務制度）を適用させる企業が5割を超えたという報道がありました。

その採用の理由は育児休業明けや介護休業中、あるいは病気やケガで通勤が困難なことによる一時的なものが想定されます。あるいは、今や情報や書類はクラウドで管理する時代でもありますので、出社することの意味合いがないということもあります。通信機器での会議システム環境も充実してきましたので、上記のような休業中などにかかわらず、自宅作業が中心という企業もさらに増えることでしょう。

企業側がテレワークを行う際に、就業規則などで詳細

を決めておく必要があります。

自宅で業務を行う場合に、インターネット環境などのセキュリティに関する問題、作業する場所に他の家族が入り込まないようにする、勤怠の報告システム、完全なテレワークではなく、出社義務を通知しているかなど、これら以外でも細かい点まで決めておくことが求められます。

勤怠管理をどのようにするかなど、課題はありそうですが、ワークライフバランスや通勤の混雑からの回避など、見えない面での様々な削減が期待できるかもしれません。

多様な働き方は、時に現場を混乱させることもあるかもしれませんが、人材確保が困難な時代には、一つの新しい働き方の選択肢となりそうです。