

●東京ミッドタウン日比谷

今年3月にオープンした東京ミッドタウン日比谷に行ってきました。地下1階から6階まではファッション、ライフスタイル、フード、映画など約60店舗が入っています。



こちらの目玉はなんといっても、ビルから一望できる日比谷公園の木々の緑の眺めです。窓からの広大な緑の絨毯のような景色が圧巻です。まるでニューヨークのセントラルパークを見ているような気分させてくれます。上階の飲食エリアでは、その素晴らしい景色を眺めながら美味しい食事をいただくこともできます。

4階には、都内最大級の13スクリーン、約2,800席のシネマコンプレックス「TOHOシネマズ 日比谷」があり、映画を楽しむことも出来ます。もちろんこの階からも一面の緑の景色を眺められます。

私が訪れた日は、1階のオープンエントランス広場で、ジョニーウォーカーのイベントが開催されていました。カラフルなジョニーウォーカーの人形があちこちに展示され、広場のデッキテラスではお酒を楽しむ方が多くいらっしゃいました。

この東京ミッドタウン日比谷の目の前に長蛇の列が出来ていたので見に行ってみると、今話題のミシュラン1つ星を獲得した点心飲茶のお店がありました。ミシュランをとっているから、さぞお高いかと思いきや、とてもリーズナブルで世界一安いミシュラン店として有名だそうです。こちらにいらしたときには、是非行ってみたいとは思いますが、（待ち時間は相当のようですが・・・）



町なか放浪記



●西武池袋線『石神井公園駅』

今回は、西武池袋線内、住みたい街ランキング2位の東京都練馬区にございます『石神井公園』駅に降りました。駅回りには真新しい商業施設『エミナード石神井公園』が駅を中心として東西南北の各エリアに商業施設が広がっています。また北口を出た目の前にはスーパーマーケットの『クイーンズ伊勢丹』もあり買い物には困らなそうです。



南口の方に歩いてみると観光案内板があるのですが、案内板には『ど根性ガエル』が描かれてました。調べてみると、ど根性ガエルの原作の舞台は石神井公園で、石神井公園にカエルが沢山いたことからびよん吉をひらめいたとのこと。

石神井公園に向かって歩いていくと、途中で商店街があります。商店街から石神井公園で例年『照姫まつり』が行われます。この祭りは、石神井公園内にある石神井城跡の主が家宝「金の乗鞍」を置いた白馬にまたがり、三宝寺池に身を沈め、城主豊島泰経の娘の照姫が父の死を悲しみ、追って三宝寺池に身を投げた「金の乗鞍と照姫」の伝説から名前をとっているものです。また、野外ステージでは、「照姫伝説」の演劇が行われます。

駅から6分程歩くと駅名のとおり石神井公園に着きます。石神井公園は、東京ドームの約4倍もの広さがあり、一周するのに1時間以上はかかります。公園には大きな池があり、沢山の方がボートに乗っていました。ボートは、ローボート、サイクルボート、スワンボートの三種類があります。小さい子供などは、運転しやすいサイクルボートを漕いでいます。デート等で乗る際には、カッコよくローボートを漕いでみたいものです。

人生ノリNoriダイアリー♪

●ノリノリなこだわり

知り合いから「こだわりがあっているね」と言われることがあります。こだわりなのか、好きなことをしているだけなのか、自分ではわからないのですが、そういわれてみるとあてはまることがあることに気づきます。

先月号でお伝えした野球もそうです。暗黒の弱い時代から、なぜか応援しています。別に弱いチームが好きなのわけではないのです。実際に今は強くなりましたし、ぶれることなく応援しています。

また、自分の趣味でいえばバンドもそうです。高校生の時から数えると、もう30数年も叩いていることになりま。

最近、なぜそういわれるのかと思ったものの一つに、ミニカーもあったので、それもこだわりなのかと。子どもの頃にも買ってもらえなかったミニカー。友だちが持っているのを羨ましくて仕方ありませんでした。そのうちに長男が生まれたことをいいことに、自分の趣味を押し付けるように買いました（笑）そして、いつしか今になってまた再燃したというところ。

ミニカーは夢があります。大人にも夢を見させてくれます。自分で買えない外国車もたくさん買えます。既に保管場所にも困るようになってきました。



Ai Contact



【今月号のLINE UP】

- ・「労働保険の年度更新（基礎講座）」
- ・ネコでもわかる人事労務基礎講座
- ・経営者のための9つの力「7・5・3の法則」
- ・ぶらりゆらり大人の休日「東京ミッドタウン日比谷」
- ・町なか放浪記 西武池袋線『石神井公園駅』
- ・ノリNoriダイアリー「ノリノリなこだわり」

東京を見下ろすゴジラ

「ぶらりゆらり大人の休日」でもご紹介した「東京ミッドタウン日比谷」4階シネマフロアにゴジラの銅像が設置されていました。そんなに大きなものではないのですが、まさに大都会東京を見下ろすような様子で、なかなかの迫力がありました。（古谷）

AI See You



私たちは、企業と人財の発展を見守り、適切なアドバイス&サポートで、お客さまのリクエストにお応えいたします

社会保険労務士法人 あい事務所

〒151-0053 東京都渋谷区代々木1-54-1 石井ビル4階
Phone 03-3320-7351 / Fax 03-3320-7352
URL https://ai-sr.or.jp / Email info@ai-sr.or.jp

毎年、「6/1から7/10」にかけて、当該年度の労働保険料の確定清算（通称:年度更新）が行われます。この時期に労働局から送られてくる申告書は、その年によって多少、申告期間がずれることもありますが、原則として上記の期間内に提出する必要があります。今回はその年度更新についてご説明いたします。

●労働保険とは

労働保険とは、「労働者災害補償保険（労災保険）」と「雇用保険」の2種類の社会保険の総称となります。この2種類の保険は、給付などにおいては別々に扱われるのですが、保険料の徴収は「労働保険」として一体にて取り扱われています。この労働者保護を目的とした保険である労働保険は、一部の農林水産業以外の全ての事業について、1人でも雇用している従業員がいれば適用対象となり、事業主には労働保険料を納付する義務が発生することに留意しましょう。

また、労働保険に対する保険料率は毎年度改定されており、「労災保険料率」は各業種の過去3年間の災害発生状況をもとに改定を行う仕組みとなっています。その結果として、平成30年度は引き上げが3業種、引き下げ20業種、据え置きは31業種となりました。「雇用保険料率」に関しては、前年度から保険料率に変更ありません。以下の表は、各業種の平成30年度の雇用保険料率の一覧となります。

事業の種類	負担		失業等給付の保険料率	雇用保険二事業の保険料率	①+②雇用保険料率
	①労働者負担	②事業主負担			
一般の事業	3/1,000	6/1,000	3/1,000	3/1,000	9/1,000
農林水産 清酒製造の事業	4/1,000	7/1,000	4/1,000	3/1,000	11/1,000
建設の事業	4/1,000	8/1,000	4/1,000	4/1,000	12/1,000

●年度更新の目的

●年度更新の目的

概算納付した「概算保険料」と、当該年度で確定した実際の保険料である「確定保険料」の差額精算

●概算保険料と確定保険料

年度更新では、申告期間内に、あらかじめ予測した賃金総額により算出した、1年度分（本年4月～翌年3月分）の労災保険料と雇用保険料を、まとめて前納することが法律により定められています（概算保険料）

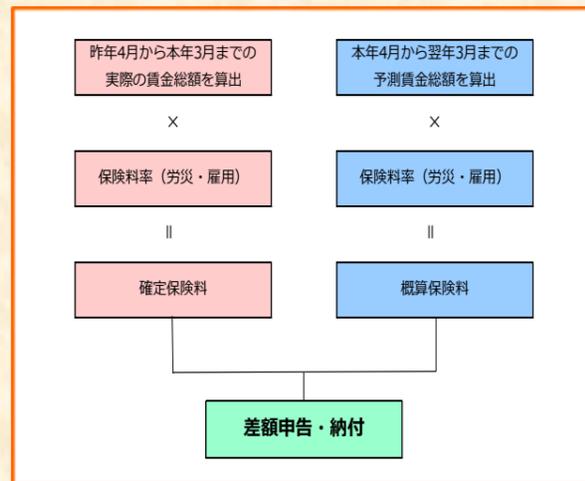
ただ、上記はあくまで予測による保険料額となりますので、次の年度更新の際に実際に支払われた全労働者の賃金総額に保険料率を乗じ、正確な労働保険料額を計算する必要があります（確定保険料）

●計算する際の留意点

今回は年度更新の基礎的な部分をご説明させていただきましたが、最後に保険料額を計算する際に留意する点が何点かございます。特に以下項目に留意しながら、正確な労働保険料を納付するようにしましょう。

- 労災保険と雇用保険は別々に計算する
- 役員でも労働者として兼任している場合、労働者部分の賃金額を計算に含める必要ある（兼務役員）
- 年度開始（4/1時点）で、64歳以上の被保険者は雇用保険料が免除となる（平成31年度まで）
- 賃金に含めるものと含めないものがある（例：立替旅費や結婚祝い金等、恩恵的なものは含めない）

*年度更新のイメージ



登場人物



先輩（犬） ⇒ クロが昔働いていたバイト先の先輩。何かとクロのことを気にかけてくれている。



クロ（猫） ⇒ 昔、河原に捨てられているところをおばあさんに拾われて以来なつてしまった。何をやっても長続きしない性格で、現在求職中。

●内定したー！と喜んでいたら、不幸は突然やってくる...

先輩「ワッハッハッ！ヨッシャ！ビール10本追加や！（注文ボタンポチ！）」

クロ「あ、先輩…明日早いで、ポチポチ帰りますわ…」

先輩「こら！お前、俺の酒が飲まれへんっちゅうんか！」

クロ「いやいや、明日朝から入社前研修なんですって！」

先輩「さっきからなんべんも言うてますやん！」

先輩「なんやと！俺と研修どっちが大事やねん！！」

クロ「（うわっ！邪魔くさっ…）」

ブルブルル…

クロ「お、電話や！先輩ちょっとすみません…

はい、もしもし！あ、明日の研修の件ですか！はあ…急激な事業環境の変化…経営状況も悪化…今回は採用は見送り…

明日の研修も中止…ええ〜！？そ、そんなあ…（涙目）」

先輩「どないした？まさか内定取り消されたんか？」

クロ「…そのまさかですわ…他社の内定全部断って準備しとったのに…俺の人生どうしてくれんねん！」

先輩「ひどいもんやな…採用内定通知書や採用内定承諾書でのやりとりはしとったんか？」

クロ「いや、入社前研修の案内をもらっただけですわ。」

先輩「企業が入社前研修の案内を出した場合、採用内定通知書や採用内定承諾書のやりとりをしているかどうかにかかわらず、内定が成立したものとみなされるんやで。」

クロ「えっ、それはつまりどういうことですねん？」

先輩「内定が成立したとみなされるっちゅうことは、同時に雇用契約が成立したことを意味するねん。せやから、その後の『内定取り消し』は『解雇』に相当するねん。」

『解雇』に相当するちゅうことは、今回の内定取り消しは余程の理由がない限り認められんということや。」

採用内定の決定時に採用内定通知書を会社から求職者に送付し、それに対し採用内定承諾書を返してもらう手続きを踏む会社は多くありますが、書面のやり取りはなくとも下記の行為があった場合、内定が成立したものとみなされるので注意が必要です。

- ・ 入社日の通知をした
- ・ 入社後の労働条件を提示した
- ・ 研修の案内をした
- ・ 誓約書など必要書類の提出を求めた
- ・ 採用が確定した旨の意思表示をした

内定が成立すると同時に、開始の時期が定まった労働契約が成立したものとみなされます。内定の取り消しは既に在職している社員の解雇と比べ、安易に行われがちですが、一度成立した内定の取り消しはほぼ解雇と同義とされ、客観的で合理的かつ社会通念上相当の理由（知っている採用しなかったであろう事由）が必要とされます。

クロ「へー。せやけど、知っていれば採用しなかったであろう事由、って具体的にどんな事由ですねん。」

先輩「たとえば採用時に提出した履歴書の重要部分に虚偽の記載があったり、健康状態に問題があったり、内定者が従業員として不適合であると判断されるケースが挙げられるわな。」

クロ「なるほど…つまり本人に問題があれば内定を取り消されても、やむなしやけど、今回みたいに経営状況の悪化で内定を取り消すのはアカンっちゅうことですねん！」

先輩「せやな。会社が内定取り消し回避の努力をしたり、整理解雇の4要件を満たせば認められることもあるねんけど、単なる業績悪化だけじゃアカン思うわ。」

経営者のための「9つの力」

会社の成長戦略を進めていく中で、これだけはおさえておくと、きっと社長の力になれる！というものをピックアップしていきます。ぜひ、貴社のスタイルと照らし合わせてみてください。

●「7・5・3の法則」

働き方改革法案はまだ進展していませんが、今国会で成立しない限り、次はないだろうとの意見もあることから、残り1か月弱の国会の審議が気になるところです。

そんな働き方は、次世代を担う若者にはどのように映っているのでしょうか。ある就職支援会社が調査した結果では、仕事よりもプライベートを優先したいと考える学生が8割近くで、3年連続で上昇しているとしています。働いて上のポジションを目指すという考えはあまりなく、気に入らなければ他の企業にと思ふ学生に、今の社会が魅力的に見えないのは残念なことです。

そんな若者の離職を揶揄した表現に「7・5・3の法則」というものがあります。新卒で就職した人が3年以内に離職する率が、中卒7割、高卒5割、大卒3割を現したものです。これは、これまでの傾向を示したもので

が、毎年大きくずれることはなく推移しているようです。

自身のキャリアアップを考えてのことか、または今の仕事に飽きたのか、魅力がないのか、それぞれ離職する理由は様々だと思いますが、せっかく就職して、上司や先輩たちが教育をしても、それくらいの年数で離職してしまうのは残念だと、みなさんもお感じのところではないでしょうか。

賃金よりも、休みが多くほしいと希望することは、経営層の方や先輩方の世代にはどのように映るのでしょうか。

働くことが美德だとされた24時間働く時代はとくに過ぎていきます。何かを変えないと、企業の新陳代謝も困難な時代になりそうです。