

## ●JR東日本 山手線『御徒町駅』

今回は、東京都台東区にごぞいます、山手線『御徒町』駅に降りました。御徒町駅は、上野駅と秋葉原駅の間にある為、意外と降りたことがある人は少ないのではないのでしょうか。

南口を降りると広場（通称：おかちまちパンダ広場）になっておりパンダの像が出迎えてくれます。広場を囲うように松坂屋や上野パルコ等のショッピング施設が立ち並びます。

その中の一つに魚介専門店の吉池本店のビルもあります。この吉池のビルは、B1-1Fが吉池の食料品売り場、9Fには吉池食堂があり鮮魚を買うだけでなく、食べることもできます。また、1F~6FはユニクロとGUが入っており個人的におすすめスポットです。

南口を真っ直ぐ歩いていくと、学問の神様で有名な『湯島天満宮』に着きます。御徒町駅からは、男坂の石段を上り境内に入ります。まずは、手水舎で身を浄めます。手水舎の横には『撫で牛』があったので、とりあえずなでなでしておきました。撫で牛は自分の体の悪い所と同じ部分を撫でると、健康のご利益があると言われてます。

参道を進み本殿で一礼。お賽銭を入れ資格試験の合格を祈願してきました。お守りを買おうと社務所の方に歩いていくと沢山の絵馬が吊るされていました。せっかくなので、お守りではなく絵馬を購入。しっかりとお願いを書き絵馬を吊るしました。願掛けしてるなら勉強しろという方もいらっしゃるかと思いますが、試験前の気持ちの整理ができたと思っています。



## ぶらりゆらり大人の休日 DAYS!

古谷

## ●知ることの大切さ

先日、大分県で2歳の子供が行方不明になった事件で、発見者の尾島春男さんが有名になりましたが、そのボランティア精神だけでなく、尾島さんの人間性や生き様にも賞賛の声が上がっています。

警察があれだけ大勢の捜査員等を動員したにもかかわらず発見できなかった子供を、なぜ尾島さんはすぐに発見できたのか。それは子供の特性を知っていたことが大きな要因です。以前行方不明の子供を発見した場所が山の上方の斜面だったことを経験上知っていたとご本人は話されていました。

このニュースを聞いて思い出したことがあると、先日顧問先の方がお話をしてくださいました。

子供が2歳の頃、急にいなくなってしまう、慌ててまず近くにある大きな道路を急いで探したそうです。その後も近辺を探してみましたが、どこにもみつから

ず途方にくれていたそうです。偶然、配達にきた郵便局員に「このあたりで迷子の子供をみませんでしたか。」と聞いたところ、「あっちの建物の階段の上のほうで一人で遊んでいる子供がいたよ。」といわれ、急いで向かったところ、建物の最上階の階段で無事発見されたそうです。2歳なので、下に降りることは怖くてできないけれど、上に上がることができたので、どんどん上に上がっていったようです。今思えば、下ばかり探していたことを今回の話を聞いて思い出したそうです。

そして、このときの経験により、どれだけ自分が回りの方に助けられているかを実感したそうです。日々、自分がつらいときに子供の面倒をみってくれる近所や両親の存在、回りの方々に感謝の気持ちでいっぱいになったそうです。

## 人生ノリNoriダイアリー♪

福島

## ●粋な計らい

今年も夏の甲子園が幕を閉じました。100回記念大会ということもあり、とても盛り上がったのはつい昨日のようです。

その中でも秋田代表の金足農業高校の快進撃は素晴らしかったですね。全試合一人で投げ抜く吉田投手にはみなさん魅了されたことでしょう。大会が終わっても、優勝した大阪桐蔭高校ではなく金足農業が多く取り上げられたのは、東北勢に新しい真紅の優勝旗を持って帰れるかというところまで行ったことだけでなく、純粋に野球を楽しむ姿に魅せられたからだと思います。これから、サムライジャパンとしての活躍も期待したいものです。

今年の記念大会での始球式などのイベントは粋な計らいと感じたことと、水分補給の時間を設けたことなど、新しい取り組みも多く、少しずつ変化をしていく高校野球が見られました。

そして閉会式の時には神様のさらに粋な計らいがあったということをご存知でしょうか。私もお客さまから教えていただいたのですが、閉会式の時に甲子園に虹がかかったのがご覧になった方も多いかと思いますが、時を同じくして秋田にも虹がかかったのだそうです。純粋な高校球児の気持ちに応えた神様に感動です♪

2018  
9  
Sep

## Ai Contact



## 【今月号のLINE UP】

- ・「働き方改革関連法2」
- ・ネコでもわかる人事労務基礎講座
- ・経営者のための9つの力「自転車通勤について」
- ・町なか放浪記 JR東日本 山手線『御徒町駅』
- ・ぶらりゆらり大人の休日「知ることの大切さ」
- ・ノリNoriダイアリー「粋な計らい」

## レイクタウン人工湖（埼玉県越谷市）

埼玉県越谷市にある人工湖となります。湖に隣接しているアウトレットモールで買い物を済ませた後に湖畔で休憩をしていたところ、ちょうど雲と雲の間から太陽と青空が顔を出し、幻想的な風景を見せてくれました。

台風が多いこの時期、このような幻想的な風景にまた出会えるかもしれません。（佐野）

## AI See You

私たちは、企業と人財の発展を見守り、適切なアドバイス&サポートで、お客さまのリクエストにお応えいたします

社会保険労務士法人 あい事務所

〒151-0053 東京都渋谷区代々木1-54-1 石井ビル4階

Phone 03-3320-7351 / Fax 03-3320-7352

URL <https://ai-sr.or.jp> / Email [info@ai-sr.or.jp](mailto:info@ai-sr.or.jp)

働き方改革関連法が6月29日、ついに可決成立しました。関連法の概要と施行後に会社の実務にどのような影響が及ぶのでしょうか。中小企業においては、一部の改正内容の施行日が大企業よりも1年遅れとなるものがあることから、まずは施行日を確認し、対応を検討しましょう。

## ●働き方改革関連法とは

働き方改革関連法は、1つの法律ではなく、労働基準法、労働安全衛生法、労働契約法など8つの法律で構成されています。この関連法の施行に伴う、主要項目と実施スケジュールは下欄のとおりとなります。今回の改正内容のうち、実務上で特に影響が大きいとされるものに「年次有給休暇5日の取得義務」があります。働き方改革の第2回目となる今回は、「年次有給休暇5日の取得義務」について見てみましょう。

### ●有給休暇の付与日数が10日以上労働者が対象

この度、有給休暇の取得率が低迷している状況を改善するため、労働基準法の一部が改正されました。今回の改正により、使用者は有給休暇の付与日数が「10日以上」である労働者に対し、有給休暇のうち「5日」の部分については、付与される基準日から1年以内の期間に、その労働者ごとに取得時期を指定することが義務付けられます。

ただし、労働者が取得時期の指定をしてきた場合、又は計画定期付与が実施された場合は、それらの日数の合計を当該5日から差し引いた日数について使用者に時期指定が義務付けられます。

そして5日を超える部分に関しては、時期を指定し与えることを要しませんので、合わせて押さえておきましょう。

また、有給休暇の付与義務に関しての法律の施行日は、2019年4月1日となりますが、こちらには経過措置が設けられています（大企業に関わらず、中小企業も同様の取り扱いとなります）。

この法律の施行の際、4月1日以外の日が基準日である労働者に係る有給休暇については、この法律の施行の日以後の最初の基準日の前日までの間は、従前と同様に取り扱うものとされています。例えば毎年4月1日に有給休暇を一斉付与する事業所の場合、付与日から1年以内の期間に5日指定し消化するようにします。

使用者はこの法律が施行されるまでに、労働者ごとの基準日をあらためて確認しておく必要があります。

※基準日…入社日より6ヶ月経過した日から1年ごとに区分した各期間の初日（原則の有給が発生する日）

### <導入参考例>

#### ●事業所全体での一斉付与

全員が一律で有給休暇を取得する方法です。例えば、飛び石連休の平日をお休みにするなどがあげられます。全員で有給休暇を取得するので、引継ぎ等の人権費も抑えられます。

#### ●グループ別等の交代制付与

事業所全体で一斉に有給休暇を取得することが難しい場合は、グループごとに有給休暇を付与する日を指定する方法があります。例えば、該当部署の仕事が落ち着いている時期に有給休暇を指定します。サービス業等、定休日を増やせない業種でお勧めする方法の1つです。

#### ●計画表を作成することによる個人別付与

上記の方法が難しい場合、個人ごとに有給休暇付与計画表を作成する方法があります。例えば、GWや夏季休暇、年末年始などの大型連休に有給休暇を追加するのもよいかと考えます。従業員のモチベーションも上がり、生産性も向上するのではないのでしょうか。



### 働き方改革関連法の主な実施開始年度 ※中小企業は、1については2020年4月、9については2021年4月から実施開始

実施項目	2019年4月	2020年4月	2021年4月	2022年4月	2023年4月	2024年4月
1.時間外労働の上限規制	●	●				
2.年次有給休暇5日の取得義務	●	●				
3.高度プロフェッショナル制度の創設	●					
4.フレックスタイム制度の見直し	●					
5.医師面接制度の見直し/労働時間の把握強化	●					
6.中小企業の月60時間超の時間外労働の割増率引上げ					●	
7.限度基準適用除外見直し						●
8.勤務間インターバル制度の導入（努力義務）	●					
9.同一労働同一賃金の対応		●	●			

登場人物



おじいさん⇒元社労士事務所の代表。現在は息子に事務所を任せてのんびりと年金生活を送っている。



シロ(猫)⇒昔、河原に捨てられているところをおじいさんに拾われて以来なついてしまった。キャットフードを扱う会社に入社し、恩返しすべく日々奮闘中。

## ●渡る世間は鬼ばかり...天に代わって鬼退治致す!! 【其の弐】

シロ「寝過ごしたあああ！遅刻だあ～遅刻ウー！ちょっとそこそこ、危ないよー！どいてどいてー！わあー！ぶつかるー！」

ドッカー-----ン

シロ「ア痛タタタ、、、だ…大丈夫ですか!？」

猫侍「…ええーい、寄るな！この無礼者め!!」

シロ「な…なんだよ…！そもそも、道で人とぶつかりそうになったらお互いに半歩ずつ避け合ってたか、この世界のルールだろ！狭い道のど真ん中を我が物顔で歩いといて、なんだよ偉そうに！コンニャロメ!!」

猫侍「黙れい！先ほどから黙って聞いておれば、おぬしごとき町人の分際で、武士に向かって無礼であるぞ！そこを動くなッ、手討ちにしてくれるわ!!」

シロ「へんっ！斬れるもんなら斬ってみよう！

武士が怖くて、カツオ節が食えるかい！」

猫侍「ぐぬぬぬ！おのれ…どこまでも無礼千万…この不屈き者め…念仏でも唱えてろ!!」

でえええーい！切捨御免!!（バサッ）」

シロ「うぎゃあーっ！ほ…本当に斬るなんて…くっ、無念。。。 (パタッ…）」

おじ「ひと～つ、人の世の生き血をすすり…ふたつ、不埒な悪行三昧…み～っつ醜い浮世の鬼を…退治してくれよう、桃太郎!!」

猫侍「な…なにやつ!？」

おじ「武士道とは、人が人として生きる道…本物の武士は無用な殺生はせぬもの…ただ刀を振り回しているだけの貴様が侍を名乗るとは…片腹痛いわ!!」

猫侍「こしゃくな！きえええーい！」

おじ「甘い！これでもくらえ！柳生新陰流奥義 斬釘截鉄！」

猫侍「ぐぎゃーっ！くっ…お…覚えてる！」

おじ「フッ…負け犬の捨てゼリフはいつも同じじゃ…シロ仇は取ったぞ！これにて一件落着！」(いよっ、日本ー!)

おじ「シロー！大丈夫か？傷は浅いぞ！しっかりしろ！」

シロ「うう…猫侍にやられた…おじいさん、通勤途中の事故だからこれって労災になるよね…？」

おじ「ケースバイケースで、労働基準監督署の判断に

## 経営者のための「9つの力」

会社の成長戦略を進めていく中で、これだけはおさえおくと、きっと社長の力になれる！というものをピックアップしていきます。ぜひ、貴社のスタイルと照らし合わせてみてください。

### ●「自転車通勤をどこまで認めるか」

先日、「ながらスマホ」をしながら自転車に乗っていた女性が死亡事故を起こした裁判で有罪判決がありました。お客さまからの質問の多い項目に、自転車通勤あるいはバイク通勤を認めるときの注意点は何かと聞かれます。朝のラッシュを避けるために利便性も高く、小回りの利く自転車やバイク通勤を希望する方は多いですが、その利便性の反面に、身体をさらけ出している危険性も多く含まれています。

マイカー通勤でもいえることですが、きちんと保険に加入しているかということ、きちんと保険料を支払っているかということが重要です。

自転車の保険も義務化が進んでいることはご承知かと思えます。既に、大阪、兵庫では義務化されており、埼玉も平成30年4月に義務化しました。東京はまだ努力義務ですが、大都市圏の自治体が義務化することで、遅か

れ早かれ義務化されるのは時間の問題かと推測できます。

この義務化の背景には、高額な賠償責任が伴うことが大きな要因となっています。

今から10年前の平成20年の事故を起こしたのは、当時11歳の少年。ライトはつけていたものの、歩いていた女性に気付かず正面衝突、女性に意識不明の重体を負わせたものでした。その後の裁判では、母親の監督責任を問う形となり、約9520万円の賠償請求となりました。

自転車事故の賠償額も高額になっており、子ども絡むケースも多く、加害者となってしまうことも踏まなければなりません。みなさまの従業員が不慮の事故に遭わないように、遭わせないようにすることも事業主の責任の一つといえます。